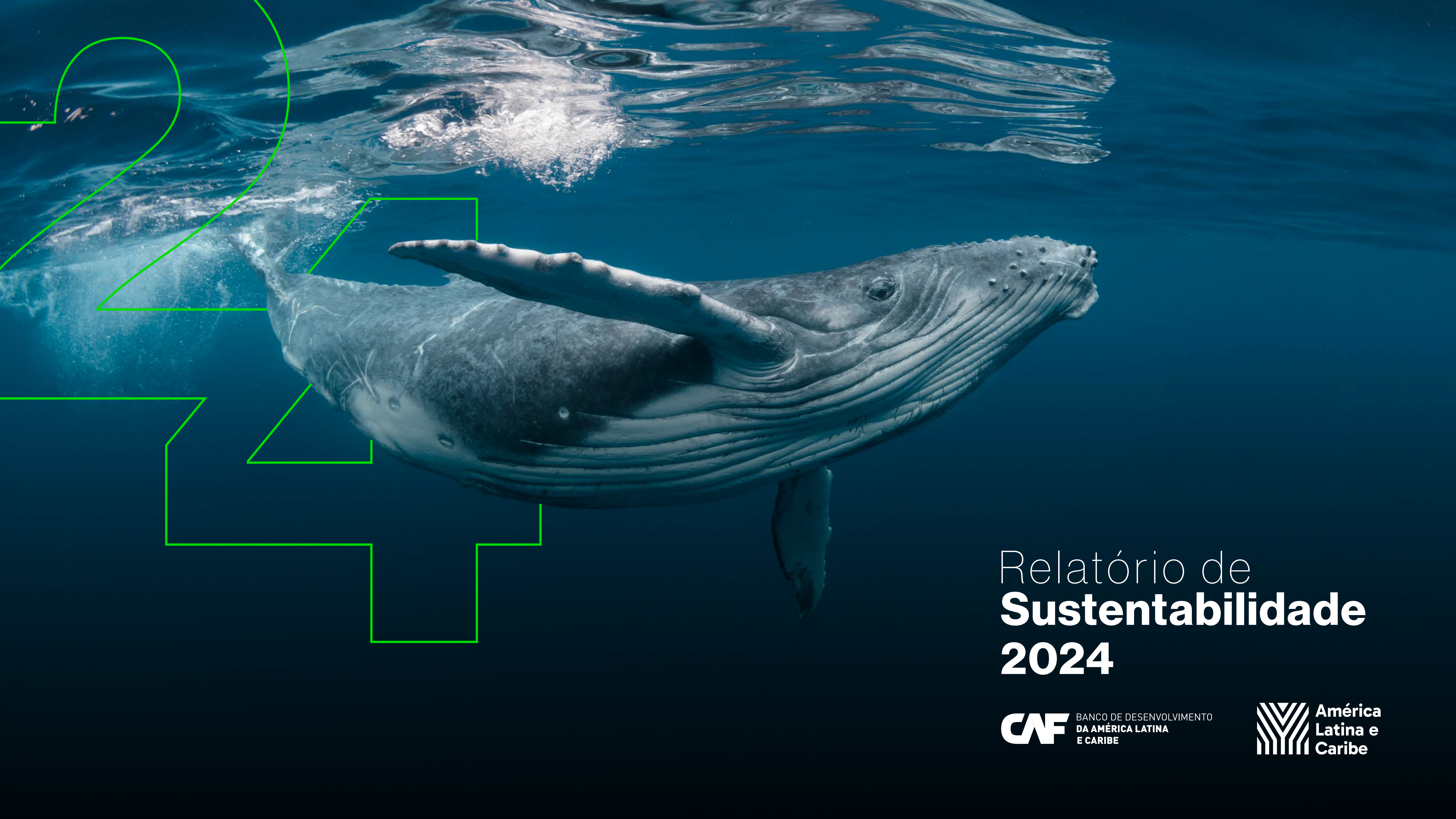




Relatório de **Sustentabilidade** **2024**



BANCO DE DESENVOLVIMENTO
DA AMÉRICA LATINA
E CARIBE



América
Latina e
Caribe



Relatório de Sustentabilidade 2024

© CAF 2025

Publicado em 2024 pelo CAF – banco de desenvolvimento da América Latina e do Caribe CORPORACIÓN ANDINA DE FOMENTO Av. Luis Roche, Torre CAF, Urb. Altamira, Caracas (Chacao), Miranda 1060, Venezuela.

RIF: G200015470

Presidência Executiva

Sergio Díaz-Granados

Vice-Presidência Corporativa de Planejamento Estratégico

Christian Asinelli

Coordenação Editorial

Direção de Operações e Financiamento Verde – Gerência de Ação Climática e Biodiversidade Positiva

Gestão Editorial

Diretoria de Comunicação Estratégica da CAF

Fotografia da capa: filhote de baleia-jubarte no Oceano Pacífico.

Fotografias internas: banco de imagens da CAF e iStock

Design editorial: good, Criatividade para o Desenvolvimento

Obra digital sem impressão. CAF comprometido com a agenda verde regional e global #CAFéVerde



Esta publicação está disponível em acesso aberto sob a licença Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International (CC-BY-NC-ND 4.0)

Creative Commons — Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International — CC BY-NC-ND 4.0.



Conteúdo

- 05 Carta do Presidente Executivo
- 08 Resultados em destaque
- 13 Nota metodológica
- 14 Perfil do CAF
- 23 Engajamento das partes interessadas
- 24 Análise de materialidade
- 26 Estratégia corporativa
- 33 Parcerias e mobilização de recursos

36

Transformação integral: critérios de sustentabilidade em cada etapa de nossas operações

38	Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
38	Riscos e oportunidades
38	Perspectivas futuras
39	Operações mais ecológicas
41	Alianças estratégicas importantes para promover operações ecológicas
43	Fortalecimento institucional
44	Operações de crédito e cooperação técnica em destaque
46	Gênero, inclusão e diversidade
49	Integração regional

51

Compromisso sustentável: crescimento responsável e inclusão na América Latina e no Caribe

53	Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
53	Riscos e oportunidades
53	Perspectivas futuras
54	Banco Verde
54	Transição energética justa
56	Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
59	Territórios resilientes às mudanças climáticas
63	Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
63	Bem-estar social inclusivo
69	Infraestrutura física e digital
75	Produtividade e internacionalização
76	Capacitando o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros
79	Promover iniciativas de impacto para os setores produtivos

81

Transparência e boa governança corporativa

83	Governança corporativa
83	Estrutura de governança corporativa
84	Órgãos colegiados e órgãos subsidiários na governança corporativa do CAF
85	Prestação de contas e divulgação
87	Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
89	Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
91	Prevenção de práticas proibidas, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo
94	Conflitos de interesse
94	Controle interno
97	Sistema de gerenciamento de continuidade de negócios
98	Práticas de auditoria no CAF
98	Entidades auditáveis 2025
99	Salvaguardas ambientais e sociais
102	Mecanismo de reclamações ambientais e sociais



103

Construindo o futuro: a gestão interna do CAF

105	Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
105	Riscos e oportunidades
105	Perspectivas futuras
106	Sustentabilidade ambiental
106	Sustentabilidade ambiental e eventos sustentáveis
107	Serviços logísticos e administrativos: fornecimento responsável e sustentável
110	Infraestrutura sustentável
111	TI verde
111	Gerenciamento ambiental interno
114	Solvência e sustentabilidade financeira
116	Talento e saúde organizacional
117	Destaques da iniciativa: Fortalecimento da cultura e do senso de pertencimento na CAF
117	Governança
117	Comitês consultivos e órgãos de apoio à presidência executiva
118	Marcos e destaques de 2024
119	Desafios para 2025
119	Nosso talento humano
124	Benefícios para funcionários
128	Treinamento e desenvolvimento para líderes: um esforço de toda a instituição em procura da diversidade, equidade e o crescimento profissional
129	Avaliação de desempenho
129	Clima organizacional
130	Transformação digital



132

Anexos - índice GRI

Carta do Presidente Executivo

GRI 2-22

Consolidar nossa posição como o banco verde para o crescimento sustentável e inclusivo na América Latina e no Caribe não é apenas um propósito estratégico, mas também uma resposta à necessidade urgente de fechar as lacunas de desenvolvimento da região. Cada país onde operamos apresenta oportunidades únicas que, com o apoio da CAF, transformamos em ações concretas para impulsionar a prosperidade, a equidade, a produtividade, a qualidade ambiental e o bem-estar social.

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com a estratégia institucional da CAF até 2026, fortalecendo nossa presença e ampliando nosso impacto na região. Também continuamos a promover projetos em saúde, educação, infraestrutura, transição energética, transporte e acesso a água potável e saneamento, em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Para fortalecer nossa estratégia, aprofundamos nossa missão, agendas transversais e capacitadoras por meio

de iniciativas como transição energética, proteção de ecossistemas estratégicos, desenvolvimento social inclusivo, resiliência territorial, inclusão e equidade de gênero e transparência e governança institucionais.

Quarenta e um por cento dos financiamentos da CAF em 2024 eram verdes, à frente da meta de 2026 de 40% de seus financiamentos serem verdes. Da mesma forma, no último ano, graças ao trabalho meticuloso das equipes da CAF em colaboração com os países, 68% das operações incorporaram componentes verdes e 48% das operações do setor soberano incluíram componentes de gênero, inclusão e diversidade (ODS 5 e ODS 10). Em 2024, aprovamos US\$ 15,787 bilhões para promover o desenvolvimento sustentável na região. Desse total, US\$ 7.094 milhões fortaleceram o ecossistema empresarial, o acesso a financiamento para PMEs e investimentos sustentáveis, apoiando o ODS 8 (Crescimento econômico e empregos decentes), o ODS 9 (Infraestrutura resiliente e inovação) e o ODS 13 (Ação climática).

Além disso, foram alocados US\$ 3,486 bilhões para projetos de segurança hídrica e desenvolvimento urbano, apoiando o ODS 6 e o ODS 11. Foram aprovados US\$ 1,844 bilhão para infraestrutura digital e transporte sustentável, contribuindo para o ODS 9 e o ODS 11.

Como Banco Verde, reafirmamos nosso compromisso com a região, levando a voz da América Latina e do Caribe aos três principais fóruns globais realizados durante o ano: COP16 sobre Biodiversidade em Cali (Colômbia); COP29 sobre Mudança Climática em Baku (Azerbaijão) e COP16 sobre Desertificação e Degradação da Terra em Riad (Arábia Saudita). Durante esses eventos, a CAF reafirmou seu objetivo de se tornar o banco líder em finanças verdes na América Latina e no Caribe e de promover uma abordagem ecossistêmica e o desenvolvimento de baixo carbono, de acordo com o Quadro Global de Biodiversidade de Kunming-Montreal e o Acordo de Paris. Nosso objetivo é apoiar a colaboração entre os países da região para enfrentar a crise climática e de biodiversidade, estabelecendo a estrutura

para o próximo evento global, a Cúpula do Clima COP30, a ser realizada na região em 2025, em Belém (Brasil), e planejando uma agenda de eventos anuais que se tornarão plataformas onde a voz dos países da América Latina e do Caribe será ouvida.

Também continuamos a trabalhar para reduzir as desigualdades, fortalecendo as habilidades do século XXI, melhorando a saúde e a nutrição e promovendo políticas de equidade. Em 2024, alocamos mais de US\$ 300 milhões para a reforma geral do sistema de seguridade social do Uruguai, beneficiando cerca de 40.000 afiliados. Também investimos mais de US\$ 400 milhões para garantir alimentação e nutrição para famílias socialmente vulneráveis na Argentina. Mais de 7 milhões de pessoas se beneficiaram de programas para fortalecer a alimentação e a nutrição, e quase 300 mil habitantes da tríplice fronteira entre Bolívia, Brasil e Peru se beneficiaram da mitigação e prevenção da malária nas áreas afetadas.

Também reforçamos nossa agenda de produtividade e internacionalização, com foco especial nas pequenas e médias empresas. **Em 2024, um total de US\$ 6.393 milhões, 42% do valor total aprovado pelo Banco,** foi aprovado para impulsionar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros e impulsionar iniciativas de impacto para setores produtivos. Isso incluiu a promoção de uma transição energética justa, a inclusão financeira de grupos historicamente excluídos, como mulheres empreendedoras

e MPMEs, e o apoio à transformação produtiva e digital de empresas, com foco no empreendedorismo.

Nada disso seria possível sem o talento e o comprometimento de nosso pessoal. Em 2024, a CAF se concentrou no fortalecimento da identidade e da cultura corporativas, melhorando a experiência dos funcionários e aumentando seu senso de pertencimento. Além disso, impulsionamos seu desenvolvimento profissional com o programa Lidera, treinando **28 líderes emergentes em ESG, liderança inclusiva e transformação digital**. Isso apoia nossa estratégia de **“Capacitação de Talentos”** e destaca nossa dedicação a uma organização mais inclusiva, ágil e impactante.

A CAF continuará seus esforços para fortalecer sua presença e gerar uma pegada social e ambiental positiva na América Latina e no Caribe. Neste relatório de sustentabilidade, refletimos nossa gestão em 2024 e seu impacto na região. Também é um sinal do compromisso da CAF em transferir suas ações em sustentabilidade, já que faz 10 anos que a CAF publicou seu primeiro relatório de sustentabilidade em 2015. Continuaremos a ser um aliado estratégico de nossos países acionistas no avanço de suas metas de desenvolvimento sustentável.

Obrigado por sua confiança e por nos permitir construir um futuro sustentável juntos.



Sergio Díaz-Granados
Presidente Ejecutivo da CAF

Apresentação

Com enorme satisfação, apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2024, avaliando uma década de transparência e compromisso com nossos públicos de interesse.

Desde nossas primeiras atividades em 2015 até a consolidação de relatórios anuais a partir de 2019, guiados pela rigorosa metodologia da Global Reporting Initiative, temos empenhado com esforços exaustivos e coordenados para oferecer uma visão clara de nossos impactos no desenvolvimento da região.

Nessa trajetória, a identificação de temas materiais foi fundamental para orientar nossa comunicação, acompanhando nossa estratégia de consolidação como o banco verde da América Latina e do Caribe.

Celebramos esses dez anos reafirmando nosso compromisso de operar de forma sustentável internamente e de estimular um desenvolvimento que promova um futuro mais verde e próspero para todos.



Projeto de desenvolvimento comunitário
Construyendo Sueños,
Colômbia

Resultados em destaque

O CAF trabalha com uma visão integral para ser o banco verde e o principal sócio para a integração e o crescimento sustentável e inclusivo na América Latina e no Caribe. Sua missão é apoiar os países acionistas na conquista do desenvolvimento sustentável e da integração regional deles, oferecendo instrumentos financeiros e serviços de conhecimento.

Estratégia e agendas institucionais do CAF



Essa estrutura permite uma gestão alinhada com seu propósito, integrando abordagens que atendem às necessidades atuais dos países interessados e garantem um impacto sustentável e de longo prazo.

Marcos de gerenciamento do CAF para 2024



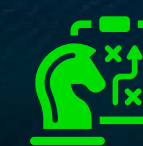
Total de aprovações de financiamento

- **US\$ 15,787 bilhões** em financiamento aprovado
- O apoio às necessidades da América Latina e do Caribe foi consolidado.
- Compromisso com o desenvolvimento sustentável e criação de valor para a região.



Aumento da aprovação de programas e projetos de investimento

- **51,6 %** das aprovações com risco soberano foram Programas e Projetos de Investimento.
- O CAF ampliou seu impacto na região.



Posicionamento estratégico

- Bahamas se acoplou oficialmente como acionista..
- Granada iniciou o seu processo de adesão
- **Crescimento de 17,4 % nas estratégias de posicionamento em mídia digital na América Latina e Caribe.**

Porto de Nassau, Bahamas

Com 22 países acionistas,

até o final de 2024,

o CAF e o banco de desenvolvimento com a maior presença na América Latina e no Caribe. Essa expansão reforça a integração regional e acolhe a mais populações vulneráveis, impactando na América Central, com planos de expandir seu alcance no Caribe.

Resultados em destaque nas agendas de missão

Aumentar a produtividade e a internacionalização é uma das agendas mais fortes em termos de investimento, escopo e alinhamento com o crescimento econômico.

A agenda da missão tem o maior valor aprovado: **US\$ 7.094 milhões.**

- **Impacto em mais de 14 países** e instituições financeiras, compreendendo um amplo espectro regional.
- Benefício nas PMEs, que são fundamentais para o desenvolvimento econômico..
- Investimentos verdes e sustentáveis, alinhados com as tendências globais em finanças responsáveis.



- **As operações na agenda de territórios resilientes têm um alto impacto social e ambiental.** Em 2024, foram investidos US\$ 3,486 bilhões em 14 países para melhorar o acesso à água, promover cidades sustentáveis, melhorar o transporte e apoiar setores como o turismo e as economias criativas. Nessa linha, destacam-se projetos como o **financiamento do teleférico em Salvador da Bahia, Brasil** (US\$ 125 milhões) e o Programa de Desenvolvimento em Guayas, Equador (US\$ 50 milhões), que contribuem para melhorar a qualidade de vida e a resiliência aos efeitos das mudanças climáticas. Em 2025, a CAF continuará fortalecendo a estruturação de projetos urbanos e ampliando a Rede de **Biodiversidades**, além de aumentar o financiamento e a assistência técnica em segurança hídrica.
- A agenda **da transição energética justa** é outro dos pilares fundamentais do CAF, promovendo fontes de energia mais limpas e sustentáveis. Em 2024, foram aprovados **US\$ 800 milhões para essa agenda**, incluído uma linha de crédito para a Enel Chile, que contribui para a redução de emissões e a resiliência do setor energético. Para 2025, essa agenda será reforçada com base no estudo “**A Transição Energética na América Latina e no Caribe**”, que orientará a implementação de investimentos prioritários para apoiar o processo de transição.
- Em termos da agenda de **resiliência** e dos **ecossistemas estratégicos**, o compromisso com a biodiversidade e a adaptação climática cresceu significativamente. Em 2024, foram aprovados **US\$ 627 milhões**, o que representa um aumento de 60 % em relação ao total aprovado em 2023. Entre os projetos destacados está o **Programa de Gestão de Riscos na Bolívia, no valor de US\$ 75 milhões**, que apoia ao país na mitigação dos impactos do fenômeno El Niño. Até 2025, a metodologia **de alinhamento do Acordo de Paris** será implementada e os mecanismos de financiamento verde serão fortalecidos para apoiar projetos de adaptação e resiliência.
- **A agenda de infraestrutura física e digital** continua sendo fundamental. Foram aprovados US\$ 1,844 bilhões em 2024, com destaque do projeto de US\$ 145 milhões de El Salvador para obter seu primeiro cabo submarino, que melhorará a conectividade nacional e internacional e reduzirá os custos. O CAF trabalhará na reativação de ferrovias, na expansão da infraestrutura rodoviária sustentável e na promoção da transformação digital em 2025, com foco na melhoria da conectividade e da governança digital na região.
- **A agenda do bem-estar social inclusivo** é fundamental. Em 2024, foram aprovados US\$ 1,136 bilhões, focando um 35 % na melhoria da saúde, nutrição e cuidados infantis, um 9 % no fortalecimento das habilidades do Século XXI, 29 % no avanço das políticas de igualdade de oportunidades, e 27 % no bem estar social inclusivo.

Resultados excepcionais nas agendas de missão

A agenda de operações mais ecológicas superou a meta de financiamento verde, **atingindo 41 %**, 6 pontos percentuais acima da meta do ano de 35 %.

- Com isso, o CAF consolida sua posição como o banco verde da América Latina e do Caribe, e avança com passo firme para cumprir seu compromisso de 40% de aprovações de financiamento verde em 2026.



- **Agenda de gênero, diversidade e inclusão.** 48 % das aprovações soberanas incluíram componentes de gênero, diversidade e inclusão, excedendo a meta de 40 %.
- **Agenda de fortalecimento institucional.** Foram aprovados US\$ 1,558 milhões para fortalecer a gestão de governos regionais e locais em cinco países da América Latina, superando a meta de US\$ 1,300 milhões.
- **Agenda de conhecimento para os negócios.** Durante o ano de 2024, foram produzidos 27 relatórios de avaliação ex-post, procurando reposicionar a avaliação de impacto como uma ferramenta de geração de conhecimento e um instrumento fundamental para a elaboração de operações futuras.
- **Agenda de integração regional.** Foram aprovadas várias operações de integração binacional e multinacional, incluindo estudos de integração de gás nos países do MERCOSUL, contribuindo para uma transição energética justa na região.
- **Agenda de mobilização de recursos.** Foram aprovados US\$ 3,618 milhões, incluindo uma operação histórica de US\$ 1,000 milhões para El Salvador, com foco na conservação das bacias do rio Lempa..

Resultados excepcionais nas agendas de capacitação

Solidez financeira

O CAF consolidou a mais alta classificação de risco de sua história, destacando-se como um dos emissores com melhor classificação na região.

- Em termos de gestão de riscos, o CAF está otimizando o processo de crédito, implementando uma nova metodologia para avaliar os riscos residuais em operações soberanas e atualizando as ferramentas para operações não soberanas. Em termos de classificações ESG, o CAF está avançando em sua estratégia para melhorar seu perfil ambiental, social e de governança, o que fortalecerá sua posição junto às agências de classificação.

- Talento e saúde organizacional.** A incorporação das perspectivas de gênero, inclusão e diversidade nos processos de Gestão de Capital Humano (HCM) e de recrutamento do CAF foi institucionalizada.
- Transformação digital.** Uma única plataforma digital foi implementada para garantir a rastreabilidade total das operações de crédito, melhorando a eficiência e fortalecendo a capacidade de resposta aos clientes internos e externos do CAF.
- Instrumentos financeiros.** O CAF desenvolveu soluções financeiras adaptadas às necessidades específicas de seus clientes, incluindo a implementação de uma linha de crédito extraordinária de curto prazo, aprovada até os US\$ 800 milhões para o Equador, a fim de fortalecer sua estabilidade econômica.
- Posicionamento estratégico do CAF.** Com a incorporação das Bahamas, o CAF consolida sua posição como o banco de desenvolvimento com maior presença na região, com 22 países acionistas, dos quais 20 são da América Latina e do Caribe, além de Espanha e Portugal.

Transparência e governança corporativa. Um total de 36 novos indicadores de transparência foram introduzidos, ampliando o acesso a informações relevantes sobre as atividades do banco e, em 2024, indicadores não soberanos foram priorizados, chegando a 29, reforçando o compromisso do CAF com o relatório de contas.



Nota metodológica

GRI 2-3

O CAF - Banco de Desenvolvimento da América Latina e do Caribe - tem o prazer de apresentar seu Relatório de Sustentabilidade para o período compreendido entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Elaborado de acordo com os padrões da Global Reporting Initiative (GRI), ele complementa as informações de nosso Relatório Anual 2024 e as demonstrações financeiras auditadas do mesmo período.

- Consulte o **Relatório Anual 2024** do CAF
- Consulte o **Relatório de Sustentabilidade 2023** do CAF
- Veja aqui mais informações sobre os **demonstrativos financeiros** anuais auditados do CAF em 2024.
- Consulte o **Relatório de Transparência 2024** do CAF no balanço de transparência 2024.

A publicação deste relatório reforça o compromisso do CAF com a transparência e a prestação de contas. No capítulo 6, os poderão conhecer a Estratégia Institucional atualizada para o período de 2026, com o objetivo de consolidar o CAF como o banco verde para o crescimento sustentável e inclusivo na América Latina e no Caribe. São descritas as Agendas Estratégicas: Missional, Transversal e de Capacitação, além das principais áreas de ação que orientam sua gestão, e os temas materiais que orientam as decisões e operações do CAF.

Os resultados são apresentados em termos de financiamento, incluindo operações de crédito, cooperações técnicas aprovadas e logros em destaque para cada agenda durante 2024. As operações aprovadas refletem a utilização de recursos próprios do CAF e estão alinhadas com os temas materiais definidos como prioritários para o desenvolvimento deste relatório de sustentabilidade.

Muitas das operações abordam vários dos temas e estão simultaneamente vinculadas a diferentes agendas estratégicas, otimizando seu impacto no desenvolvimento sustentável e inclusivo.

Quaisquer comunicações, dúvidas e solicitações de informações adicionais relacionadas a este relatório podem ser enviadas para cafreporting@caf.com.



Perfil do CAF

Somos um banco de desenvolvimento comprometido em melhorar a qualidade de vida de todos os latino-americanos e caribenhos. Nossas ações promovem o desenvolvimento sustentável e a integração regional.

Procuramos consolidar o CAF como o banco de crescimento verde, sustentável e inclusivo da região.

Oferecemos consultoria e suporte financeiro aos setores público e privado dos nossos países acionistas. Geramos conhecimento para fortalecer políticas públicas na América Latina e no Caribe, e melhorar a qualidade e o impacto dos projetos que promovemos.



- Argentina
 - Bahamas
 - Barbados
 - Bolívia
 - Brasil
 - Chile
 - Colômbia
 - Costa Rica
 - República Dominicana
 - Equador
 - El Salvador
- Honduras
 - Jamaica
 - México
 - Panamá
 - Paraguai
 - Peru
 - Portugal
 - Espanha
 - Trinidad y Tobago
 - Uruguai
 - Venezuela

Contribuições para o desenvolvimento

O CAF mede a contribuição para o desenvolvimento das operações de crédito aprovadas ao longo do ano, especialmente projetos e programas de investimento, empréstimos corporativos e investimentos de capital. Alguns dos principais destaques em 2024 incluem:

Os Empréstimos Abrangentes Vinculados a Objetivos Climáticos e Sociais (EAVOCS) da CAF são um instrumento financeiro inovador que capacita seus países acionistas a atingir metas de sustentabilidade, recompensando seu cumprimento com melhores condições de crédito para lograr metas climáticas e sociais. Sua aplicação abrange projetos de investimento e políticas públicas, alinhados aos ODS e ao Acordo de Paris, fortalecendo o papel da CAF como Banco Verde da região.

+4,2 M milhões de pessoas
Se beneficiarão de novas ou melhores conexões de água potável e/ou esgoto.

+414.000 pessoas
Serão beneficiadas por infraestruturas energéticas novas ou melhoradas.

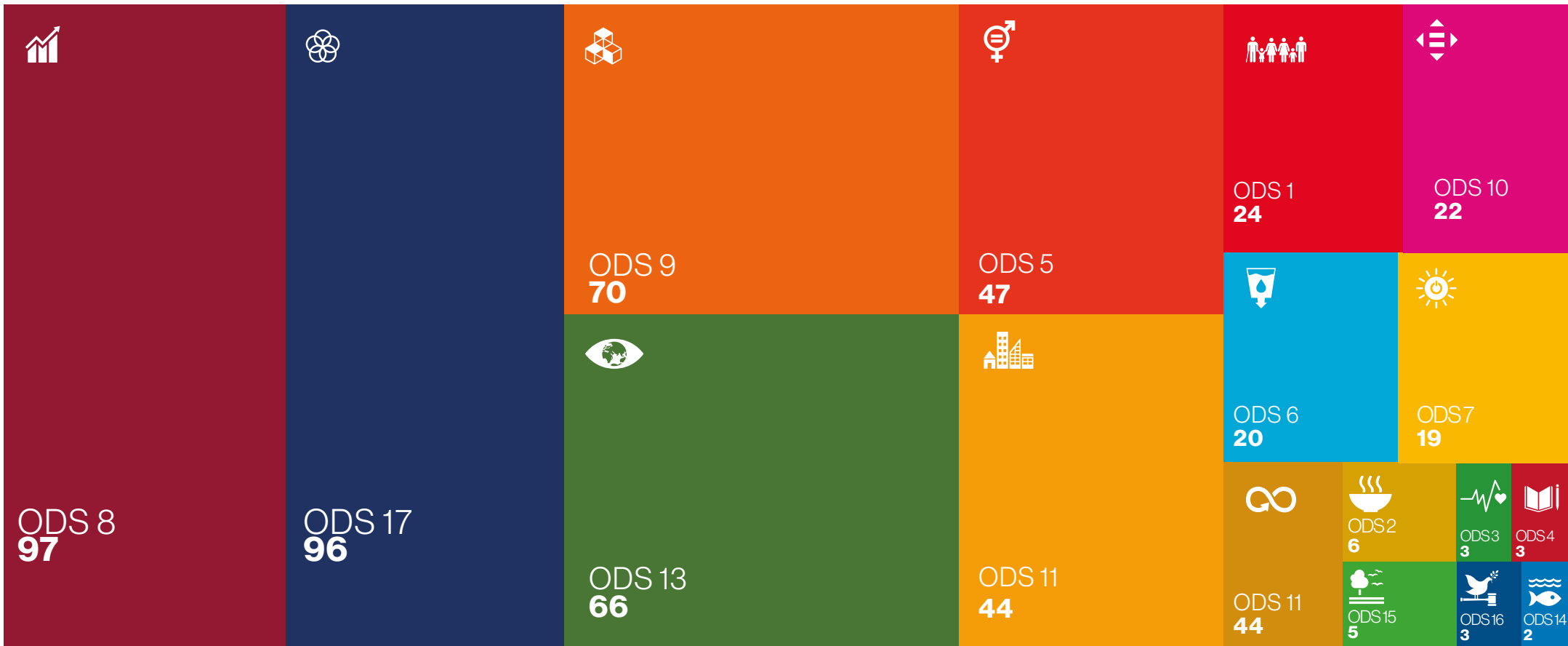
+296 mil estudantes
Serão beneficiados com projetos educacionais.

41 % do montante total
De operações aprovadas em 2024 correspondem a financiamento verde.

+354.600 pessoas
Terão acesso a transporte sustentável novo ou melhorado.

Impacto das aprovações nos ODS

Aprovações por ODS

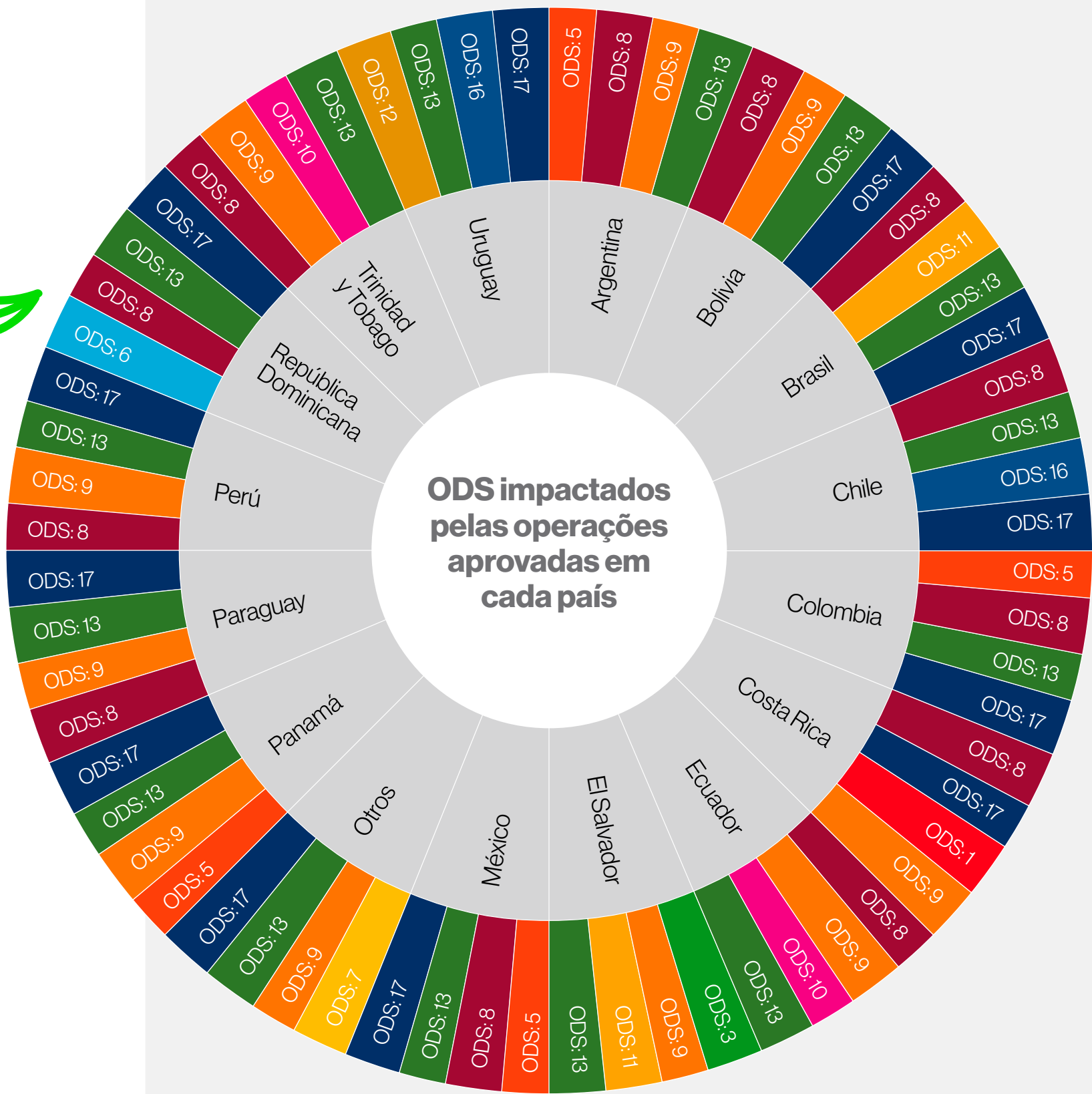


ODS 8
97
operações para o trabalho decente e o crescimento económico.

ODS 9
96
operações para Parcerias para os Objetivos.

ODS 17
79
operações para Indústria, Inovação e Infraestrutura.

ODS impactados por país



Operações

Total de aprovações
(milhões de US\$)

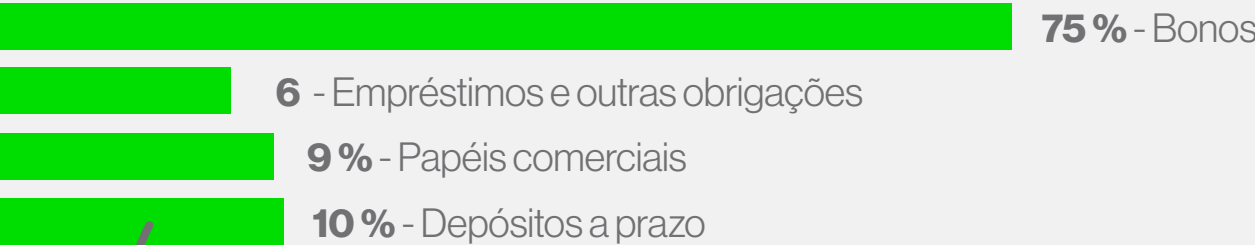


Portfólio consolidado
(milhões de US\$)



US\$ 15,856 milhões foi o valor total de aprovações no final de 2024, distribuídos em 49 transações. A carteira consolidada totalizou **US\$ 34,702 bilhões**.

Fontes de financiamento



Foram emitidos 29 títulos, com valor histórico total de **US\$ 7 milhões** em diversos mercados financeiros internacionais.

Emissões de títulos públicos em 2024
(milhões de dólares americanos)



US\$ 1.750



US\$ 326



US\$ 1.610



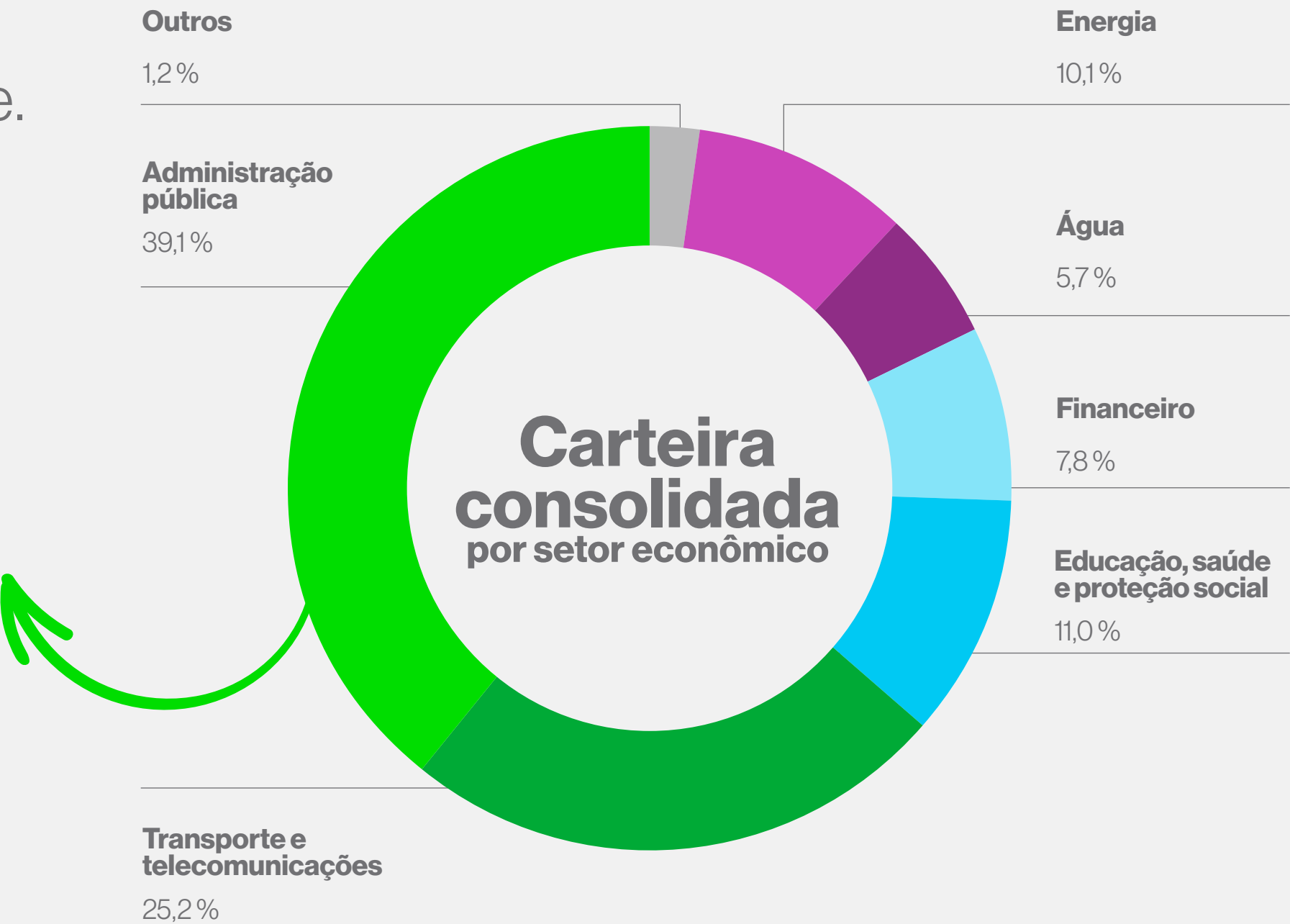
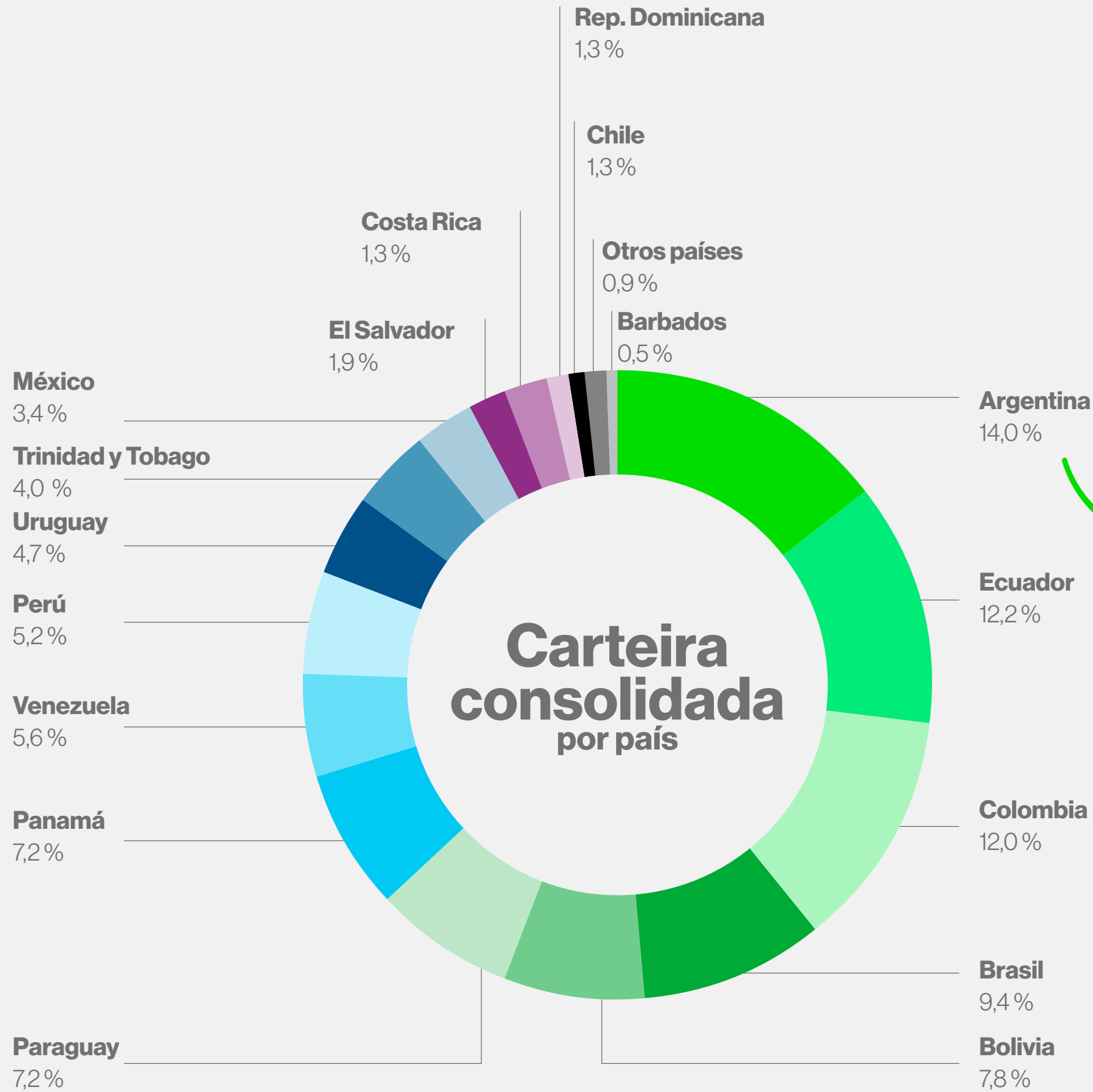
US\$ 215

O CAF lançou o Quadro de Finanças Sustentáveis, uma estratégia focada na mobilização de capital para o desenvolvimento sustentável na América Latina e no Caribe, alinhada aos ODS. Em 2023, a instituição aprovou **US\$ 2,5 bilhões** para projetos sustentáveis, com ênfase em áreas prioritárias como água e saneamento, educação e desenvolvimento urbano. Além disso, 27 % de suas operações apoiaram a sustentabilidade ambiental e 16 % promoveram a inclusão. Isso demonstra o papel do CAF em promover a integração regional e desenvolver soluções inovadoras para os desafios globais.

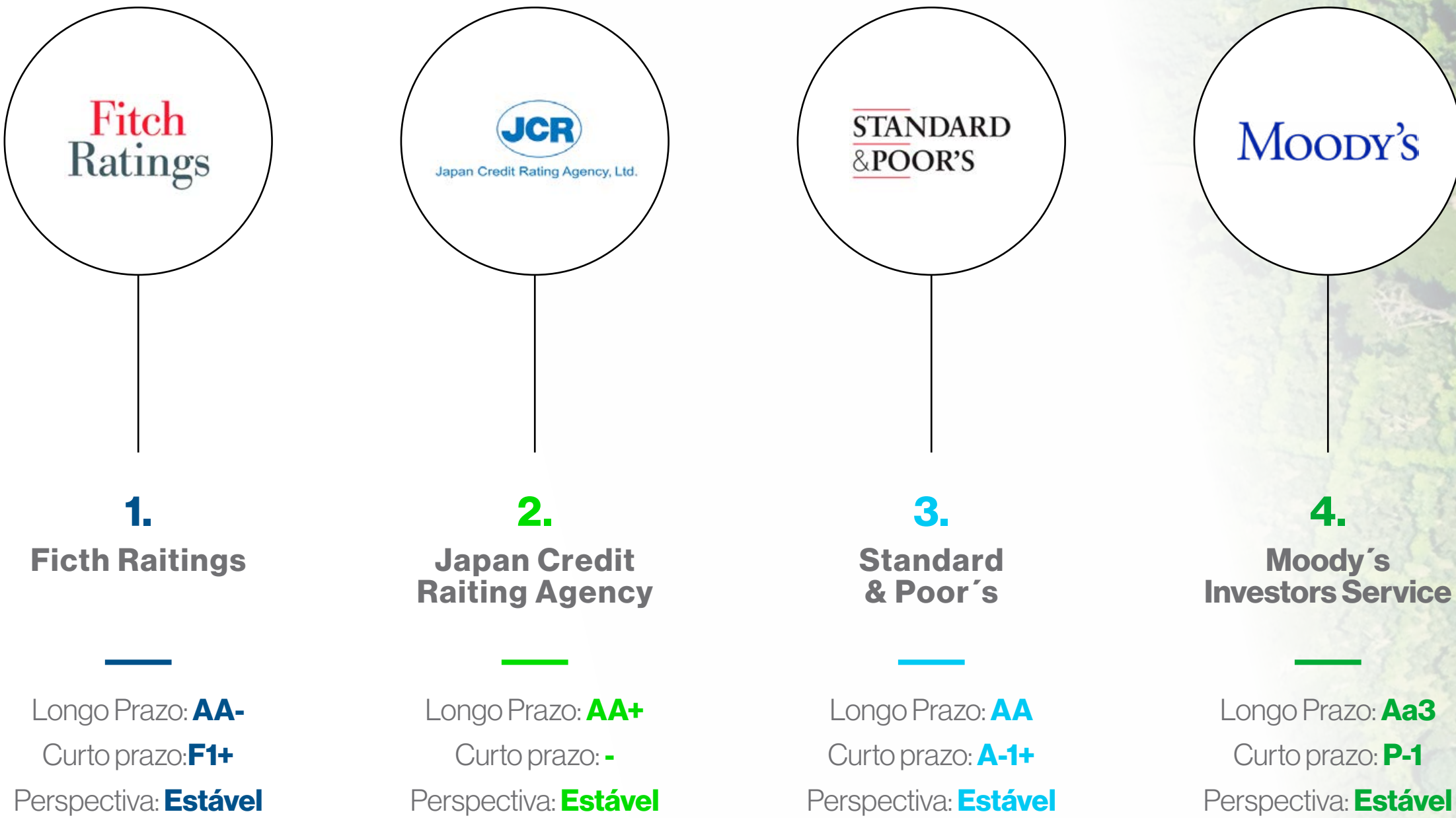


44 % do portfólio consolidado está localizado na região sul e **42 %** na região norte. Enquanto **13 %** estão localizados no México, América Central e Caribe.

39,1 % da carteira foi destinada ao setor de administração pública, **25,2 %** ao setor de transporte e comunicações, e **11 %** à educação, saúde e proteção social.



Classificações de risco



Um recorde foi alcançado em nossas classificações de crédito e percepção de desempenho ESG, colocando o CAF entre os principais emissores da região.

Paisagem rural, América Latina e Caribe

Educação financeira e inclusão

1

LABORATÓRIO DE INCLUSÃO FINANCEIRA (LIF - 2024)

Apoia projetos inovadores baseados em tecnologia para reduzir lacunas de inclusão financeira entre grupos vulneráveis e PMEs.

Em sua sexta edição, o foco são as soluções digitais baseadas em inteligência artificial para inclusão financeira na América Latina e no Caribe.

Participação: 219 inscrições, 93 propostas avaliadas, 8 vencedores apoiados.

Impacto estimado: Mais de 31.000 pessoas excluídas ou carentes e 8.190 PMEs beneficiadas.

[Veja mais em: Laboratório de Inclusão Financeira CAF 2024.](#)

2

EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Uruguai: O CAF consolidou a educação financeira no currículo nacional, garantindo sua sustentabilidade após o Programa de Formação de Professores (PROCAD).

Estima-se que 600.000 estudantes serão beneficiados

México: O CAF apoiou o Ministério das Finanças no desenvolvimento de um repositório digital para educação financeira e uma plataforma de e-learning com conteúdo pedagógico para estudantes e ferramentas para educadores. Estima-se que alcance mais de 19 milhões de estudantes entre 6 e 16 anos.

3

GERAÇÃO DO CONHECIMENTO

Pesquisas de Capacidade Financeira: O CAF realizou análises em 11 países da região para diagnosticar comportamentos e habilidades financeiras, apoiando o desenho de políticas públicas

Chile - Pesquisa de Capacidades Financeiras em MPMEs: Permitirá a elaboração de melhores políticas para 1,2 milhões de MPMEs no país.

MOOCs e diplomas: O CAF lançou o MOOC de Educação Financeira e o MOOC de Inclusão Financeira. Além disso, foi realizado o Diploma em Inclusão Financeira (quinta edição).

4

ABORDAGEM DE GÊNERO

Lei Modelo sobre Inclusão Financeira: Desenvolvimento de uma lei para reduzir as disparidades de gênero no acesso a serviços financeiros na região.

Equador - SEPS: Apoio na elaboração de estatísticas com enfoque de gênero na economia popular e solidária, beneficiando 3,6 milhões de mulheres.

Bolívia - BDP: Atualização da estratégia de inclusão financeira com perspectiva de gênero, beneficiando mais de 38.000 MPMEs lideradas por mulheres.

Panamá - Banco Caja de Ahorros (2024): Criação de produtos financeiros com enfoque de gênero, beneficiando mais de 560.000 mulheres.

Selo de Igualdade de Gênero para Instituições Financeiras Públicas em conjunto com o PNUD. Este programa promove a transformação institucional, bem como o desenvolvimento de produtos financeiros com perspectiva de gênero. Espera-se que este programa contribua para o bem-estar financeiro de mais de 510.000 mulheres associadas aos bancos que participaram do projeto.

Indicadores de impacto

Pessoas beneficiadas por projetos de inclusão financeira:

7.754.967

PMEs beneficiadas por projetos de inclusão financeira:

55.024

Mulheres beneficiam de projetos de inclusão financeira e educação sensíveis ao gênero:

1.109.802

Pessoas beneficiadas por projetos de educação financeira:

19.163.278

Projetos de desenvolvimento comunitário com inclusão de mulheres, Timbiquí, Colômbia

Projetos em destaque

- I
- Equador – Superintendência de Banco: Desenvolvimento e implementação do novo Padrão de Educação Financeira (PEF) com uma abordagem de gênero e economia comportamental. Beneficiará mais de 9 milhões de consumidores financeiros, com impacto particular nas mulheres equatorianas.
- II
- Equador - SEPS: Fortalecimento do marco regulatório da Superintendência de Economia Popular e Solidária (SEPS) para atualizar o padrão de educação financeira e incorporar a medição de impacto. Estima-se que beneficiará 39 entidades supervisionadas, 16.261 entidades EP&S e mais de 6 milhões de equatorianos.
- III
- Peru: Apoio ao Ministério da Economia e Finanças na concepção de um sistema de 3. monitoramento, acompanhamento e avaliação da Política Nacional de Inclusão Financeira (PNIF) e seu Plano Estratégico Multissetorial (PEM).
- IV
- Paraguai (2024): O CAF colabora com o Ministério da Economia e Finanças na atualização da Estratégia Nacional de Inclusão Financeira (ENIF), depois de ter apoiado sua concepção e implementação em anos anteriores.

Presença e operações multinacionais

Em 2024, em meio à alta volatilidade nos mercados financeiros, o CAF reafirmou seu papel como um importante provedor de financiamento para a América Latina e o Caribe.

1

COLOMBIA
1.744 aprovações

2

ECUADOR
1.828 aprovações

3

PERÚ
1.458 aprovações

4

CHILE
1.783 aprovações

5

ARGENTINA
867 aprovações

6

URUGUAY
465 aprovações

7

PARAGUAY
527 aprovações

8

BOLIVIA
589 aprovações

9

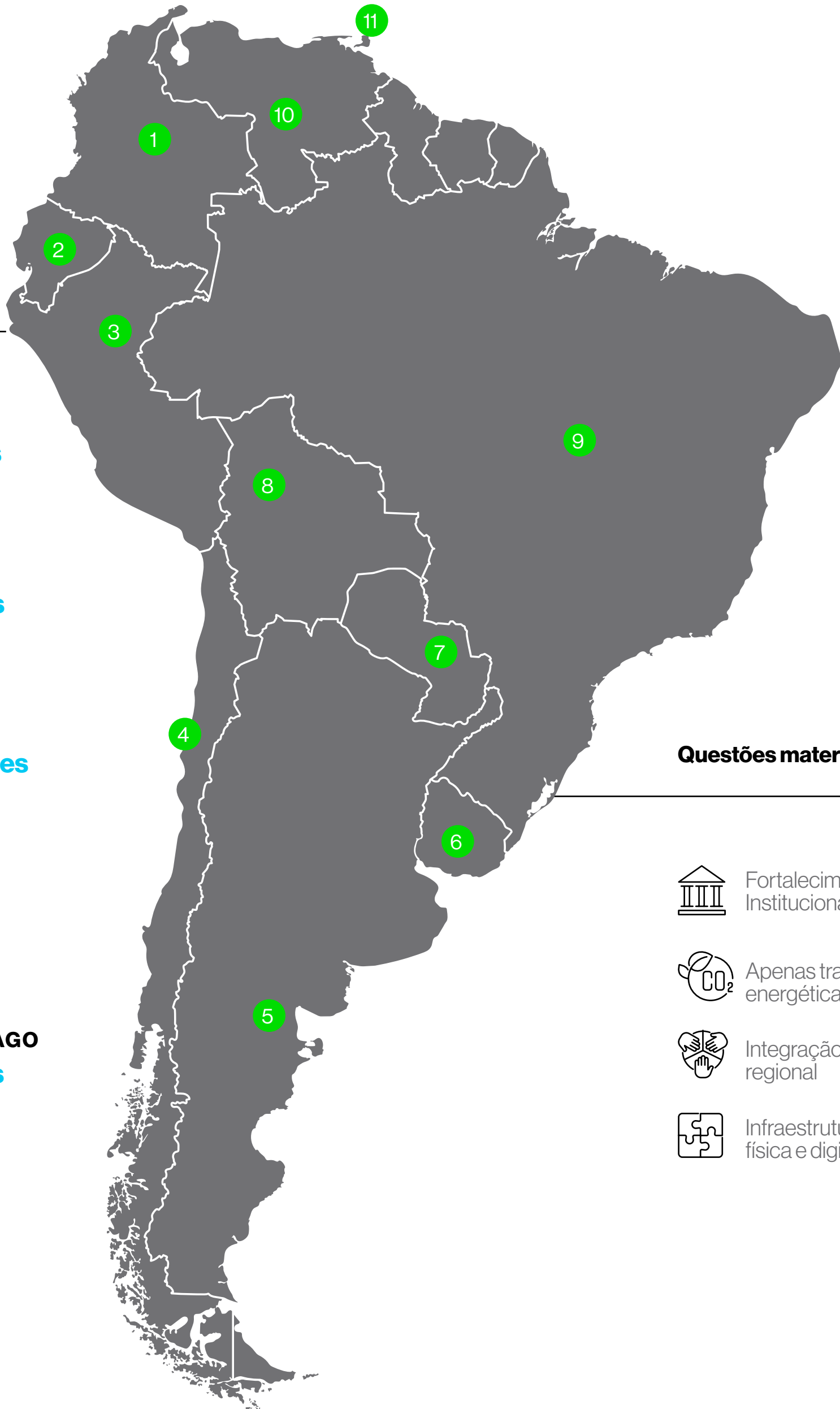
BRASIL
2.208 aprovações

10

VENEZUELA
1 aprovação

11

TRINIDAD E TOBAGO
286 aprovações



Questões materiais

Fortalecimento Institucional

Bem-Estar Social Inclusivo

Apenas transição energética

Operações mais ecológicas

Integração regional

Territórios resilientes às alterações climáticas

Infraestrutura física e digital

Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos

Gênero, inclusão e diversidade

Presença e operações multinacionais



Questões materiais



Fortalecimento Institucional



Bem-Estar Social Inclusivo



Territórios resilientes às alterações climáticas



Apenas transição energética



Operações mais ecológicas



Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos



Integração regional



Infraestrutura física e digital



Gênero, inclusão e diversidade



12

MÉXICO
1.101 aprovações



13

EL SALVADOR
792 aprovações



14

COSTA RICA
16 aprovações



15

PANAMÁ
684 aprovações



16

HONDURAS
352 aprovações



17

JAMAICA
1 aprovação



18

REPÚBLICA DOMINICANA
578 aprovações



19

BARBADOS
76 aprovações



PORTUGAL
1 cooperação técnica



BAHAMAS
Junte-se como acionista

ESPAÑA
151 aprovações



Engajamento das partes interessadas

GRI 2-29

O relacionamento próximo e permanente com nossas partes interessadas nos permite desenvolver capacidades em áreas estratégicas e iniciativas em nível regional. Dessa forma, também tornamos funcionais os mecanismos e instrumentos para promover nossa estratégia institucional de forma integral para o desenvolvimento sustentável.

O trabalho em conjunto com nossos aliados estratégicos e partes interessadas cria as sinergias necessárias para aumentar o impacto e mobilizar mais recursos para nossas operações. Nesse sentido, é particularmente importante continuar fortalecendo os diferentes mecanismos de comunicação com cada um desses grupos, procurando o cumprimento de nossa estratégia institucional.



Partes interessadas e seus mecanismos de comunicação

Acionistas

- Assembleia Geral
- Reunião do Conselho
- Reunião do Comitê de Auditoria



Clientes

- Site
- Mídias digitais e redes sociais
- Mídia
- E-mail
- Foros
- Congressos



Fornecedores

- Solicitações de propostas
- Pedidos de informação (SDI)
- Editais privados
- Pesquisa de satisfação



Funcionários

- Plataformas, publicações e sistemas de divulgação interna
- E-mails
- Estratégias de comunicação interna por projeto
- Comitê de Gestão de Capital Humano
- Estruturas internas para avaliação de cargos, promoções e avaliação de desempenho



Aliados estratégicos

- Participação em reuniões de instituições multilaterais
- Acordos interinstitucionais
- Fóruns globais de alto nível
- Planos de trabalho com aliados
- Reuniões e workshops



Sociedade

- Site e outras mídias digitais (redes sociais)
- Boletins eletrônicos direcionados a bases de dados segmentadas
- Mídia
- Mecanismo de Reclamações Ambientais e Sociais - MRAS



Análise de materialidade

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Nosso objetivo de contribuir para o desenvolvimento sustentável nos territórios dos países de nossos acionistas nos permitiu crescer, expandir e aumentar nosso potencial de causar um impacto positivo por meio de nossas operações.

A materialidade do CAF constitui o pilar sobre o qual se articula sua Estratégia Corporativa com vistas a 2026, permitindo alinhar esforços para se consolidar como o banco verde e o banco do crescimento sustentável e inclusivo na América Latina e no Caribe.

O CAF reforçou seu foco na materialidade, fortalecendo os mecanismos de monitoramento e acompanhamento da Estratégia Corporativa. Isso por meio de uma abordagem abrangente que combina indicadores estratégicos com avaliação qualitativa do progresso, permitindo o monitoramento constante das principais iniciativas.

Além disso, a fim de garantir que a materialidade oriente as ações em todos os níveis organizacionais, foram desenvolvidas estratégias para melhorar a comunicação e a apropriação das questões materiais dentro da instituição.

Essa abordagem estruturada permite integrar as informações obtidas à gestão institucional, facilitando decisões informadas e promovendo o alinhamento estratégico em todos os níveis. Dessa forma, o CAF intensifica seus esforços para acelerar o cumprimento dos compromissos assumidos desde 2022, expandir seu impacto na região e consolidar sua posição como um ator importante na busca de soluções sustentáveis para os desafios globais.

Com base no *Relatório de Sustentabilidade 2023*, foram identificadas e priorizadas 13 linhas estratégicas de ação, que refletem os temas materiais mais relevantes para a região e seus países acionistas. Essas linhas de ação não apenas orientam as operações e os investimentos da instituição, mas também estão integradas às Agendas Estratégicas e às Iniciativas associadas, garantindo uma gestão estruturada e alinhada à missão e à visão institucional.

Tópicos materiais do CAF para este relatório no âmbito da estratégia institucional

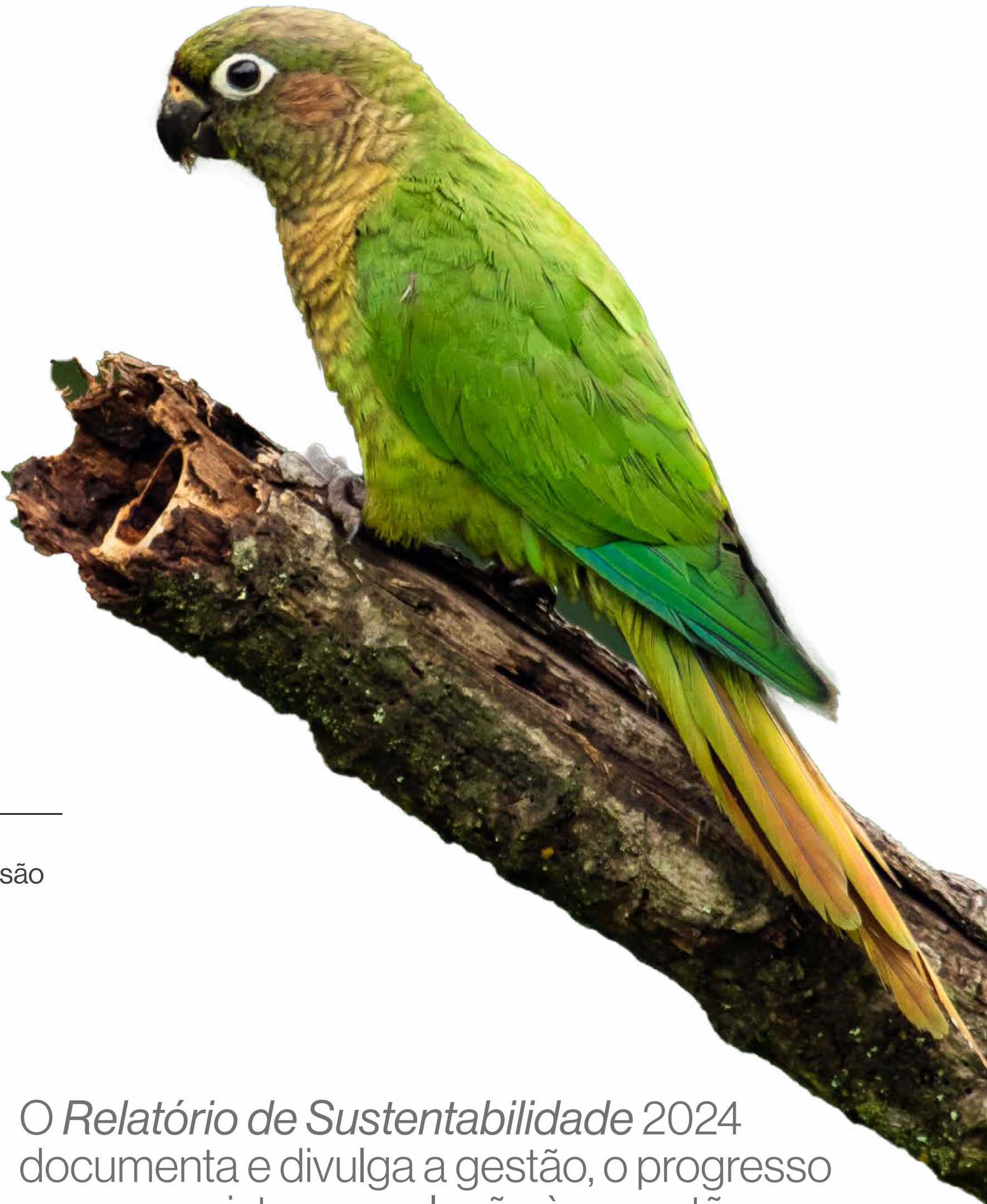
						
Talento e saúde organizacional	Transparência e boa governança corporativa	Solvência e sustentabilidade financeira	Transformação digital	Infraestrutura física e digital	Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	
						
Transição energética justa	Territórios resilientes às mudanças climáticas	Bem-estar social inclusivo	Integração regional	Fortalecimento institucional	Operações mais ecológicas	Gênero, inclusão e diversidade

Para procurar a gestão dos temas materiais e garantir benefícios mensuráveis em sua implementação, cada um desses temas inclui iniciativas com ações específicas e objetivos mensuráveis, que são integrados às agendas estratégicas institucionais, abrangendo tanto o setor público (soberano) quanto o privado (não soberano).

Isso inclui a mobilização de recursos dos mercados internacionais para a região por meio da intermediação financeira, favorecendo o investimento. Além disso, oferece expertise, produtos e serviços financeiros a uma carteira diversificada de clientes, incluindo países acionistas, empresas privadas e instituições financeiras.



O *Relatório de Sustentabilidade 2024* documenta e divulga a gestão, o progresso e as conquistas em relação às questões materiais, destacando sua contribuição ao desenvolvimento sustentável.



Gerenciamento de materialidade

Para identificar e tratar adequadamente os impactos positivos e negativos das operações e questões materiais do CAF, **os quadros regulatórios, os espaços e os processos que garantem uma abordagem ambiental e socialmente responsável são continuamente desenvolvidos e melhorados.**



Nesse sentido, como parte da gestão da materialidade, o compromisso com a transparência foi ratificado por meio de **Política de Acesso à Informação e Transparência Institucional (PAITI)**.



Nesse contexto, o **Mecanismo de Reclamações Ambientais e Sociais (MRAS)**. O MRAS foi criado para gerenciar de forma integral os riscos ambientais e sociais associados às operações, permitindo o recebimento, a atenção e o gerenciamento de reclamações relacionadas a impactos negativos sobre as pessoas ou o meio ambiente.

Todas as operações aprovadas estão vinculadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), gerando informações importantes para medir a contribuição social dos recursos e esforços investidos na gestão de questões materiais.

Mais informações sobre esses mecanismos e instrumentos de gestão de riscos, oportunidades e impactos positivos e negativos podem ser encontradas no capítulo Transparência e Boa Governança Corporativa deste relatório.

Estratégia corporativa

GRI 2-6



A atualização da estratégia institucional, com vistas a 2026, é um marco para a CAF.

A Estratégia Corporativa da CAF, com vistas a 2026, é o resultado de um processo integral e participativo no qual convergiram três pilares essenciais: as prioridades de desenvolvimento identificadas pelos países acionistas; os desafios estruturais para o desenvolvimento da América Latina e do Caribe; e a experiência técnica da equipe da CAF, **com mais de 50 anos de trabalho na região**. Esta é a primeira estratégia plurianual aprovada pelo Conselho de Administração, que acompanha o processo de capitalização mais importante da história da instituição e reflete a confiança dos acionistas no impacto positivo da CAF e de suas intervenções. A estratégia também concentra seus esforços no fortalecimento do apoio aos países membros para melhorar a qualidade de

vida, aumentar a produtividade e proteger o meio ambiente. Consequentemente, a **CAF - banco de desenvolvimento da América Latina e do Caribe - concentra seus esforços em se tornar o banco verde e o banco do crescimento sustentável e inclusivo na região.**

Essa estratégia desenvolveu uma visão clara e estruturada para 2026, que delega responsabilidades, determina linhas de ação e define métricas que nos permitem monitorar continuamente.

Para a implementação e execução dessa estratégia, foram definidas **18 iniciativas** estratégicas alinhadas com a visão da instituição e baseadas em mais de meio século de trabalho. Essas iniciativas estão estruturadas em três níveis de agendas: missional, transversal e capacitadora.

As agendas missionais respondem à visão estratégica e à razão de ser do CAF para os clientes externos. Isso é o que fazemos como banco de desenvolvimento, numa série de setores ou temas nos quais trabalhamos para cumprir nossa estratégia corporativa. Dentro dessa estrutura, as principais iniciativas em setores estratégicos foram priorizadas.

- Transição energética justa. Promover o uso de energia limpa, combatendo as mudanças climáticas e garantindo justiça social e trabalhista.
- Resiliência e ecossistemas estratégicos. Financiar projetos que integrem a conservação e o uso sustentável da biodiversidade com a promoção de práticas agrícolas sustentáveis e agroecológicas, favorecendo os ecossistemas resilientes como impulsionadores do desenvolvimento.
- Territórios resilientes. Promover territórios mais inclusivos, inovadores e sustentáveis, aumentando a resiliência e melhorando a qualidade de vida em cidades grandes e intermedias.
- Bem-estar social inclusivo: Apoiar aos países na implementação de ações que contribuam para a igualdade de oportunidades e melhoria da saúde, nutrição e educação para todas as pessoas.
- Infraestrutura física e digital sustentável. Melhorar a competitividade física e digital regional e a conectividade de pessoas e mercados.
- Produtividade e internacionalização. Aperfeiçoar o desenvolvimento sustentável do ecossistema de capital empresarial na região e incentivar a participação do setor privado por meio de aliados financeiros e fundos de dívida e investimento.



As agendas transversais concentram os componentes que permeiam todo o trabalho da organização. Elas funcionam como umnexo entre o que fazemos para nossos clientes (agendas de missão) e nossas ações internas (agendas de capacitação). Essas agendas são fundamentais para a consolidação do CAF como um banco verde e um banco para o crescimento sustentável e inclusivo na região.

Dentro dessa estrutura, várias ações estratégicas foram institucionalizadas, tais como:

- Uma operação mais verde. Identificar oportunidades iniciais para maximizar os benefícios ambientais e climáticos em suas operações e dentro da organização.
- Conhecimento para os negócios. Aumentar a transparência da organização, melhorando a qualidade das operações do CAF, por meio de lições aprendidas e boas práticas na região.
- Fortalecimento institucional. Apoiar a capacitação, aumentar a mobilização de recursos e o acesso ao conhecimento para governos regionais e locais e suas empresas públicas.
- Inclusão, diversidade e igualdade de gênero. Contribuir para diminuir as barreiras que impedem a igualdade de gênero, o reconhecimento da diversidade étnica e racial e a inclusão de pessoas com limitações, com o objetivo de tornar a reativação econômica e social disponível para todas as pessoas.
- Integração regional. Apoiar a construção de uma infraestrutura abrangente e sustentável para a integração física e funcional, a facilitação do comércio e o progresso das populações fronteiriças, com uma alta contribuição para o desenvolvimento sustentável.
- Parcerias e mobilização de recursos. Expandir e fortalecer o recrutamento de novos sócios e maximizar a mobilização de recursos de terceiros.



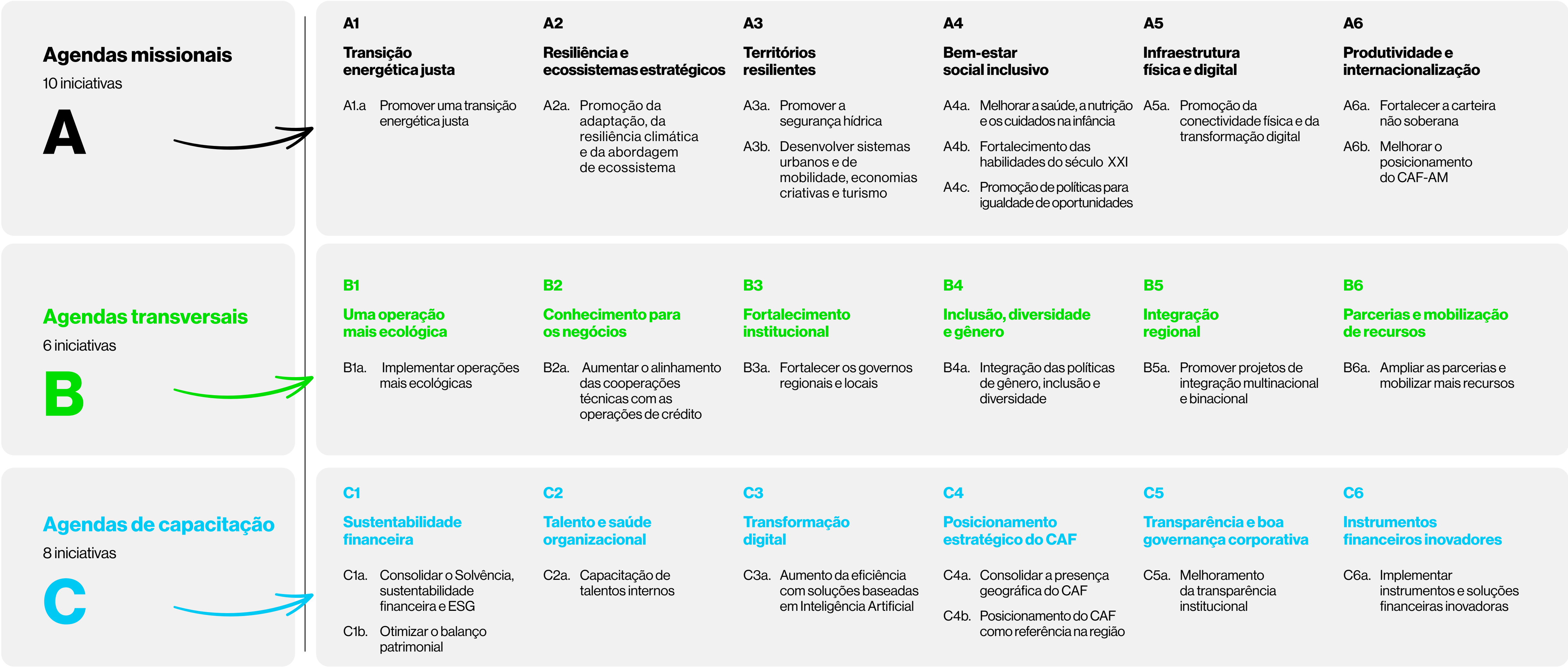
Essas iniciativas **ajudam a eliminar abordagens isoladas** e promovem a gestão articulada, garantindo a implementação efetiva das outras agendas estratégicas.



As agendas de capacitação são o coração da estratégia e correspondem aos elementos internos que devem ser fortalecidos para permitir a implementação efetiva da missão e das agendas transversais. As iniciativas que compõem essa agenda são:

- Sustentabilidade financeira. Garantir a solidez financeira da instituição, e contribuir para a redução dos custos de financiamento do CAF.
- Talento e saúde organizacional. Fortalecer a identidade e a cultura para reforçar o senso de pertencimento dos funcionários, melhorando as capacidades da organização.
- Transformação digital. Implementar soluções digitais para modernizar e automatizar os negócios de crédito e as relações com os clientes.
- Posicionamento estratégico do CAF. Continuar trabalhando para posicionar o CAF como um banco continental de referência na região, por meio da incorporação de novos países da América Latina e do Caribe à instituição
- Transparência e boa governança corporativa. Continuar a progredir na melhoria da padronização e automação de informações confiáveis e de qualidade.
- Instrumentos financeiros inovadores. Incorporar instrumentos que promovam o crescimento sustentável, atendam às necessidades dos países e abordem os objetivos ambientais globais.

Esses elementos são essenciais para garantir a eficiência, a resiliência e a sustentabilidade da instituição.



Transformação responsável: impacto nas metas de desenvolvimento sustentável

Vinculação aos ODS e iniciativa de impacto CAF

O CAF vincula todas as suas operações aprovadas a uma contribuição direta para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), buscando gerar informações que permitam medir a contribuição para as pessoas dos recursos econômicos e dos esforços investidos nas diferentes iniciativas.

Assim, foi desenvolvida a iniciativa **CAF Impact**, que mede o impacto do trabalho por meio de um esforço sistemático baseado em evidências científicas disponíveis, a fim de mostrar de forma simples e humana a extensão das contribuições. Isso permite entender como a contribuição para melhorar a qualidade de vida da população da região é potenciada.

Em 2024, foi reafirmado compromisso como catalisador do desenvolvimento sustentável na América Latina e no Caribe, alinhando sua gestão com a Agenda 2030 e concentrando seus esforços na geração de um impacto real e positivo nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Por meio das agendas missionais transversais e facilitadoras, foram mobilizados recursos assim como ações significativas que contribuem diretamente para os seguintes ODS:

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Água potável e saneamento

7

ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

Energia acessível e limpa

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Trabalho decente e crescimento econômico

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Indústria, inovação e infraestrutura

10

REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Redução das desigualdades

11

CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Cidades e comunidades sustentáveis

13

AÇÃO CLIMÁTICA

Ação climática

17

PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS

Parcerias para alcançar os objetivos

Resultados estratégicos e sua relação com os ODS



Aprovação de recursos e fortalecimento produtivo (ODS 8, 9 e 13)

Em 2024, foram aprovados US\$ 15,787 milhões, reafirmando o compromisso com as necessidades da região. Desse total, US\$ 7.094 milhões foram alocados a mais de 14 países e instituições regionais para fins de:

- fortalecer o ecossistema de capital empresarial.
- facilitar o acesso ao financiamento para as PMEs.
- promover investimentos verdes e sustentáveis.

Essas ações contribuem diretamente para os ODSs, impulsionando o crescimento econômico inclusivo (ODS 8), promovendo a inovação (ODS 9) e contribuindo para a luta contra as mudanças climáticas (ODS 13).



Territórios resilientes (ODS 6, 11 e 13)

Foram aprovados US\$ 3,486 milhões para iniciativas destinadas a fortalecer a segurança hídrica, desenvolver sistemas urbanos sustentáveis, melhorar a mobilidade e promover o turismo e as economias criativas. Graças a esses investimentos:

- foi assegurado um acesso mais equitativo à água (ODS 6).
- a construção de cidades mais inclusivas e resilientes foi apoiada (ODS 11).
- territórios sustentáveis foram promovidos para mitigar os efeitos da mudança climática (ODS 13).



Infraestrutura física e digital (ODS 9 e 11)

Reconhecendo a importância de superar as barreiras em infraestrutura, foram aprovados US\$ 1,844 milhões para projetos sustentáveis de rodovias, logística e transformação digital em 9 países. Isso ajuda a construir uma infraestrutura mais resiliente (ODS 9) e melhora a conectividade regional (ODS 11).



Gênero, inclusão e diversidade (ODS 5, 10 e 17)

Este ano, 48 % das aprovações soberanas incluíram componentes de gênero, inclusão e diversidade, superando a meta de 40 %. Esses resultados reforçam o compromisso com a igualdade de gênero (ODS 5), a redução das desigualdades (ODS 10) e as parcerias estratégicas (ODS 17).



Mobilização de recursos e conservação (SDGs 6, 13 e 17)

Foram mobilizados US\$ 3,618 milhões, incluindo uma operação de US\$ 1.000 milhões em El Salvador para a conservação das bacias hidrográficas do rio Lempa. Essa iniciativa fortaleceu as parcerias (ODS 17), promoveu a gestão responsável da água (ODS 6) e combateu as mudanças climáticas (ODS 13).



Transparência e inovação financeira (ODS 16 e 17)

A transparência foi priorizada com a incorporação de 36 novos indicadores, com ênfase em operações não soberanas. Além disso, foi concebido um mecanismo de compensação de taxas baseado em co-benefícios climáticos e foi emitido o primeiro Mecanismo de Liquidez Extraordinária, reafirmando o compromisso com a inovação em instrumentos financeiros (ODS 9 e 17).

O CAF reafirma seu compromisso com o impacto de cada ação. Por meio de suas agendas estratégicas, maximiza o impacto sobre os ODS priorizados. Em 2024, além de alcançar resultados tangíveis, foi consolidado o posicionamento da instituição como um aliado importante para o desenvolvimento sustentável na região.



Projeto de juventude e economias criativas
Somos Grandes,
Quibdó, Colômbia

Parcerias e mobilização de recursos

Implementação e resultados da estratégia de mobilização de recursos 2024

Para maximizar o impacto e a criação de valor nas operações, é necessário o apoio de vários parceiros para mobilizar recursos financeiros e não financeiros na região. Por meio dessas parcerias, é possível diversificar as fontes de financiamento, transferir conhecimento e melhores práticas e gerar condições mais favoráveis para os países acionistas.

Nesse contexto, o foco tem sido maximizar os valores mobilizados e melhorar a eficiência na mobilização de recursos, seguindo três pilares principais para 2024:

-  A designação de pontos focais para mobilização nas áreas de negócios.
-  Acesso estruturado ao inventário de operações da CAF para identificação e monitoramento de projetos com potencial de mobilização de recursos provenientes das operações.
-  Automação do banco de dados de mobilização.

Por médio da implementação desses pilares, foram mobilizados US\$ 3.618 milhões em 2024, com progressos significativos em:

Cofinanciamento de operações de risco soberano, totalizando **US\$ 760 milhões**.

Uma garantia da CAF e um seguro de risco político da DFC, atraindo investimentos para conservação de água e desenvolvimento sustentável, no valor de **1.000 milhões** para apoiar El Salvador na recompra de seus títulos.

Fortalecimento da cooperação técnica, com a aprovação de 21 operações que totalizam **US\$ 17,5 milhões**, o que representa um aumento de 146 % em relação a 2023.

Ampliação do financiamento ao setor não soberano, com recursos mobilizados de **US\$ 1,336 bilhão**.

Desembolsos de linhas de crédito temáticas com parceiros no valor de **US\$ 432 milhões**, promovendo o financiamento de projetos estratégicos na região.

Promover iniciativas sustentáveis por meio de Fundos Verdes, com mobilização total de **US\$ 72,3 milhões**.

Impactos e parcerias decorrentes da iniciativa de mobilização de recursos

GRI 2-28

A implementação da iniciativa de mobilização de recursos 2024 gerou transformações significativas tanto interna quanto externamente, consolidando parcerias estratégicas e expandindo o escopo de financiamento disponível para a região.



Fortalecimento interno

A otimização na identificação e execução de operações fortaleceu a mobilização de recursos, atingindo números históricos em 2024. Entre as principais conquistas estão: **US\$ 432 milhões** em desembolsos de linhas de crédito e um aumento de 146 % na cooperação técnica em relação a 2023.

Esses avanços na cooperação técnica foram possíveis graças à colaboração com entidades como o Mecanismo de Cooperação para o Desenvolvimento da Infraestrutura (MCDF), a Comissão Europeia, o Programa de Intercâmbio de Conhecimentos (KSP), o Fundo OPEP e a Agência Francesa de Desenvolvimento (AFD). Afirmamos que o aumento das linhas de crédito se deveu ao longo e forte relacionamento que o CAF tem com parceiros relevantes para a região, como os bancos de desenvolvimento da Alemanha (KfW), Itália (CDP) Espanha (ICO), e Japão (JBIC).

Expansão de parcerias externas

A consolidação dos pilares estratégicos favoreceu a incorporação de novos aliados e o fortalecimento das relações com parceiros importantes. Entre os desenvolvimentos mais notáveis estão:

- a incorporação do MCDF como parceiro de cooperação técnica, com **US\$ 13,4 milhões** mobilizados por meio de 12 projetos.
- o fortalecimento da cooperação com o FONPLATA, com a mobilização de **US\$ 250 milhões** em dois projetos.
- a consolidação de parcerias com o Fundo da OPEP para o Desenvolvimento Internacional, com **US\$ 200 milhões** mobilizados, e com o Banco Centro-Americano de Integração Econômica (CABEI), com **US\$ 245 milhões**.

Assinatura de novos contratos

Em 2024, foram estabelecidas alianças estratégicas com atores internacionais, como o Fundo de Desenvolvimento de Abu Dhabi, o Saudi Exim Bank, o FONPLATA e a Fundação La Caixa. Além disso, o acordo com o Fundo da OPEP foi renovado por **US\$ 1.000 milhões** para cofinanciar projetos na região nos próximos três anos, e a linha de crédito Green IV foi assinada com o JBIC do Japão por **US\$ 100 milhões**.

Logros, desafios e projeções para a mobilização de recursos

O fortalecimento dos processos colaborativos internos para gerenciar as principais informações sobre os projetos em andamento permitiu a rápida identificação das iniciativas com maior potencial de mobilização de recursos, seja por meio de cofinanciamento, linhas de crédito ou cooperação técnica, otimizando assim a coordenação e o uso dos recursos disponíveis.

Outro logro importante foi a implementação de um inventário de operações atualizado regularmente, o que facilitou o monitoramento constante de seu progresso para avaliar sua evolução, priorizando

aquelas com maior capacidade de mobilizar fundos, garantindo uma abordagem mais eficiente e direcionada para sua alocação.

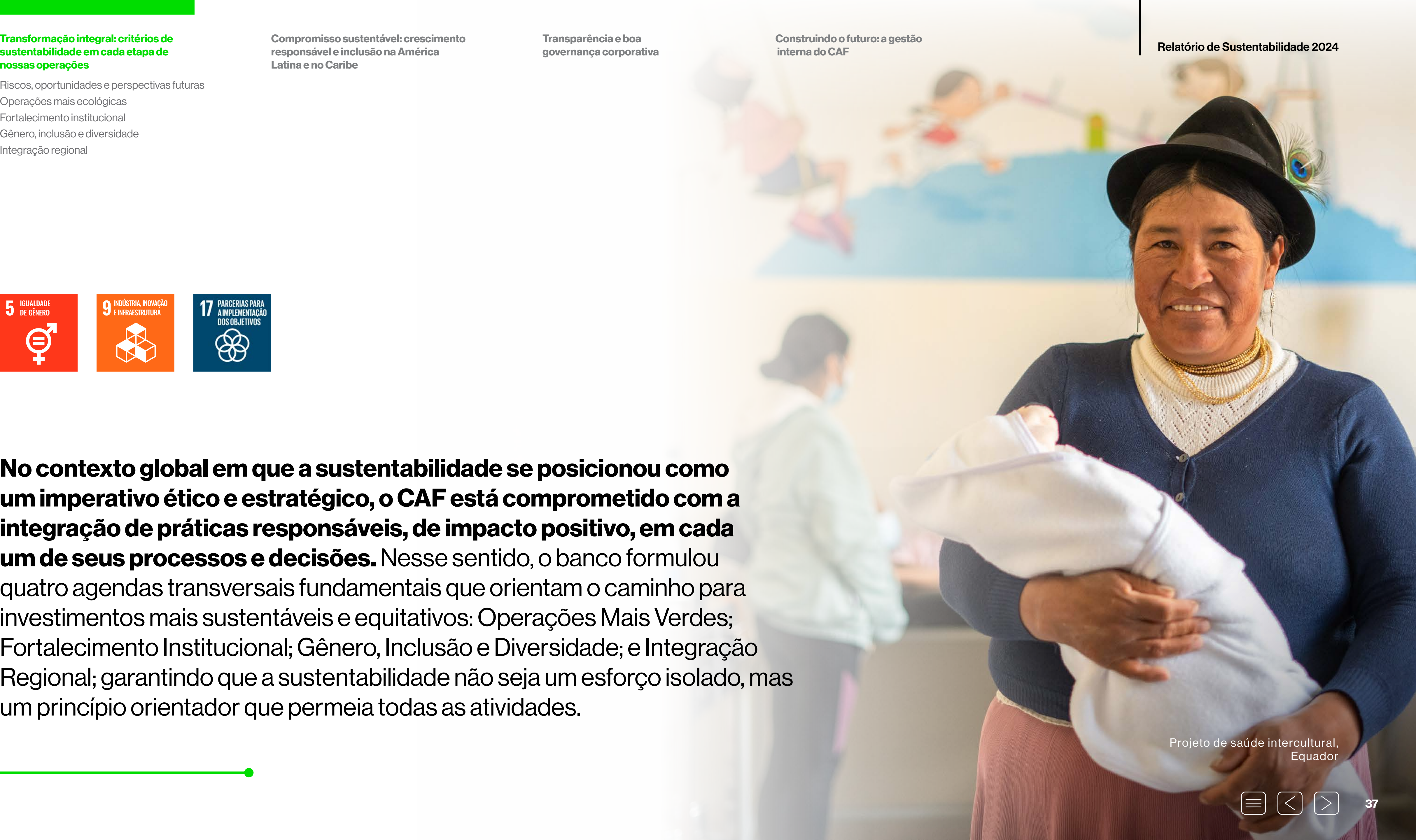
Até 2025, prevê-se continuar melhorando esses processos, com o objetivo de garantir que os projetos mais estratégicos recebam o apoio necessário, gerando um impacto maior na mobilização de recursos. Além disso, a metodologia de mobilização de recursos em 2025 vai ser consolidada e um esquema de incentivos no CAF será formado para impulsionar ainda mais a mobilização com os parceiros.

Transformação integral: critérios de sustentabilidade em cada etapa de nossas operações

Biomuseu na Calçada de Amador, Panamá



No contexto global em que a sustentabilidade se posicionou como um imperativo ético e estratégico, o CAF está comprometido com a integração de práticas responsáveis, de impacto positivo, em cada um de seus processos e decisões. Nesse sentido, o banco formulou quatro agendas transversais fundamentais que orientam o caminho para investimentos mais sustentáveis e equitativos: Operações Mais Verdes; Fortalecimento Institucional; Gênero, Inclusão e Diversidade; e Integração Regional; garantindo que a sustentabilidade não seja um esforço isolado, mas um princípio orientador que permeia todas as atividades.



Projeto de saúde intercultural, Equador

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Operações mais ecológicas
Fortalecimento institucional
Gênero, inclusão e diversidade
Integração regional

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

GRI 3-3

Riscos e oportunidades

O CAF enfrenta riscos e oportunidades na integração da sustentabilidade em suas operações. Um dos principais desafios é a adoção de critérios de sustentabilidade em toda a cadeia de valor, especialmente em um mundo cada vez mais regulamentado. Ter indicadores adequados para medir o impacto das iniciativas é um dos focos da melhoria contínua do banco.

O foco global em fatores ambientais, sociais e de governança permitiu que o CAF se destacasse no mercado de capitais como um banco de desenvolvimento comprometido com esses princípios. Ao oferecer financiamento verde, o CAF aumenta a resiliência operacional e regional diante dos desafios globais, como as mudanças climáticas e as crises econômicas. Assim, sua capacidade de gerenciar riscos e aproveitar oportunidades fortalece sua posição no mercado e gera um impacto positivo e duradouro na região, em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Perspectivas futuras

O CAF continuará desenvolvendo produtos e serviços financeiros que apoiem a sustentabilidade em um ambiente econômico e regulatório em constante mudança, ouvindo suas partes interessadas, comprometido com o desenvolvimento de habilidades internas em inovação financeira e fortalecendo as tecnologias para medir e monitorar o impacto ambiental e social dos projetos. Ao administrar esses desafios, o CAF continua consolidando sua posição como líder em finanças verdes na América Latina e no Caribe, contribuindo para um futuro mais inclusivo e sustentável na região.

Operações mais ecológicas

GRI 2-25, GRI 3-3

A Estratégia Institucional busca consolidar o CAF como um banco verde e líder em crescimento sustentável e inclusivo na América Latina e no Caribe. Promove o aumento das operações verdes, integrando esse enfoque em sua missão e maximizando os benefícios ambientais e climáticos. Também apoia os países acionistas no cumprimento de seus compromissos ambientais e apoia iniciativas que integram aspectos verdes em setores como saúde, educação, energia, transporte, acesso à água potável e saneamento, entre outros.

Os compromissos sobre finanças verdes, que abrangem aspectos como mitigação das mudanças climáticas, adaptação, gestão de risco de desastres e conservação da biodiversidade, orientaram as ações do CAF em um plano de trabalho voltado para a promoção de operações mais sustentáveis.

Em particular, destaca seu compromisso de tornar 40 % de seu financiamento total verde até 2026, entendido como financiamento voltado para a ação climática, biodiversidade e outros benefícios ambientais. Antes dessa meta, já 41 % dos financiamentos do CAF em 2024 foram verdes e 68 % das operações tinham conteúdo verde, o que estabelece as bases para consolidar esse número e desenvolvê-lo com um portfólio que prioriza a sustentabilidade.

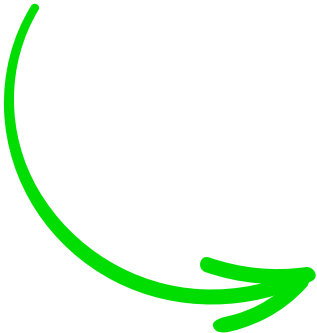
É importante observar que o CAF, como membro do International Development Finance Club (IDFC), calcula seu financiamento verde com base na metodologia do Green Finance Mapping, alinhada com os princípios comuns para o rastreamento do financiamento de mitigação e adaptação às mudanças climáticas acordado entre os bancos multilaterais de desenvolvimento e o IDFC.

Por sua vez, as políticas públicas da região, alinhadas com os compromissos climáticos e ambientais, facilitaram a criação de operações verdes no âmbito de uma transição justa. Essas ações incluem o desenvolvimento de taxonomias verdes nacionais, a construção de infraestruturas resilientes, a promoção de energias limpas, a mobilidade sustentável e a implementação de outras medidas setoriais, como a telemedicina no setor de saúde.

O Acordo de Paris determina a mobilização de fluxos financeiros para o desenvolvimento sustentável, resiliente ao clima e com baixas emissões. Durante a 35ª Reunião do Conselho do Fundo Verde para o Clima (GCF) em Songdo, Coreia, em 2023, foi anunciado que, a partir de 2026, as novas operações do CAF estarão alinhadas com

o Acordo de Paris, aplicando metodologias alinhadas com as estabelecidas pela comunidade de financiamento do desenvolvimento. Durante 2024, o CAF realizou diagnósticos e avançou metodologicamente para cumprir seus planos e atingir esse compromisso.

Dessa forma, os avanços nas finanças verdes e a incorporação dos preceitos e metodologias do **Acordo de Paris** geram sinergia com o cumprimento de vários compromissos da CAF, como o senhor:



UNFCCC

COP 28

Dubai. Investimento de **US\$ 15.000 milhões** até 2030 para adaptação e gerenciamento de riscos de desastres.

COP 28

UNFCCC Dubai. Investimento de **US\$ 2.000 milhões** até 2030 para proteger a Amazônia.

COP 16

CBD Cali. Alcançar **10 %** de financiamento da biodiversidade até 2030.

O compromisso com a transição verde se reflete no cumprimento da meta adotada em 2021, que visa garantir que pelo **menos 40 % das aprovações até 2026 contribuam para a mitigação e adaptação às mudanças climáticas, bem como para a conservação da biodiversidade e do meio ambiente.**

Novas alianças estão **sendo estabelecidas com parceiros importantes** para mobilizar recursos financeiros para apoiar os países da América Latina e do Caribe que enfrentam os efeitos mais significativos das mudanças climáticas e da perda de biodiversidade.

Por meio da colaboração com o GCF, a transição para economias de baixa emissão e resistentes ao clima será impulsionada pela promoção de soluções inovadoras em vários setores, tais como

- o uso de energias renováveis.
- agricultura.
- mobilidade elétrica.
- novos produtos e serviços verdes em instituições financeiras.
- gestão da biodiversidade.

O foco principal da ação estratégica para alcançar operações mais verdes centrou-se na socialização da metodologia de categorização e atribuição de finanças verdes dentro do CAF. Além disso, foram criados incentivos financeiros para promover e originar esse tipo de operação, e a transparência em sua classificação e divulgação foi aumentada.

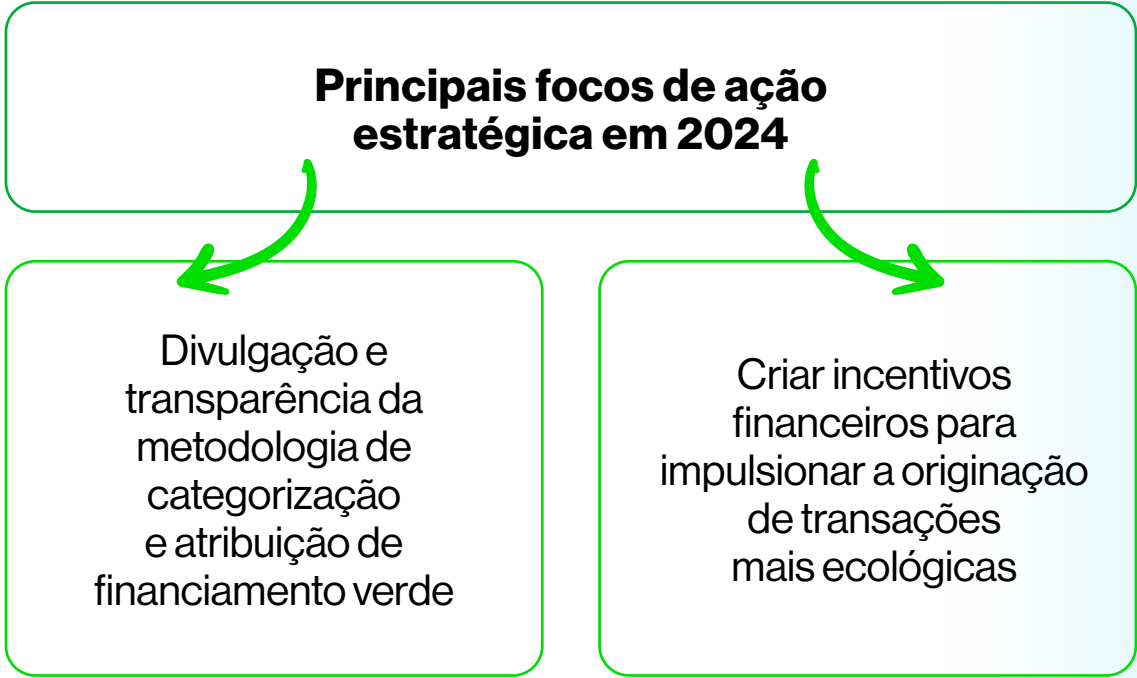


Imagem gráfica da participação da CAF na COP16, Colômbia

Alianças estratégicas importantes para promover operações ecológicas

Em 2024, o CAF reafirmou seu compromisso com a biodiversidade por meio de uma estreita colaboração com várias organizações parceiras. Ao longo do ano, esse trabalho não apenas facilitou a organização de eventos importantes, mas também impulsionou o desenvolvimento de novas iniciativas como parte de nosso compromisso.

Parcerias notáveis incluíram:

Fundação Patagônia Azul

No âmbito da COP16, foi assinada a declaração de início do programa “Créditos de Biodiversidade Marinha na Patagônia Chilena” com a Fundação Patagônia Azul. Essa aliança vai estruturar um mecanismo financeiro inovador que contribua para reduzir a lacuna de financiamento para a conservação marinha no Chile. Como resultado dessa cooperação técnica, o CAF apoiará o desenvolvimento de um programa de créditos de biodiversidade marinha alinhado com os compromissos climáticos do país e a sustentabilidade de suas áreas marinhas protegidas.



Lançamento do programa de créditos de biodiversidade marinha na Patagônia chilena, COP16, Cali, Colômbia

Centro de Tecnologia e Gestão da Universidade de Oxford

Durante a COP16, foi apresentado o relatório “Biodiversidade e desenvolvimento produtivo: uma revisão das perspectivas econômicas na América Latina e no Caribe”, que analisa as oportunidades e os desafios para integrar a conservação da biodiversidade ao desenvolvimento econômico na região. Nesse contexto, também foram apresentados os compromissos do CAF na Declaração de Chicó-Bogotá para uma Biodiversidade Positiva na América Latina e no Caribe, incluindo a criação de um conselho científico consultivo permanente para fortalecer o vínculo entre a comunidade científica e o CAF.



LATIMPACTO e a Fundação Trafigura

Em aliança com esses dois parceiros estratégicos, a CAF lançou o *InNatureLab*, um programa que busca promover soluções inovadoras em bioeconomia por meio de apoio financeiro e não financeiro a seus países membros. Esse laboratório de inovação aberta e cocriação incluirá a participação de comunidades locais vulneráveis em ecossistemas estratégicos, promovendo modelos de desenvolvimento sustentável.



Jardins botânicos

Os jardins botânicos desempenham um papel essencial na conservação de espécies endêmicas e ameaçadas de extinção, além de servirem como centros de pesquisa e educação sobre biodiversidade e as mudanças climáticas. Portanto, em 2024, o CAF reforçou seu compromisso com esses atores por meio de alianças estratégicas com o New York Botanical Garden (NYBG) e o Kew Gardens. A aliança com o NYBG representa um logro na região, promovendo a conservação e a restauração da biodiversidade na América Latina e no Caribe. Essa colaboração combinará a vasta experiência científica do NYBG em botânica e conservação com a abordagem de desenvolvimento sustentável do CAF, gerando soluções abrangentes para a região. Por sua vez, a parceria com Kew Gardens representa um passo histórico na busca de soluções inovadoras e impactantes para os desafios ambientais mais urgentes. A pesquisa científica de vanguarda de Kew Gardens, juntamente com a rede de cooperação e o apoio financeiro do CAF, impulsionará as capacidades dos países da América Latina e do Caribe em seu caminho rumo ao desenvolvimento sustentável e resiliente.

Aliança entre Kew Gardens e CAF pela biodiversidade da região



Fortalecimento institucional

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3, GRI 101-3

As agendas transversais do CAF se concentram em consolidá-la como o banco verde para o crescimento sustentável e inclusivo na América Latina e no Caribe. A agenda de fortalecimento institucional apoia o desenvolvimento de capacidades, a mobilização de recursos e o acesso ao conhecimento, principalmente para governos subnacionais e suas empresas públicas.

Em 2024, mais de **US\$ 1,300 milhões** em operações foram aprovados para projetos de infraestrutura sustentável e capacitação. Além disso, mais de **US\$ 6,6 milhões** em programas de treinamento e assistência técnica foram implementados para fortalecer as capacidades fiscais, administrativas e de gestão dos governos locais em vários países. Isso permitiu que os governos subnacionais otimizassem os recursos e o conhecimento, alcançando maior autonomia e eficiência para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades de desenvolvimento.

Lírio-pigmeu

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Operações mais ecológicas

Fortalecimento institucional

Gênero, inclusão e diversidade

Integração regional

Operações de crédito e cooperação técnica em destaque

O CAF integra componentes específicos em seus projetos e programas de investimento, bem como na estruturação de planos de capacitação e na utilização de ferramentas de pré-investimento . Entre as operações de crédito e cooperação técnica aprovadas durante **2024 para o desenvolvimento de projetos que integram ações de capacitação, destacam-se as seguintes:**



OPERAÇÕES DE CRÉDITO

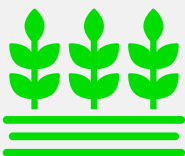
Programa de Melhoria e Expansão do Sistema de Saneamento do Panamá

Com uma linha de crédito de **US\$ 491 milhões**, o objetivo é restaurar rios urbanos e áreas costeiras afetadas por águas residuais não tratadas, beneficiando 1,9 milhões de pessoas. Os investimentos incluem infraestrutura para reduzir a poluição da água, proteger ecossistemas aquáticos e melhorar a saúde pública, além de esforços de reinvestimento e fortalecimento institucional para garantir sustentabilidade a longo prazo.



Projeto de Canal de Irrigação Alto Mao (República Dominicana)

Com **US\$ 250 milhões** em financiamento, o uso dos recursos hídricos na bacia do Rio Mao será otimizado. Será construída infraestrutura para expandir e melhorar 10.000 hectares de terras agrícolas, melhorando a resiliência às mudanças climáticas e a qualidade de vida de 50.000 pessoas. O projeto também fortalecerá as capacidades do Conselho de Irrigação e do Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI) e incluirá iniciativas para melhorar a eficiência da irrigação de parcelas e da gestão de bacias hidrográficas.



Programa de Conservação do Rio Lempa

Com uma carta de crédito standby (SBLC) de **US\$ 200 milhões** concedida ao governo de El Salvador, a CAF permitirá que o governo recompre **US\$ 1.000 milhões** de sua dívida em melhores condições financeiras. A economia obtida com a recompra será usada para conservar a bacia do Rio Lempa por um período de pelo menos 20 anos. Esta transação inovadora é a maior troca de dívida do mundo e também a primeira a utilizar um produto financeiro para a gestão integrada de uma bacia hidrográfica, aliviand o ônus financeiro e promovendo o investimento em projetos sustentáveis.

Programa de Financiamento do Plano de Desenvolvimento do Valle del Cauca (2024-2027)

Com o financiamento de **US\$ 50 milhões**, o Plano de Desenvolvimento do Departamento acelerará a obtenção de suas metas de mobilidade, transporte, habitação, água e saneamento, cultura, meio ambiente, educação e gênero. Isso gerará impactos sociais e ambientais positivos, promovendo a sustentabilidade ambiental.



COOPERAÇÕES TÉCNICAS

Fortalecimento das capacidades dos governos subnacionais

Com um investimento de **US\$ 4,5 milhões**, foram aprovados 12 projetos em 7 países com foco no fortalecimento das dimensões fiscal e administrativa para melhorar a execução das operações com governos subnacionais.



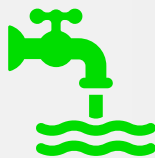
Plano de Ação para a Segurança Hídrica no Caribe 2024-2026

Serão destinados **US\$ 290.000** ao desenvolvimento de um plano de ação e roteiro para implementar a estratégia de segurança hídrica da CAF no Caribe, alinhados às prioridades dos países e em coordenação com outras organizações multilaterais.



Gestão da demanda e uso de Água Não Convencional

Com um investimento de **US\$ 80.000**, será desenvolvida uma estrutura prospectiva para gerenciar a demanda e o uso de água não convencional em cenários de escassez de água.



Estratégia de Segurança Cidadã em Cidades da América Latina e Caribe

Uma estratégia abrangente de segurança urbana será implementada com um investimento de **US\$ 350.000**, focada no fortalecimento das capacidades das cidades na prevenção do crime e na mitigação do crime organizado transnacional, promovendo a cooperação internacional e a coordenação eficaz com níveis mais altos de governo.



Desenvolvimento da Agenda de Mobilidade Urbana Sustentável e Espaços Públicos de Qualidade no Caribe

Serão investidos **US\$ 295.000** adaptadas às necessidades dos países caribenhos, focados em políticas de gênero, inclusão, diversidade e adaptação climática.



Ilha Bacardi, República Dominicana

Gênero, inclusão e diversidade

GRI 3-3, GRI 2-25

O CAF está comprometido em diminuir as barreiras que impedem a igualdade de gênero, o reconhecimento da diversidade étnica e racial e a inclusão de pessoas com deficiência. Para isso, integra uma perspectiva de gênero, inclusão e diversidade em todas as suas atividades institucionais, considerando os interesses e as necessidades das mulheres, das pessoas com deficiência, dos afrodescendentes e dos povos indígenas.

A abordagem de Gênero, Inclusão e Diversidade (GID) promove a igualdade e o respeito aos Direitos Humanos das pessoas, buscando gerar impactos positivos e sustentáveis na região. Na inclusão, trabalha para eliminar as barreiras que impedem o acesso das pessoas com deficiência aos seus direitos humanos. Na diversidade, promove iniciativas de desenvolvimento com identidade e perspectiva étnico-racial. Em gênero, concentra-se no apoio a ações para o empoderamento de mulheres e meninas e na promoção de uma cultura organizacional livre de violência e discriminação de gênero.

Com a agenda GID, o CAF busca se posicionar como um aliado estratégico dos países membros, reconhecendo e apoiando políticas para segmentos populacionais

que enfrentam situações de desigualdade. Em 2024, aprovou **US\$ 330 milhões** em empréstimos para o Equador e Honduras, apoiando políticas públicas para o empoderamento das mulheres, a inclusão de pessoas com deficiências, o desenvolvimento de povos indígenas e afrodescendentes e a promoção do emprego para jovens.

Em termos de integração do GID, o objetivo é incorporar os interesses, as necessidades e as oportunidades das mulheres, das pessoas com deficiência, dos afrodescendentes e dos povos indígenas nas operações; nesse sentido, 48 % das operações do setor soberano incorporaram considerações de gênero, inclusão e diversidade.



No nível da cooperação técnica, foram aprovados US\$ 2.310.700 para ações relacionadas a gênero, inclusão e diversidade, distribuídos da seguinte forma:

GÊNERO

US\$ 895.600 foram alocados para iniciativas relacionadas a gênero em áreas como esportes, tráfico de pessoas, mobilidade, desenvolvimento rural, serviços financeiros e centros de atendimento integral.



DIVERSIDADE

US\$ 985.100 foram concedidos para promover o desenvolvimento empresarial entre povos indígenas e afrodescendentes, fortalecer políticas públicas etnicamente relevantes e apoiar o Fórum Permanente sobre Afrodescendentes.



INCLUSÃO

US\$ 430.000 foram fornecidos para fortalecer a capacidade organizacional dos Comitês Paralímpicos Nacionais, apoiar jogos esportivos e atletas, e conduzir campanhas de conscientização no âmbito das Olimpíadas Especiais.



Campeonas 2.4, programa para promover o empoderamento e a liderança de meninas e adolescentes no futebol sul-americano na Argentina, Chile e Paraguai

Campanha pela inclusão do CAF, Olimpíadas Especiais e o Governo de Paraguai.



“¡Que no pasen 200 años más!”, a campanha pelos direitos das pessoas com deficiência.

Entre os projetos de cooperação técnica aprovados para financiamento, os seguintes se destacam por seu impacto potencial na geração de negócios:

Apoio ao Gabinete de Política Social da República Dominicana

Estudo de pré-investimento para a expansão dos Centros de Desenvolvimento Integral da Mulher (CEDI-Mulher) em novas áreas prioritárias do país.

Colaboração com o Ministério da Igualdade Racial do Brasil

Desenvolvimento de estudos e projetos para o programa “Casas da Igualdade Racial”.

Comitê Paralímpico das Américas

Apoio ao fortalecimento institucional dos Comitês Paralímpicos Nacionais do Caribe.

Tinkina Yachaykina

Fortalecimento e inovação do Sistema de Educação Bilingue Intercultural e Etnoeducação no Equador.

Com o objetivo de estabelecer o CAF como referência regional em gênero, inclusão e diversidade, foram gerados espaços de diálogo, intercâmbio de boas práticas e alianças para promover o exercício político das mulheres; foram promovidas ações para a participação e liderança de afrodescendentes e indígenas em espaços estratégicos de diálogo político e desenvolvimento empresarial. No âmbito da agenda de inclusão, foram concentrados esforços para promover a inclusão de pessoas com deficiência por meio do esporte, participando do Fórum Internacional de Esporte para o Desenvolvimento, do Fórum Internacional de Esporte e Deficiência e das Olimpíadas Especiais Assunção 2024.

A inclusão financeira é essencial para a paridade de gênero, e é por isso que as iniciativas de inclusão financeira inclusiva com uma abordagem de GID têm sido apoiadas.

Workshops e assistência técnica para o desenho de programas de educação financeira com abordagem de gênero e economia comportamental para múltiplos stakeholders do sistema financeiro.

Estudo experimental de gênero no acesso e uso de produtos de depósito e crédito na Colômbia.

16 operações aprovadas com instituições financeiras incorporaram considerações de gênero.

Projetos de desenvolvimento de comunidades indígenas, Equador

Integração regional

GRI 2-25, GRI 3-3

Ano após ano, o CAF tem promovido a integração regional com o objetivo de aumentar a produtividade da região, gerar um mercado regional estável e aumentar a participação nas cadeias globais de valor. Para isso, o CAF ampliou o escopo de suas intervenções, diversificando suas operações e implementando sua estratégia corporativa por meio da consolidação de sua presença geográfica..

No âmbito da integração regional, o CAF tem se concentrado no desenvolvimento de uma infraestrutura abrangente e sustentável para alcançar a integração física e funcional, facilitar o comércio, promover o desenvolvimento das populações fronteiriças e gerar alianças que contribuam com um valor diferencial para os processos de integração regional.

En 2024, a CAF continua consolidando sua posição estratégica na região.

Com a incorporação das Bahamas como novo país acionista, amplia-se a presença da CAF no Caribe; da mesma forma, a conversão da Costa Rica em país membro do banco reforça a presença da CAF na América Central.

Bahamas, novo país acionista da CAF

Com relação à agenda de integração regional do CAF, em 2024, entre as aprovações de operações de crédito e cooperação técnica que contribuem para essa agenda, destacam-se as seguintes:



CLXXXIII
Conselho de Administração da CAF,
El Salvador

Operações de crédito

Foi aprovada uma doação de **US\$ 320 milhões** para a operação conhecida como “**El Salvador Vuela**”, que procura fortalecer e modernizar a rede aeroportuária dos serviços nacionais e internacionais. Este investimento procura aumentar a competitividade do país reduzindo custos e tempos de conectividade aérea em El Salvador.

Foram aprovados **US\$ 160 milhões** para melhorar a rede rodoviária no oeste de Honduras, o que terá impacto no desenvolvimento econômico, social, político e cultural da região. Este projeto facilitará a movimentação rápida e eficiente de pessoas e mercadorias ao conectar dois corredores estratégicos para o país.



Cooperação técnica

Foi aprovada uma doação de cooperação técnica de **US\$ 3 milhões** do CAF-PPI para a Colômbia para o projeto “*Fronteiras para a Vida, Integração da Colômbia com a Região e Garantia dos Direitos da População Migrante*”. Este projeto busca otimizar a infraestrutura dos passos fronteiriços, promovendo a integração da Colômbia com a região por meio do fortalecimento da migração e da gestão do comércio em locais estratégicos.



Em 2025, o CAF se concentrará na promoção de operações de crédito em áreas essenciais, como conectividade aérea, marítima e fluvial, logística, facilitação do comércio, desenvolvimento de fronteiras e integração regional. Essas iniciativas serão apoiadas pela implantação de instrumentos de assistência técnica e pela geração de conhecimento aplicado.

Compromisso sustentável: crescimento responsável e inclusão na América Latina e no Caribe

Projeto de Parque Fotovoltaico Los Jotes, Chile



A crise climática é um desafio global que afeta o meio ambiente e a sociedade, colocando em risco a biodiversidade e a segurança alimentar, especialmente nas populações vulneráveis. Em resposta, o CAF atua como o banco verde na América Latina e no Caribe, financiando projetos de conservação, energia limpa e bem-estar comunitário. Também, busca criar territórios inclusivos e resilientes, apoiando a igualdade de oportunidades e melhorias na saúde, nutrição e educação, promovendo a inovação digital e as tecnologias emergentes.



Projeto de preservação de ecossistemas, Ilha Floreana, Equador

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo

Produtividade e internacionalização

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

GRI 3-3

Riscos e oportunidades

Os principais riscos na implementação de operações sustentáveis incluem o progresso desigual na transição energética, limitações financeiras, custos ambientais não refletidos na energia e desigualdades no acesso aos serviços. Os obstáculos políticos e uma vulnerabilidade a eventos extremos também são grandes desafios.

Para gerenciar esses riscos, o CAF adota estratégias flexíveis que maximizam as oportunidades, como o financiamento verde internacional, a resiliência climática e uma transição energética justa. Buscando fortalecer as economias regionais por meio da expansão das redes e da digitalização dos serviços públicos, mantendo nossa liderança em sustentabilidade e transformação na América Latina e no Caribe.

Perspectivas futuras

O CAF promoverá projetos importantes para avançar a transição energética na região. Continuará alinhando suas operações com o Acordo de Paris, consolidando o Mecanismo de Ação Verde para a América Latina e o Caribe com o apoio do Fundo de Ação Verde da Espanha.

O compromisso social será fortalecido, apoiando pessoas com deficiência, comunidades indígenas, igualdade racial e empoderamento das mulheres, bem como projetos de educação e saúde. Na infraestrutura, o investimento será aumentado na América Central e no Caribe, promovendo a reativação de ferrovias e projetos de expansão de estradas sustentáveis, alinhados com a digitalização e a economia circular.

Projeto de saúde intercultural, Equador

Banco Verde

Transição energética justa

GRI 2-25, GRI 3-3

A região da América Latina e do Caribe tem uma grande disponibilidade de fontes de energia renováveis, incluindo solar, eólica, hidrelétrica e geotérmica. Além disso, possui uma abundância de gás natural como combustível de transição para uma economia de baixo carbono. O aproveitamento e a otimização desses recursos ajudarão a reduzir a dependência dos combustíveis fósseis e as emissões de gases de efeito estufa associadas ao seu uso.

Portanto, a adoção de energia renovável e tecnologias mais limpas é destacada como prioridade, pois aborda os desafios das mudanças climáticas e, ao mesmo tempo, protege o bem-estar das comunidades, garantindo justiça social e laboral no processo de transição energética. Assim, o foco principal das ações para 2024 está centrado nas seguintes iniciativas:

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
Produtividade e internacionalização

Projeto hidrelétrico de Iguazú, Paraguai

Geração limpa

Expansão de ativos de geração com fontes renováveis.



Infraestrutura

Fortalecimento da infraestrutura de transmissão, distribuição e armazenamento de energia.



Descarbonização e novas fontes

Utilização de gás e hidrogênio para descarbonização de setores-chave como transportes, eletricidade e cadeias produtivas de alto consumo.



Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo

Produtividade e internacionalização

Eles são implementados por meio de

Assistência técnica

Aprovação de operações de crédito

Apoio aos países da região para que cumpram o Acordo de Paris

Geração de conhecimento

Promovendo uma transição energética justa

O CAF posicionou a transição energética como uma das questões materiais em sua agenda missional, manifestada no apoio a projetos de investimento que garantam a segurança energética, a cobertura e a acessibilidade dos serviços de eletricidade. O banco também mantém seu compromisso com as finanças verdes, cujo objetivo é aumentar de 24 % em 2020 para 40 % de sua carteira até 2026. Entre 2014 e 2024, 11 projetos de geração de energia renovável foram financiados por **US\$ 347 milhões** na região.

A transição energética é fundamental para o desenvolvimento produtivo regional, apoiando uma economia limpa e diversificada. Essa agenda teve um impacto positivo no banco, promovendo iniciativas em eficiência energética, energia renovável e inovação tecnológica.

Destaques dos resultados em 2024

- Até o final de outubro de 2024, foram aprovados **US\$ 400 milhões** para apoiar a transição energética no Chile e no Peru.
- Linha de crédito com aprovações de **US\$ 200 milhões** para a renovação e o fortalecimento infraestrutura de distribuição e transmissão de eletricidade no Paraguai e na Colômbia.

Destaques operacionais

Cooperação técnica

- Integração energética.** Em outubro de 2024, o CAF e a OLADE assinaram um acordo de cooperação técnica no valor de US\$ 1,5 milhões para promover a Integração Energética no Mercosul (Argentina, Brasil, Paraguai e Uruguai) e no Chile. O estudo busca otimizar a infraestrutura de gás existente e projetada, avaliando cenários regulatórios para criar uma rede de energia eficiente e segura adaptada às necessidades de cada país.

Operações em andamento com marcos em 2024

- O CAF continua avançando em operações em andamento de anos anteriores que tiveram logros significativos em 2024.

REVERSÃO DO GASODUTO DO NORTE (Argentina)

Avanço: Foram instalados **184 quilômetros** de novos dutos e a reversão de quatro plantas de compressão, aumentando a capacidade de transporte de gás natural e possibilitando futuras exportações para mercados como o Brasil.

Alvo: Expandir a capacidade de transporte de gás natural de Vaca Muerta para as províncias do centro e norte da Argentina.

Beneficiários: Setores de turismo e comércio, bem como passageiros e empresas que utilizam a rede nacional de aeroportos.



Investimento: **US\$ 740 milhões** (US\$ 540 milhões financiados pela CAF).



Projeto de reversão do Gasoduto Norte, Argentina

Olhando para o futuro

Com relação à agenda estratégica, o plano de trabalho da agenda da missão será promovido com base nos resultados do estudo sobre a Transição Energética na América Latina e no Caribe. O objetivo é realizar um diagnóstico atualizado da realidade do setor nos países membros, a fim de identificar um inventário de projetos de investimento prioritários para avançar no processo de transição energética na região.

Ver *A transição energética da América Latina e do Caribe: uma visão de suas oportunidades e desafios até 2050. Contexto atual e caminhos para o futuro da região*



Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Banco Verde
Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
Produtividade e internacionalização

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

GRI 2-25, GRI 3-3, GRI 101-1, GRI 101-3, GRI 101-5

A América Latina e o Caribe enfrentam ameaças à sua biodiversidade devido ao desmatamento, mineração, agricultura intensiva, urbanização, poluição e às mudanças climáticas. A perda de espécies afetará a segurança alimentar, a saúde e o bem-estar das comunidades. Nesse contexto, o CAF reitera seu compromisso com o financiamento de projetos de conservação e uso sustentável da biodiversidade, fortalecendo os ecossistemas como fontes de desenvolvimento por meio de três abordagens principais:

1.	2.	3.
Aumentar a resistência e a adaptação ao clima por meio de uma abordagem ecossistêmica	Focar na economia azul e na preservação de nossos oceanos	Promover um setor agrícola sustentável, resiliente e regenerativo

O CAF financiou e prestou assistência técnica em projetos importantes para a conservação de ecossistemas e a promoção do desenvolvimento sustentável. A seguir, destacamos as principais iniciativas de crédito e cooperação técnica com impacto na região.

Iniciativas de crédito

- Foi lançado um programa regional com **US\$ 300 milhões** iniciais para conservar, restaurar e usar de forma sustentável ecossistemas importantes. Seu objetivo é aumentar o investimento em biodiversidade e promover uma abordagem baseada em ecossistemas nas discussões entre países. O programa ajuda a identificar projetos de qualidade e cria um ambiente propício para investir na biodiversidade, especialmente nas áreas mais vulneráveis. Esta iniciativa é um complemento a Facilidade de Ação Verde, que fornece suporte técnico e financiamento para projetos verdes.

Cooperações técnicas

- Um portfólio de projetos em ecossistemas estratégicos foi criado em **14 países** do CAF (**US\$ 87.000**) para apoiar a demanda por financiamento para biodiversidade. Este portfólio facilita o acesso ao Programa Regional de Conservação e Restauração Ecológica, promovendo investimentos e fortalecendo a conexão entre projetos.
- Foi promovido o fortalecimento técnico e institucional na América Latina e no Caribe para gerar créditos positivos de biodiversidade. Esse esforço apoia a valorização do capital natural por meio da emissão de créditos, direcionando recursos para atividades de melhoria e preservação da biodiversidade, garantindo integridade, impacto e transparência.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo

Produtividade e internacionalização

Adaptação e resiliência ao clima por meio de uma abordagem de ecossistema

GRI 101-1

Essa iniciativa é fundamental para apoiar os países acionistas na transição para modelos de crescimento econômico sustentáveis, resilientes, verdes e inclusivos. Por meio de uma abordagem proativa aos desafios da mudança climática e da perda acelerada de biodiversidade, a iniciativa contribui para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o Acordo de Paris, a Estrutura Global de Biodiversidade e a luta contra a desertificação e a degradação da terra.

Em 2024, o perfil do CAF foi consolidado como um aliado estratégico na região nas áreas de ação climática, biodiversidade e gestão de risco de desastres, com uma abordagem equilibrada entre soluções baseadas na natureza, fortalecimento da resiliência em setores produtivos e ações de redução de risco de desastres.

Operações de crédito

- Um empréstimo abrangente vinculado ao clima e à sociedade (PIVOCS) de **US\$ 300 milhões** foi aprovado para fortalecer mercados financeiros sustentáveis no México e mobilizar recursos para ações climáticas. Esta é a primeira operação da CAF com condições financeiras atreladas a objetivos de sustentabilidade.
- Um programa de US\$ 50 milhões foi financiado para fortalecer o Plano de Resposta a Emergências de El Salvador, com foco na mitigação de emergências relacionadas ao clima, preparação, resposta e reparo de infraestrutura
- **US\$ 75 milhões** em financiamento foram aprovados para fortalecer a gestão de riscos relacionados ao clima na Bolívia, com ações focadas em mitigação, resposta, recuperação e reconstrução.

Cooperações técnicas

- Um fundo de adaptação de **US\$ 10 milhões** foi criado para fortalecer a resiliência socioecológica da zona costeira do Uruguai e melhorar a capacidade de adaptação de sua infraestrutura diante das mudanças climáticas.



Rumo à economia azul e à preservação dos oceanos

GRI 101-2

A economia azul é fundamental para a biodiversidade e os serviços ecossistêmicos, destacando o papel dos oceanos na regulação do clima e em setores como o turismo, a pesca e o transporte. No entanto, esses ecossistemas enfrentam ameaças das mudanças climáticas, da poluição e da superexploração. Para enfrentar esses desafios, foram lançadas iniciativas específicas para garantir sua proteção e sustentabilidade.



Em dezembro de 2024, a CAF apresentou o relatório de impacto **“Economia azul para oceanos saudáveis e desenvolvimento sustentável”**. O documento destaca a mobilização de US\$ 952 milhões nos últimos quatro anos, distribuídos em US\$ 862 milhões para 14 operações de crédito e 16 operações de cooperação técnica com fundos da CAF, além de US\$ 90 milhões para cinco projetos financiados por fundos verdes.

Áreas marinhas protegidas e reservas de biosfera foram criadas, implementando estratégias de gerenciamento de lixo costeiro. Essas iniciativas restauram os ecossistemas e fortalecem sua resistência às mudanças climáticas. Por meio de financiamento, assistência técnica e parcerias estratégicas, o CAF está apoiando projetos para conservar a biodiversidade, promover a energia renovável dos oceanos e adaptar as comunidades às mudanças climáticas, garantindo a sustentabilidade dos oceanos.

Operações de crédito

- **US\$ 350 milhões** em financiamento foram aprovados para promover a descentralização e a biodiversidade na Colômbia, com foco no fortalecimento institucional, governança ambiental e gestão territorial. **Do total, US\$ 129,5 milhões (37 %) são destinados a iniciativas de economia azul sustentável.**

Cooperações técnicas

- Cooperação técnica no valor de **US\$ 200.000 foi alocada para apoiar o Chile na implementação de um programa de crédito de biodiversidade marinha na Patagônia.** Este projeto piloto estabelece as bases para a criação de um mecanismo financeiro que apoia os objetivos climáticos do país e promove a conservação de áreas marinhas protegidas.

Promoção de um setor agrícola sustentável, resiliente e regenerativo

GRI 101-8

O setor agrícola sustentável é fundamental para a biodiversidade e os serviços ecossistêmicos, apoiando a ação climática e a preservação do capital natural. A transformação para práticas sustentáveis melhora a lucratividade, promove a equidade social e a saúde ambiental. Por meio da inovação tecnológica e da transição energética, ele impulsiona a descarbonização e o uso da biomassa para gerar energia limpa, alinhando-se com a bioeconomia circular.

Cooperações técnicas

- Foi promovida uma Agenda Regional para a Produção Leiteira Sustentável na América Latina e no Caribe, que identificou as principais lacunas na produção leiteira em pelo menos três países da região. Utilizando a metodologia do Dairy Sustainability Framework, a iniciativa visa promover a produção sustentável, preservando os recursos naturais e garantindo meios de vida dignos no setor, com um investimento de **US\$ 92.000.**
- Foi lançada uma iniciativa para estabelecer um padrão de sustentabilidade para a cadeia avícola do Uruguai, promovendo sua diversificação e integração internacional. Também foi desenvolvido um roteiro estratégico para posicionar o setor como sustentável e voltado para a exportação, com um investimento de **US\$ 60.000.**



Projetos de produção de laticínios, Uruguai

Territórios resilientes às mudanças climáticas

GRI 2-25, GRI 3-3

O CAF aborda os desafios socioeconômicos e ambientais na América Latina e no Caribe, fortalecendo as capacidades estratégicas em áreas vitais como segurança hídrica, sistemas urbanos, economias criativas e turismo. Seu foco principal é a promoção do desenvolvimento sustentável e inclusivo nos territórios, ao mesmo tempo em que expande seu portfólio de investimentos.

Ao mesmo tempo, promove iniciativas para aumentar a resiliência e melhorar a qualidade de vida em cidades grandes e medianas.

Promoção da segurança hídrica

GRI 101-8

A segurança hídrica é uma iniciativa estratégica que visa a garantir o acesso seguro à água, melhorar o saneamento, promover a gestão eficiente dos recursos hídricos e reduzir a poluição. Ela também estimula a implementação de medidas de adaptação para lidar com secas e inundações, fortalecendo a resiliência climática das comunidades e dos ecossistemas.

Durante a Conferência das Nações Unidas sobre Água, em março de 2023, a instituição assumiu o compromisso de alocar US\$ 4 bilhões entre 2023 e 2026 para fortalecer a gestão sustentável dos recursos hídricos na região. No segundo ano de implementação, da meta foi alcançada com créditos soberanos e 62 % com a adição de créditos setoriais do setor privado.



Foram aprovadas operações relacionadas a projetos de segurança hídrica no valor de mais de **US\$ 1,5 bilhão** e o refinanciamento de uma operação no valor de

US\$ 241 milhões

As aprovações de estudos de pré-investimento no âmbito do Programa de Pré-investimento para o Setor Hídrico (CAF-PPSA) atingiram **US\$ 7,21 milhões**, um marco histórico que facilitará investimentos de aproximadamente

US\$ 425 milhões

Projeto hidrelétrico da Represa de Guri, Bolívar, Venezuela

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo

Produtividade e internacionalização

Entre as de crédito aprovadas em 2024 no âmbito da estrutura de segurança hídrica, destacam-se as seguintes:

PROGRAMA DE BARRAGENS RESILIENTES NA BOLÍVIA

Gestão da seca por meio de projetos de armazenamento e irrigação para aumentar **13.600 hectares** sob irrigação, melhorar a produtividade agrícola e beneficiar milhares de famílias vulneráveis afetadas por condições climáticas severas.

Investimento:
US\$ 240 milhões

PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO DO RIO LEMPA - EL SALVADOR

Primeira operação de troca de dívida em que a CAF concedeu uma carta de crédito standby (SBLC) ao governo de El Salvador no valor de **US\$ 200 milhões** e a primeira para gestão de água doce no mundo. Isso permitiu a recompra de **US\$ 1 bilhão** em dívidas em melhores condições financeiras, graças às garantias da DFC e da CAF.

A economia de impostos será usada para conservar a bacia hidrográfica por pelo menos 20 anos.

PROGRAMA DE MELHORIA E EXPANSÃO DO SISTEMA DE SANEAMENTO DO PANAMÁ

Recuperação de rios urbanos e áreas costeiras afetadas por águas residuais não tratadas por meio do desenvolvimento e otimização de infraestrutura essencial, como sistemas de esgoto sanitário, coletores principais, interceptores e túneis, bem como a construção de duas estações de tratamento de águas residuais.

Beneficiário:
1,9 milhões de pessoas no Panamáá

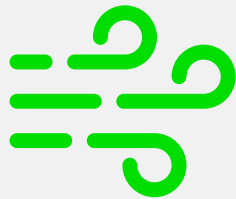
Investimento:
US\$ 491 milhões

PROJETO DO CANAL DE IRRIGAÇÃO ALTO MAO NA REPÚBLICA DOMINICANA

Otimização dos recursos hídricos da bacia do rio Mao, afetada pelo estresse hídrico, por meio da construção de infraestrutura para condução e armazenamento de água. O projeto beneficiará **10 mil hectares com irrigação**, o que aumentará a produtividade agrícola e melhorará a resiliência climática.

Beneficiários:
50.000 pessoas

Investimento:
US\$ 250 milhões



Aprovações de cooperação técnica para apoiar a implementação da **Estratégia de Segurança Hídrica no valor de US\$ 670.000**

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
Produtividade e internacionalização

Algumas dessas cooperações correspondem a:

Plano de Ação para a Segurança Hídrica na Região do Caribe (2024-2026):

Elaborar um plano de ação e um roteiro para implementar a estratégia de segurança hídrica do CAF no Caribe, com ações alinhadas às prioridades nacionais, validadas por atores setoriais coordenados com organizações multilaterais, focadas no desenvolvimento de um pipeline de projetos de cooperação técnica.

Inversão:
US\$ 290.000



Quadro prospectivo para gestão da procura e utilização de água não convencional em cenários de escassez de água

A iniciativa está focada em mitigar um dos principais riscos à segurança hídrica, a escassez de água.

Inversão:
US\$ 250 milhões



Por outro lado, foram administrados **US\$ 2 milhões** do Fundo de Cooperação Multilateral de Terceiros (MCDF) para o desenvolvimento de capacidades na Bacia Transfronteiriça Puyango-Tumbes, compartilhada pelo Equador e pelo Peru, marcando a primeira operação hídrica aprovada por essa organização.



Projeto de água e saneamento em La Ciénaga, Santa Marta, Colômbia

Desenvolvimento de sistemas urbanos e de mobilidade, economias criativas e turismo

GRI 101-8

Ele apoiou o financiamento de intervenções destinadas a otimizar os sistemas urbanos e de mobilidade, além de fortalecer as economias criativas e culturais da região. Essas ações têm como objetivo promover um modelo de desenvolvimento sustentável e resiliente diante dos efeitos das mudanças climáticas, em harmonia com a natureza.

Para isso, a prioridade é dada à regeneração urbana, ao desenvolvimento de infraestrutura essencial e à integração de programas de investimento e cooperação técnica, com o objetivo de aumentar o impacto positivo nas comunidades beneficiárias.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo

Produtividade e internacionalização

Em 2024, os seguintes marcos importantes foram alcançados nessa área estratégica:



Cidades do MERCOSUL aderem à Rede de BiodiverCidades da CAF para promover o desenvolvimento urbano sustentável.



Mar Chiquita adere à Rede de BiodiverCidades da América Latina e do Caribe.

Implementação de recursos de terceiros (LACIF) de **4 milhões** de euros para financiar projetos de pré-investimento ou investimentos em projetos de transporte público.



Mobilização de recursos com fundos de terceiros para duas operações no valor de **US\$ 445.000**



Aprovação de 16 projetos de cooperação técnica totalizando **US\$ 3,428 milhões** para iniciativas em desenvolvimento urbano, turismo, migração, sustentabilidade fiscal e economias criativas.



Fortalecimento institucional dos governos subnacionais nas áreas de desenvolvimento urbano, economias criativas e turismo, bem como a divulgação das ações da segunda fase da Rede Biodiversidade.



Em 2025, será dada continuidade ao fortalecimento do processo de estruturação das operações urbanas com uma abordagem abrangente, com base nas Diretrizes Estratégicas de Desenvolvimento Urbano (DEDU). Entre outras ações planejadas, tais como:

- Implementação de estratégias setoriais focadas em áreas urbanas, fornecendo ferramentas robustas que melhorarão os processos de originação, o acesso a mais oportunidades e a eficiência da gestão.
- Início de uma nova etapa da rede Biodiverciudades e incubação de projetos verdes, ampliando o número de membros, aproximando-se de outras redes regionais e consolidando os produtos oferecidos para posicionar o espaço como uma plataforma de originação.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo

Produtividade e internacionalização

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo

Bem-estar social inclusivo

GRI 2-25, GRI 3-3

No CAF, nossa iniciativa de bem-estar social inclusivo contribui para a expansão de oportunidades em saúde e educação, treinamento e empregabilidade de jovens, igualdade de gênero e bem-estar de povos indígenas, afrodescendentes e pessoas com deficiência.



A iniciativa de Bem-Estar Social e Inclusão concentra-se na promoção de ações destinadas a reduzir as barreiras de desigualdade e garantir o acesso equitativo a serviços essenciais, como educação e saúde. Reforça as políticas públicas de educação, promovendo e fomentando uma educação de qualidade e relevante que facilite o aprendizado e o desenvolvimento de habilidades do século XXI para todas as crianças, adolescentes e jovens. Também trabalha para melhorar as condições e a gestão dos sistemas educacionais.

Ao mesmo tempo, está sendo promovida a otimização dos sistemas de saúde, nutrição e segurança alimentar, com ênfase especial na proteção e no desenvolvimento integral da primeira infância. Também promove políticas que garantem a igualdade de oportunidades, por meio do apoio e do fortalecimento de políticas públicas de gênero, inclusão de pessoas com deficiência e diversidade étnica e racial.



Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
Produtividade e internacionalização

Em 2024, a iniciativa desenvolveu três focos de gestão:

MELHORAR A SAÚDE, A NUTRIÇÃO E A ASSISTÊNCIA À INFÂNCIA

- Garantir a saúde, a nutrição e a proteção infantil para um desenvolvimento integral.
- Fortalecimento da segurança alimentar de famílias vulneráveis por meio do benefício ALIMENTAR na Argentina.
- Apoiar o controle da malária em municípios fronteiriços no Brasil, Peru e Bolívia.
- Apoiar a reforma do modelo de alimentação escolar no Equador, promovendo a agricultura familiar e o comércio justo.

FORTALECIMENTO DAS HABILIDADES DO SÉCULO XXI

- Treinar os jovens nas competências essenciais para fortalecer a competitividade no presente e enfrentar os desafios futuros.
- Contribuir para fechar as lacunas de acesso, aumentando a qualidade e a relevância dos sistemas educacionais.
- Melhorar o acesso equitativo ao sistema educacional e os logros de aprendizagem por meio do fortalecimento da infraestrutura educacional (espaços e ambientes educacionais).
- Promover a integração regional por meio do ensino de espanhol no Caribe de língua inglesa..
- Promover a inovação educacional por meio da incorporação da ciência da computação e da IA.
- Promover programas de educação ETFP de qualidade com um vínculo direto com empregos verdes.

POLÍTICAS DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

- Contribuir para a igualdade de oportunidades e o empoderamento de mulheres e meninas a partir de uma perspectiva interseccional, apoiando políticas públicas de igualdade e integração de gênero.
- Promover a reivindicação étnica e racial de populações historicamente excluídas e promover o desenvolvimento dessas comunidades com identidade por meio de investimentos, fortalecimento e desenvolvimento de capacidades institucionais, comunitárias e tecnológicas.
- Transformar o paradigma cultural sobre a deficiência em um modelo social que busque remover as barreiras que as pessoas com deficiência enfrentam para ter acesso aos seus direitos humanos.



Essas ações estão alinhadas com as políticas governamentais destinadas a eliminar as barreiras sociais, fortalecendo as instituições por meio da transparência, integridade e inovação, com o objetivo de otimizar o financiamento público e maximizar o investimento social.



Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
Produtividade e internacionalização

Focos estratégicos de ação e gerenciamento para 2024

Em 2024, foi aprovado um total de US\$ 806 milhões para fortalecer as habilidades para enfrentar a quarta revolução industrial e aumentar a competitividade dos jovens no mercado laboral, bem como para melhorar os sistemas e programas de educação, saúde, segurança alimentar, nutrição e proteção à primeira infância; e para promover políticas de igualdade de gênero, inclusão e diversidade. Também foi aprovado a Facilidade para o Bem-estar Social Inclusivo, com uma alocação de US\$ 3 milhões para apoiar ações de pré-investimento e a formulação de propostas em educação, saúde, primeira infância, segurança

alimentar e nutrição, proteção social, igualdade de gênero, inclusão de pessoas com deficiência e promoção da diversidade étnica e racial.

Nesse sentido,houve um progresso significativo na diversificação do portfólio, promovendo projetos principalmente na Argentina, Colômbia, El Salvador, Equador e Uruguai, bem como em países do Caribe, como Trinidad e Tobago, que estão alinhados com nossos objetivos estratégicos de acesso equitativo à saúde e à educação.



Projeto de saúde intercultural, Equador



Melhorar a saúde, a nutrição e os cuidados com a primeira infância

O CAF promove o bem-estar social e inclusivo por meio de uma abordagem integral, promovendo ações destinadas a fortalecer os sistemas de saúde, a segurança alimentar e a atenção abrangente à primeira infância nos países.

Essas iniciativas dão prioridade especial às pessoas em situação de vulnerabilidade.

Apoiar os países na melhoria da infraestrutura sanitária e na transformação digital dos sistemas de saúde e segurança alimentar, especialmente para as populações vulneráveis. Isso será alcançado por meio de ações intersetoriais e mecanismos de proteção social que facilitem o acesso a alimentos saudáveis e promovam melhores práticas nutricionais. Além disso, busca-se fortalecer estratégias abrangentes para o atendimento à primeira infância..



O investimento em infraestrutura e a transformação digital são fundamentais para as agendas de educação e saúde do CAF, contribuindo significativamente para a redução das barreiras de desigualdade na região e estendendo o bem-estar a um número maior de pessoas. Essas agendas são acompanhadas por estratégias intersetoriais focadas na melhoria das práticas alimentares e no desenvolvimento integral da primeira infância.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
Produtividade e internacionalização

IMPACTO

Mais de
US\$ 400 milhões
para garantir alimentação e nutrição para famílias socialmente vulneráveis na Argentina.

4 milhões
de beneficiários do programa de fortalecimento da alimentação e nutrição na Argentina (Alimentar IV) e cerca de 300.000 habitantes da região da tríplice fronteira entre Bolívia, Brasil e Peru foram beneficiados pela mitigação e prevenção da malária nas áreas afetadas.



Operações de destaque

Programa	Operações de crédito Alimentar IV - Argentina	Cooperaciones técnicas Controle da malária nas áreas de fronteira da Amazônia	Alimentação escolar sustentável no Equador
Descrição	A operação reforça o <i>Plano Nacional contra a Fome da Argentina</i> , garantindo alimentação e nutrição para famílias vulneráveis, com foco especial na primeira infância. O Benefício Alimentar, implementado em resposta à emergência alimentar de 2019, foi prorrogado até 2025 para continuar a enfrentar a crise social.	Implementar diagnósticos, tratamentos e modelos de gestão para erradicar a malária em regiões fronteiriças da Bolívia, Brasil e Peru, fortalecendo o planejamento e a intervenção comunitária com ações que possam ser replicadas em outros territórios.	Reforma e ampliação do modelo descentralizado de alimentação escolar, promovendo a agricultura familiar e o comércio justo por meio de procedimentos de compras públicas no Equador para fortalecer a segurança alimentar, a economia local e a nutrição dos alunos.
Beneficiários	Os beneficiários diretos incluem cerca de 4 milhões de pessoas , inclusive pais com filhos menores de 14 anos, mulheres grávidas a partir do terceiro mês, pessoas com deficiência e mães com sete ou mais filhos.	Uma população estimada d 275.411 habitantes da tríplice fronteira entre Bolívia, Brasil e Peru.	Com a reforma, os beneficiários em potencial atingirão 3 milhões de crianças vinculadas ao Programa Nacional de Alimentação Escolar.
ODS	 ODS 2 Acabar com a fome	 ODS 10 Redução das desigualdades	 ODS 4 Educação de qualidade
	 ODS 17 Parcerias para atingir as metas	 ODS 17 Parcerias para atingir as metas	
Investimento	US\$ 400 millones	US\$ 298.000	US\$ 120.000

Fortalecimento das habilidades do século XXI

Em 2024, o CAF continuou seu trabalho para fechar as lacunas no acesso, na qualidade e na relevância da educação por meio da concepção e da implementação de intervenções integrais que promovem maiores oportunidades de aprendizado para todas as pessoas. Promoveu iniciativas para o desenvolvimento de habilidades do século XXI em 15 países da região, com foco na expansão e melhoria de infraestruturas educacionais resilientes, aprendizado de espanhol e expansão da oferta de ensino superior.

O CAF promove o desenvolvimento de habilidades do século XXI e o fortalecimento da qualidade e da relevância do setor, melhorando as infraestruturas, os processos de ensino-aprendizagem e a gestão educacional.



IMPACTO

276.000 alunos e 1.300 professores foram beneficiados com a melhoria da infraestrutura educacional e o fortalecimento do ensino do idioma espanhol em Trinidad e Tobago.

Mais de **7.000 alunos e 450 professores** se beneficiam de um novo campus universitário no Uruguai.

40.000 membros são apoiados com mais de **US\$ 300 milhões** destinados à reforma geral do sistema de seguridade social do Uruguai.

86.000 alunos da pré-escola, do ensino fundamental, do ensino médio e do ensino superior se beneficiaram da transformação dos ambientes e espaços educacionais na Colômbia.

Projeto de escola etnoeducacional em Timbiquí, Colômbia

Destaques operacionais

	Operações de crédito			Cooperações técnicas	
Programa	Infraestrutura Educacional Resiliente e Programa de Ensino da Língua Espanhola - Trinidad e Tobago	Projeto Nova Sede da Universidade de Paysandú	Fortalecimento do CJPB	Infraestruturas educacionais resilientes e transformadoras	Programa para a promoção do espanhol no Caribe de língua inglesa
Descrição	Empréstimo de US\$ 100 milhões aprovado pela CAF em dezembro de 2024 para melhorar a infraestrutura educacional e fortalecer o ensino do espanhol como primeira língua estrangeira.	Construção de um complexo universitário de aproximadamente 7.500 m² com o objetivo de contribuir para garantir o acesso e a qualidade da educação terciária no Uruguai.	Fundo de Aposentadoria e Pensões do Banco Uruguiaio , com garantia soberana, para fortalecer sua sustentabilidade financeira e integração ao sistema comum de pensões, incluindo financiamento do CAF, FONPLATA e BROU, e promovendo a emissão de títulos próprios.	Integração da sustentabilidade ambiental em projetos de infraestrutura de educação e saúde na América Latina e no Caribe, com treinamento para 52 funcionários em 2024 e certificações ambientais na Colômbia e em El Salvador em 2025, alinhadas com o objetivo do banco verde do CAF.	Estratégia para o aprendizado da língua espanhola no Caribe, desenvolvendo melhores práticas, conteúdo digital e eventos para fortalecer o ensino do espanhol, apoiar o comércio, melhorar as políticas educacionais e o treinamento de professores.
Beneficiários	Cerca de 1.300 professores e 276.000 alunos de escolas primárias e secundárias em todo o país.	7.196 matriculados por curso de graduação e 450 professores e pessoal administrativo	40.000 membros	86.000 alunos	Mais de 350 beneficiários , incluindo estudantes, professores e equipes técnicas.
ODS	 ODS 4 Educação de qualidade	 ODS 4 Educação de qualidade	    ODS 1 Acabar com a pobreza ODS 5 Igualdad de género ODS 10 Reduzir as desigualdades ODS 17 Parcerias para alcançar o objetivo	  ODS 4 Educação de qualidade ODS 13 Ação climática	  ODS 4 Educação de qualidade ODS 17 Parcerias para alcançar o objetivo
Investimento	US\$ 100 milhões	US\$ 6 milhões	US\$ 300 milhões	US\$ 300.000	US\$ 100.000

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo

Produtividade e internacionalização

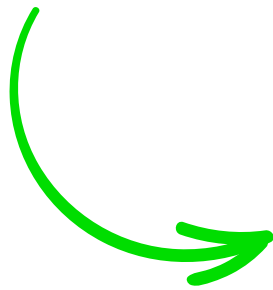
Promoção de políticas de igualdade de oportunidades

Em termos de apoio aos países para o desenvolvimento e fortalecimento de políticas públicas de gênero, inclusão e diversidade, o CAF aprovou US\$ 250 milhões para o Equador para a implementação de políticas públicas para promover o emprego de jovens, a igualdade de gênero e a proteção social, a fim de melhorar as condições de vida da população, as capacidades e a segurança das pessoas; e US\$ 80 milhões para apoiar políticas e mudanças regulatórias e institucionais para o empoderamento das mulheres, a inclusão de pessoas com deficiência e o desenvolvimento de povos indígenas e afrodescendentes em Honduras. Para obter mais detalhes, consulte a seção Gênero, Inclusão e Diversidade deste relatório.

Infraestrutura física e digital

GRI 2-25, GRI 3-3

Na América Latina e no Caribe, a infraestrutura física e digital é um pilar fundamental para impulsionar o desenvolvimento sustentável, reduzir a pobreza e melhorar a competitividade regional.



A região enfrenta uma lacuna de investimento em infraestrutura física, exigindo cerca de 5% do PIB anualmente para estradas, pontes, portos, aeroportos, telecomunicações e serviços básicos. A falta de conectividade digital limita o acesso a oportunidades econômicas e sociais. A transformação digital e o fortalecimento da infraestrutura são fundamentais para aumentar a resiliência e o crescimento econômico regional.

O CAF reforça seu compromisso com a conectividade regional e a modernização da infraestrutura por meio de projetos alinhados com as agendas de missão de Transição Energética Justa e Infraestrutura Física e Digital, bem como com a agenda transversal de Integração Regional. A geração de conhecimento, assistência técnica e financiamento em setores como energia, transporte e transformação digital são apoiados também. Essas iniciativas buscam melhorar a competitividade, promover a mobilidade sustentável e a digitalização de serviços, acelerando o desenvolvimento da região.



Projeto Somos Grandes, Quibdó, Colômbia

Em 2024, a Iniciativa de Infraestrutura Física e Transformação Digital desenvolveu três focos de gerenciamento:



TRANSPORTE

Promover conectividade física e integração por meio de intervenções em infraestrutura de transporte e logística integrada e sustentável.

Operações principais

- Programa de **US\$ 250.000** para impulsionar ferrovias na América Latina e no Caribe.



TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Apoiar a implantação de infraestrutura digital, telecomunicações e o uso de tecnologias emergentes para a transformação digital de lares, governos e setores produtivos.

Operações principais

- Fortalecimento da estrutura digital por meio da implantação de um data center Tier 4 com investimento de **US\$ 35 milhões**.
- Implantação do primeiro cabo submarino entre os Estados Unidos, Panamá e El Salvador em uma operação de empréstimo de **US\$ 145 milhões**.
- Implementação do Guia de Dados Abertos para Ação Climática no valor de **US\$ 200.000**.
- Iniciativa da CAF para a Modificação dos Sistemas de Contratação Pública na América Latina no valor de **US\$ 280.000**.



INTEGRAÇÃO REGIONAL

Fortalecer a conectividade física e digital entre os países da América Latina e do Caribe, promovendo projetos de infraestrutura transfronteiriços, harmonização regulatória e facilitação do comércio

Operações principais

- El Salvador voa. Modernização, fortalecimento e construção de infraestrutura aeronáutica.
- Honduras. Projeto de Ampliação, Reabilitação e Melhoria do Corredor Oeste Ca-4, Trecho: CHAMALECÓN NAC no valor de **US\$ 160 milhões**.
- Fronteiras para a vida, integração da Colômbia com a região e garantia dos direitos da população migrante, cooperação técnica aprovada de **US\$ 3 milhões**.

Focos estratégicos de ação¹ e gerenciamento 2024
GRI 3-3

Até dezembro de 2024, foram aprovados **US\$ 2,259 milhões** para melhorar a conectividade física e digital com foco regional. Houve progresso em projetos de infraestrutura terrestre, submarina e aeroportuária, bem como assistência técnica para implementar infraestrutura digital e tecnologias emergentes em lares, governos e setores produtivos.



Em 2024, as operações aprovadas para a transformação digital totalizaram mais de **US\$ 180 milhões** e, na integração regional, esse número chegou a quase **US\$ 485 milhões**.



Os principais países beneficiários das operações de crédito foram Chile, El Salvador e Peru.

¹ Nosso gerenciamento de energia está disponível no capítulo sobre Just Energy Transition.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Banco Verde

Apostando no crescimento sustentável e inclusivo

Produtividade e internacionalização

Transporte

No setor de **transportes**, a CAF trabalha para desenvolver uma infraestrutura resiliente e sustentável que fortaleça a conectividade e a competitividade regional. Por meio de financiamento e assistência técnica, a CAF promove projetos que modernizam e otimizam os sistemas de transporte terrestre, marítimo, fluvial e aéreo, promovendo soluções eficientes e sustentáveis. Essas iniciativas buscam melhorar a mobilidade de pessoas e mercadorias, reduzir os custos logísticos e facilitar a integração econômica na América Latina e no Caribe.

Operações de destaque

Programa de Promoção Ferroviária na América Latina e no Caribe

Objetivo: fortalecer e modernizar o setor ferroviário, promovendo seu desenvolvimento como um meio de transporte eficiente, sustentável e economicamente viável por meio da assistência técnica da CAF

Beneficiários: espera-se apoiar os projetos já identificados na Argentina, Brasil, Chile, Colômbia e Uruguai.

Inversão:

US\$ 250.000

Transformação digital

Com relação à Transformação Digital, o CAF promove o desenvolvimento de infraestrutura e tecnologias inovadoras para acabar com a exclusão digital na América Latina e no Caribe. Por meio de financiamento e assistência técnica, são promovidos projetos que fortalecem a conectividade, a digitalização de serviços públicos e a adoção de tecnologias emergentes. Essas iniciativas buscam melhorar a acessibilidade, reduzir os custos de conectividade e fomentar a competitividade regional por meio da modernização da infraestrutura digital e da promoção da economia digital.



Projeto de Ferrovia Central, Uruguai

Operações de destaque

	Operações de crédito		Cooperações técnicas	
Programa	Cabo submarino entre os Estados Unidos, Panamá e El Salvador	Fortalecimento da infraestrutura digital em Trinidad e Tobago	Implementação do Guia de Dados Abertos para Ação Climática	Iniciativa do CAF para a modificação dos sistemas de compras públicas na América Latina Governos e entidades públicas do Brasil, Chile e Paraguai.
Agência	Presidência da República de El Salvador	Governo de Trinidad e Tobago	Governos e cidadãos de Chile, Colômbia e Panamá	Governos e entidades públicas do Brasil, Chile e Paraguai
Operação	A iniciativa visa reduzir os custos de conectividade internacional, aumentar a capacidade de largura de banda e promover o crescimento do setor de tecnologia da informação e comunicação (TIC).	Essa instalação de última geração fortalecerá a segurança nacional, garantirá a soberania dos dados e melhorará a continuidade dos negócios do país. Ela também facilitará a interoperabilidade, os serviços de identificação eletrônica e o conceito de embaixadas de dados, promovendo a integração digital regional.	Essa iniciativa busca apoiar a implementação do Acordo de Escazú, promovendo o acesso a informações ambientais e a participação dos cidadãos.	Essa iniciativa visa incentivar o uso eficaz desses dados para otimizar a qualidade dos gastos públicos e promover maior transparência e eficiência nos processos de compras governamentais.
Alvo	Melhorar a infraestrutura digital de El Salvador por meio da implantação do primeiro cabo submarino que conectará o país aos Estados Unidos e ao Panamá.	Desenvolver um data center modular de nível quatro em Trinidad e Tobago como parte de suas iniciativas de governo digital.	Facilitar a transparência no financiamento climático usando e aproveitando dados governamentais em programas e políticas de ação climática no Chile, Colômbia e Panamá.	Fortalecer os sistemas de compras públicas no Brasil, Chile e Paraguai, melhorando a disponibilidade, usabilidade e qualidade dos dados de compras públicas.
Beneficiários	Consumidores, empresas e o setor de TIC em El Salvador.	O governo e a população de Trinidad e Tobago, bem como os países vizinhos, poderão acessar os serviços de dados da embaixada.	Governos e cidadãos do Chile, Colômbia e Panamá.	Governos e entidades públicas no Brasil, Chile e Paraguai.
ODS	 ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura	 ODS 16 - Paz, justiça e instituições sólidas: Ajuda a garantir o acesso à informação e à proteção de dados	 ODS 13 - Ação climática  ODS 16 - PPaz, justiça e instituições fortes..	 ODS 16 - Paz, justiça e instituições fortes..  ODS 17 - Parcerias para atingir as metas.
Investimento	US\$ 145.000.000	US\$ 35.000.000	US\$ 200.000	US\$ 280.000

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Banco Verde
Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
Produtividade e internacionalização

Operações em destaque

Integração regional

O CAF promove a integração regional por meio do desenvolvimento de infraestrutura estratégica que melhora a conectividade física e comercial entre os países da América Latina e do Caribe. Em 2024, foi dada prioridade a projetos que fortalecem a mobilidade, reduzem os custos logísticos e promovem o desenvolvimento econômico em áreas essenciais. Além disso, foram promovidas iniciativas que otimizam a gestão da migração e do comércio nas fronteiras. Essas ações contribuem para aumentar a competitividade da região, gerando oportunidades locais e fortalecendo a resiliência aos desafios sociais e ambientais.s.

Operações de crédito			
Programa	El Salvador Voa	Projeto de Expansão, Reabilitação e Melhoria do Corredor Ocidental Ca-4, Seção: CHAMALECÓN - NAC	CAF - PPI Fronteiras para a vida, integração da Colômbia com a região e garantia dos direitos da população migrante.
Agência	República de El Salvador	Governo de Honduras	Governo da Colombia
Operação	El Salvador Vuela é uma operação de crédito aprovada em março de 2024 que visa modernizar, fortalecer e expandir a infraestrutura de aviação de El Salvador.	Melhorar a rede rodoviária para aumentar o desenvolvimento econômico, social, político e cultural da área, estimulando a mobilização rápida e eficiente de pessoas e mercadorias ao conectar dois corredores estratégicos (Corredor Logístico - Corredor Occidental).	Modernização dos centros de serviços de fronteira, reforço das pontes internacionais e otimização dos terminais fluviais.
Alvo	Melhorar a conectividade aérea de El Salvador modernizando e expandindo sua infraestrutura aeroportuária, reduzindo custos e tempos de viagem, impulsionando o turismo e a competitividade do país e fortalecendo a resistência a desastres naturais.	Melhorar a infraestrutura rodoviária no oeste de Honduras para fortalecer a integração física e a conectividade do país, reduzindo os custos logísticos e promovendo o desenvolvimento econômico e social da região com oportunidades para as organizações locais restaurarem os meios de subsistência da população local, além de preservar e fortalecer o equilíbrio ambiental e social da área.	Fortalecer a infraestrutura e o gerenciamento da migração nos postos de fronteira da Colômbia, melhorando a integração regional e garantindo o trânsito seguro e eficiente de pessoas e mercadorias.
Beneficiários	Setores de turismo e comercial, além de passageiros e empresas que utilizam a rede de aeroportos do país.	Usuários da rede rodoviária no oeste de Honduras.	Migrantes e populações locais nas áreas de fronteira da Colômbia. Entidades governamentais responsáveis pela gestão da migração e do comércio.
ODS	 ODS 9 Indústria, inovação e infraestrutura..	  ODS 9 Indústria, inovação e infraestrutura. ODS 8 Trabalho decente e crescimento econômico.	  ODS 10 Reduzir as desigualdades. ODS 16 Paz, justiça e instituições fortes.
Investimento	US\$ 320.000.000	US\$ 160.000.000	US\$ 3.000.000

Operações em andamento com marcos em 2024

O CAF gerou investimentos em projetos de infraestrutura associados à melhoria dos setores de transporte e à promoção da competitividade regional por meio de uma abordagem de integração. Assim, continuam a ser feitos progressos nas operações em andamento que contribuem para os logros de sustentabilidade, conectividade e resiliência na América Latina. Em 2024, aproximadamente US\$ 1,752 milhões foram desembolsados em Argentina, Barbados, Bolívia, Brasil, Equador, El Salvador, México, Panamá, Paraguai, Peru e Trinidad e Tobago.



	Reversão do Gasoduto do Norte (Argentina)	Túnel Incahuasi (Bolívia)
Avanço	Foram instalados 184 quilômetros de novos dutos e a reversão de quatro plantas de compressão, aumentando a capacidade de transporte de gás natural e possibilitando futuras exportações para mercados como o Brasil.	Até o momento, dos recursos foram desembolsados 100% dos recursos, em um esforço da CAF e do Estado Plurinacional da Bolívia.
Alvo	Expandir a capacidade de transporte de gás natural de Vaca Muerta para as províncias do centro e norte da Argentina.	Reduzir significativamente o tempo de viagem entre Chuquisaca e Santa Cruz por meio da construção de um túnel de 1.240 metros na rodovia Monteagudo - Muyupampa - Ipati, melhorando a conectividade e a qualidade de vida das populações do Chaco de Chuquisaca, facilitando o comércio e a integração regional entre Chile, Peru, Argentina e Paraguai.i.
Beneficiários	Indústrias, consumidores e o setor de energia na Argentina e no Brasil se beneficiam do aumento da capacidade de transporte de gás desde Vaca Muerta.	Habitantes, transportadores e setores produtivos de Chuquisaca e Santa Cruz, bem como atores comerciais envolvidos no corredor regional.
ODS	 ODS 9 Indústria, inovação e infraestrutura.  ODS 7 Energia limpa e acessível.	 ODS 9 Indústria, inovação e infraestrutura
Investimento	US\$ 740 milhões (US\$ 540 milhões financiados pela CAF)	US\$ 31,8 milhões

Produtividade e internacionalização

GRI 2-25, GRI 3-3

A América Latina e o Caribe têm baixa competitividade no comércio global devido, entre outros fatores, à falta de acesso ao financiamento, especialmente para as PMEs. O CAF busca promover o desenvolvimento sustentável na região e a participação do setor privado como meio para alcançar os ODS, por meio de aliados financeiros, o desenvolvimento do ecossistema de capital empreendedor, o financiamento de projetos com a participação de empresas privadas e de operações estratégicas em fundos de dívida e investimento. Essas ações procuram melhorar a competitividade, facilitar o acesso ao financiamento para unidades produtivas e posicionar a região como um destino atraente para investimentos, promovendo maior produtividade, competitividade e mercados financeiros sustentáveis.

Até novembro de 2024, foi aprovado um total de **US\$ 6,393 milhões** em operações de financiamento, sendo o 43%, recursos destinados a impulsionar o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros e iniciativas de impacto para setores produtivos.

Isso incluiu a promoção de uma transição energética justa, a inclusão financeira de segmentos excluídos, como mulheres empreendedoras e PMEs, e o apoio à transformação produtiva e digital das empresas, com foco no empreendedorismo.

Projetos agroprodutivos, Equador

Focos de ação estratégica e gerenciamento 2024

GRI 3-3

Na agenda de produtividade e internacionalização do CAF, dois grandes focos de gerenciamento foram desenvolvidos para 2024:

Promover o desenvolvimento através de parceiros financeiros

- **Inovação e sofisticação empresarial** focadas no empreendedorismo.
- **Fortalecimento das PME.**
- **Inclusão e educação financeira.**

Promover iniciativas de impacto para os setores produtivos

- **Transição energética.** Fortalecer a sustentabilidade através da promoção de projetos de energia renovável e tecnologias de transição.
- **Financiamento verde** para infraestrutura, energia e habitação sustentável.
 - Acelerar/catalisar a sustentabilidade, promovendo projetos de energia renovável e tecnologias de transição para reduzir a pegada de carbono.
 - Promover a inclusão, por meio de soluções digitais e parcerias com instituições de microfinanças para facilitar o acesso de PMEs e comunidades rurais.
 - Aumentar a competitividade por meio de programas que promovam a internacionalização e a modernização dos negócios, fortalecendo a economia local.



Ainda há desafios em termos de escala e profundidade, os quais exigem o aumento dos recursos, a intensificação dos esforços e o estabelecimento de um monitoramento rigoroso para garantir o sucesso sustentável das operações corporativas e dos programas de apoio.



Capacitando o desenvolvimento por meio de parceiros financeiros

O modelo de intervenção busca ampliar a mobilização de recursos por meio de instrumentos que maximizem sua capacidade de gerar valor. Propõe-se a promoção de operações indiretas com parceiros financeiros regionais para

1. Fortalecer as PMEs por meio do acesso ao capital e da transformação digital.
2. Inclusão financeira e educação para setores tradicionalmente excluídos, como mulheres e comunidades vulneráveis.
3. Negócios e inovação tecnológica, promovendo o empreendedorismo de alto impacto e a colaboração aberta regional.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Banco Verde
Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
Produtividade e internacionalização

Fortalecimento das PMEs

O CAF implementa estratégias para fortalecer a produtividade e a resiliência das PMEs, reconhecendo-as como atores-chave na geração de emprego, inclusão social e crescimento econômico na América Latina e no Caribe. Dado seu papel fundamental na dinamização dos mercados locais, é dada prioridade à criação de um ambiente que facilite seu acesso a financiamento, inovação e novas oportunidades, garantindo sua competitividade e contribuição para o desenvolvimento sustentável da região.

O trabalho com os parceiros financeiros resultou em novas aprovações de US\$ 360 milhões, com oito entidades em vários países da região, com o objetivo de apoiar a agenda de sustentabilidade e das PMEs. Além disso, linhas de crédito para financiamento de infraestrutura no Panamá e habitação no Peru foram adicionadas.



Apoio financeiro aos setores produtivos

Objetivo: facilitar o acesso para financiar PMEs em setores-chave como a agricultura, promovendo seu desenvolvimento e competitividade.

Operação chave:

- Linha de Crédito rotativo com o Banco Sudameris (Paraguai) no valor de **US\$ 35 milhões**, com foco em PMEs agrícolas e emitido em guaranis para fortalecer o mercado paraguaio.

Promover soluções baseadas na natureza e sustentabilidade ambiental

Objetivo: promover a Adoção de soluções inovadoras que integrem economia limpa com biodiversidade, conservação de recursos e ecoturismo dentro do setor produtivo.

Operação chave:

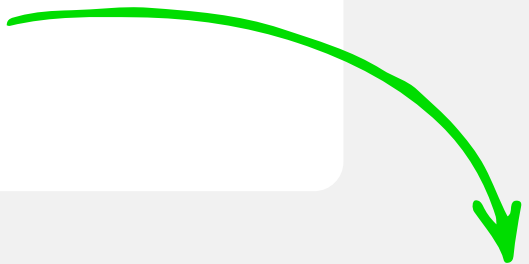
- Linha de crédito rotativo de **US\$ 150 milhões** com o BBVA Colômbia, destinada a PMEs em projetos de biodiversidade, água, silvicultura e ecoturismo.
- O CAF e o Fundo Verde para o Clima lançaram o programa PME.
- LAC Greens (Chile, Equador, Panamá e Peru). Busca apoiar PMEs na transição para práticas sustentáveis, contribuindo assim para a redução das emissões de GEE na região.

Fortalecimento das cadeias produtivas e liquidez empresarial

Objetivo: garantir a estabilidade das cadeias de valor e melhorar a liquidez das PMEs que nelas participam.

Operação chave:

- Linha de crédito em favor da Pronaca (Equador) no valor de **US\$ 30 milhões** para antecipar recebíveis, garantindo liquidez aos fornecedores das PMEs.



O CAF atua como um catalisador financeiro, facilitando o investimento privado em setores de alto impacto, como a bioeconomia e o apoio às PMEs. Essas iniciativas fazem parte de uma estratégia regional coordenada que leva em conta as particularidades dos diferentes agentes econômicos.

Inclusão e educação financeira

A educação financeira é fundamental para a inclusão econômica na América Latina e no Caribe, ajudando as pessoas a administrar suas poupanças, investimentos e dívidas. No entanto, cerca de 50 % dos adultos ainda não têm acesso a serviços financeiros formais, evidenciando a necessidade de medidas eficazes. Em 2023, foram realizadas pesquisas em vários países para avaliar as habilidades financeiras e orientar as políticas públicas. Em 2024, os esforços estão concentrados na inovação tecnológica e nas finanças inclusivas para ampliar o acesso a esses serviços.

Inovação tecnológica para inclusão financeira



Objetivo: Ampliar o acesso e a utilização de serviços financeiros por meio de soluções tecnológicas.



Laboratório de Inclusão Financeira (LIF) - 6ª Edição: Seleção de 8 empresas com tecnologias baseadas em inteligência artificial para melhorar a inclusão financeira na região.

Financiamento inclusivo para setores-chave



Objetivo: Fornecer crédito a pequenos produtores e comunidades vulneráveis, com foco em setores estratégicos como a agricultura.



Empréstimo soberano ao BANADESA (Honduras): US\$ 40 milhões destinados a pequenos produtores de café, beneficiando **3.200 pessoas**, **48 %** das quais são mulheres.

Inovação e sofisticação comercial e tecnológica

O CAF reafirma seu compromisso com o desenvolvimento tecnológico e empresarial na América Latina e no Caribe, promovendo ecossistemas de inovação que aumentam a competitividade e a sustentabilidade. Por meio do apoio a startups, projetos colaborativos e fundos de capital, fomenta o crescimento de setores estratégicos de alto impacto.



Criação de centros de inovação aberta e colaboração regional

Objetivo: fortalecer os ecossistemas inovação por meio da articulação de atores público-privados, startups e redes colaborativas.

Operação chave:

- aprovação de **US\$ 200 mil** para o programa HUB STARTUP LATAM, que estabelecerá um centro de inovação aberta em Vitacura, Chile, com alcance regional.



Investimento em startups com alto potencial de crescimento

Objetivo: financiar empresas emergentes inovadoras e startups por meio de fundos de capital de risco em tecnologia, saúde, educação e sustentabilidade.

Operação chave:

- Investimento de **US\$ 5 milhões** no Fundo “Canary IV”, que apoia startups de tecnologia de alto impacto no Brasil e na América Latina.
- Investimento de US\$ 5 milhões no Fundo de Capital para Empreendedorismo Inovador (FCEI) no Peru, com foco em setores estratégicos. Linha de crédito em favor da Pronaca (Equador) no valor de **US\$ 30 milhões** para antecipação de pagamentos, garantindo liquidez aos fornecedores das PMEs.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Banco Verde
Apostando no crescimento sustentável e inclusivo
Produtividade e internacionalização

Olhando para o futuro

Em 2025, o CAF continuará a promover o desenvolvimento sustentável das PMEs por meio de:

- programas de transição para economias sustentáveis, integrando práticas verdes em energia, agricultura e biodiversidade, como o Programa LAC Green PMEs, em parceria com o Fundo Verde do Clima.
- acesso a financiamentos acessíveis e especializados, promovendo a inovação e a competitividade nos mercados globais.
- capacitação para a redução de lacunas tecnológicas, ajudando com a transição para modelos de produção mais limpos, digitalização e economia circular.

Promover iniciativas de impacto para os setores produtivos

A presença na região foi fortalecida em resposta às necessidades financeiras ligadas ao desenvolvimento sustentável, priorizando operações com impactos tangíveis que promovem a transformação dos sistemas produtivos e geram condições para o crescimento sustentado.

O setor privado observou um aumento no financiamento de projetos voltados para a transição energética, bem como para infraestrutura, energia e habitação sustentável.



Transição energética

Em 2024, a CAF reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e a ação climática na América Latina e no Caribe, promovendo operações estratégicas para fortalecer a transição energética e fomentar modelos econômicos resilientes às mudanças climáticas. Entre outras operações, destacamos uma linha de crédito rotativo de **US\$ 200 milhões** para o BADESUL (Brasil) para projetos de energia renovável, eficiência energética e reconstrução de infraestrutura; uma operação de financiamento de **US\$ 150 milhões** para a construção de uma usina de hidrogênio verde em Alto dos Ventos (também no Brasil), e a aprovação de **US\$ 75 milhões** para fundos como The Reforestation Fund I, Vinci Crédito Infra Institucional e Patria Infra V, com impactos na captura de carbono e na transição energética.

Mitigação e adaptação às alterações climáticas

Objetivo: reduzir emissões e fortalecer a resiliência climática com infraestrutura sustentável e soluções baseadas na natureza.

Ação chave: : Aprovação de **US\$ 75 milhões** em colaboração com fundos internacionais, The Reforestation Fund I, Vinci Crédito Infra Institucional e Pátria Infra V.

Promoção de energias renováveis e eficiência energética

Objetivo: acelerar a transição energética com geração renovável e projetos de eficiência, bem como reconstrução de infraestrutura resiliente.

Ação chave: : linha de Linha de crédito rotativo de **US\$ 200 milhões** para BADESUL, Brasil, para energia renovável, eficiência energética e reconstrução após enchentes.

Desenvolvimento de cadeias de valor sustentáveis

Objetivo: aprimorar modelos circular e promover a descarbonização, a eficiência energética e o uso responsável dos recursos naturais..

Ação chave: : Financiamento de **US\$ 150 milhões** para a Acciona no Brasil, destinado à instalação de uma planta de hidrogênio verde no Alto dos Ventos.

Habitação e infraestrutura sustentáveis

O CAF busca se posicionar como um veículo para atrair e canalizar recursos para promover o desenvolvimento sustentável na região. O modelo de intervenção visa ampliar a mobilização de recursos por meio de instrumentos que maximizem sua capacidade de gerar valor. De forma sistemática, priorizam-se as operações estratégicas, estabelecem-se medidas de gestão de riscos e alavanca-se o cofinanciamento para ampliar a adicionalidade financeira dos projetos.

Propõe-se a promoção de operações indiretas com parceiros financeiros regionais para:



Infraestrutura habitacional

Maior cobertura em setores estratégicos

Objetivo:
expandir o mobilização de recursos para setores-chave.

Ação chave:
Novas aprovações de **US\$ 360 milhões** com 8 entidades de desenvolvimento na região, incluindo 5 novos clientes.



Crescimento sustentável e inclusivo

Objetivo:
suporte ao acesso para habitação sustentável e reduzir o déficit habitacional na região.

Ação chave:
linha de Crédito rotativo de **US\$ 50 milhões** com o Fundo Mivivienda (Peru) para financiar o programa Mivivienda Verde.



Financiamento verde e inovação financeira

Objetivo:
promover projetos de infraestrutura e energia sustentável por meio de financiamento inovador.

Ação chave
Linha de crédito rotativo de US\$ 20 milhões com a CIFI (Panamá) para infraestrutura de médio porte e energia.

- Primeira compra de títulos verdes do CAF, beneficiando projetos de energia no Brasil e na República Dominicana com 70 MW de capacidade instalada e uma redução de 102.000 toneladas de CO₂ equivalente..



Olhando para o futuro

O CAF reafirmou o compromisso com o desenvolvimento de um mercado regional voluntário de carbono, soluções baseadas na natureza e tecnologias inovadoras que acelerem a transição energética em nosso aparato produtivo.

O CAF quer ser um ator fundamental na transformação financeira da região em favor das empresas, conectando recursos, oportunidades e potencial de desenvolvimento para acelerar a transição para uma economia mais sustentável e inclusiva. Para isso, será mantido o foco em investimentos com impacto climático, econômico e social, agora com ênfase no turismo sustentável, no agronegócio, na economia digital e no desenvolvimento de mineração sustentável e minerais estratégicos para a transição energética.

Transformação integral: critérios de sustentabilidade em cada etapa de nossas operações

Compromisso sustentável: crescimento responsável e inclusão na América Latina e no Caribe

Transparência e boa governança corporativa

Construindo o futuro: a gestão interna do CAF

Relatório de Sustentabilidade 2024

Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social

Transparência e boa governança corporativa

GRI 2-25, GRI 3-3

Sede da CAF em Caracas, Venezuela

Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social

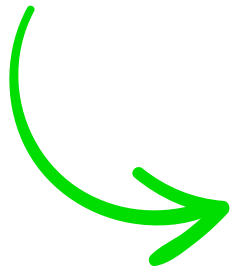
Ética, transparência e eficiência na tomada de decisões são pilares fundamentais da gestão do CAF. Ao longo do tempo, esses princípios foram fundamentais para fortalecer a confiança de seus grupos de interesse e garantir um impacto positivo nos países acionistas por meio de seus produtos e serviços. A transparência e a boa governança corporativa se consolidam como mecanismos essenciais para o desenvolvimento das capacidades internas do CAF e, como instituição financeira, para a materialização dos objetivos de sua Estratégia Corporativa.



Praça das Bandeiras na sede da CAF, Venezuela

Governança corporativa

GRI 2-9



O CAF se consolidou como uma referência em governança corporativa na América Latina, promovendo a adoção de boas práticas por meio de um trabalho contínuo e de alianças com diversas instituições. Esse trabalho contribui para a competitividade responsável das empresas públicas e privadas da região, além de fortalecer os sistemas regulatórios e de supervisão dos setores bancário, de seguros, de pensões e acionário.

Na atualidade, adquiriu um amplo conhecimento e experiência, refletidos em sua força institucional e sólida estrutura de governança corporativa.

Governança corporativa

Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social

Estrutura de governança corporativa

GRI 2-9

O CAF, como instituição financeira multilateral, é uma entidade jurídica de direito internacional público, criada em 1968 pelo Acordo Constitutivo concluído como um tratado internacional.

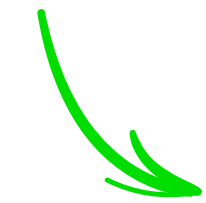
Este Estatuto Social regula todos os principais aspectos de nossa governança corporativa.a.

As funções e características específicas de cada um de nossos órgãos colegiados e subsidiários estão definidas no Estatuto Social e nos Regulamentos Gerais do CAF.

Edifício do CAF em Montevideu, Uruguai

Órgãos colegiados e órgãos subsidiários na governança corporativa da CAF

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-14



A Assembleia de Acionistas, como órgão supremo de governo do CAF, reúne-se anualmente para eleger os membros do Conselho de Administração por um período de três anos. A assembleia está composta pelos acionistas ou seus representantes, que se reúnem com o quórum e nas condições estabelecidas no Estatuto Social.

O Conselho de Administração é composto por representantes dos acionistas do CAF, eleitos pelos acionistas das Séries “A”, “B” e “C”, de acordo com o Artigo 24 do Estatuto Social. De acordo com o Artigo 23 do Estatuto Social, os conselheiros são eleitos para um mandato de três anos, ou para o período correspondente, conforme estipulado no parágrafo D do Artigo 24, e com a possibilidade de reeleição.

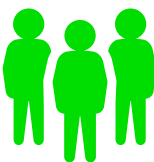
Transparência e boa governança corporativa

Governança corporativa

- Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
- Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
- Práticas de auditoria no CAF
- Salvaguardas ambientais e sociais
- Mecanismo de reclamação ambiental e social

Cada diretor tem um representante pessoal, selecionado de acordo com os mesmos critérios e pelo mesmo período que o titular.

O Conselho de Administração é composto por ministros da economia, ministros da fazenda e das finanças, presidentes de bancos centrais e autoridades econômicas do mais alto nível, nomeados em seus respectivos países de acordo com seus sistemas políticos e soberania. O CAF não tem influência direta sobre a nomeação dos diretores ou sobre os critérios de diversidade em sua composição. **GRI 2-10**



COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA CAF ATÉ 31 DE JANEIRO DE 2024.

GRI 2-9

Composição para o período 2023-2026

A

Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Costa Rica, República Dominicana, Equador, El Salvador, Honduras, Panamá, Paraguai, Peru, Trinidad e Tobago, Uruguai e Venezuela.

B

Bolívia, Colômbia, Equador, Peru, Venezuela e um (1) Diretor do Banca Privada de Ecuador, com um suplente do Banca Privada de Peru.

C

Espanha, México, Barbados e um (1) Diretor Suplente de outro país acionista da Série “C”.

O Presidente Executivo do CAF, eleito pelo Conselho de Administração, dirige e administra a instituição. Sua gestão abrange a missão estratégica missional, transversal e capacitadora, integrando as variáveis sociais, ambientais e financeiras em todas as operações. Em conjunto, todos os recursos técnicos, humanos, tecnológicos e financeiros são gerenciados e potencializados para maximizar o impacto no desenvolvimento sustentável dos países.

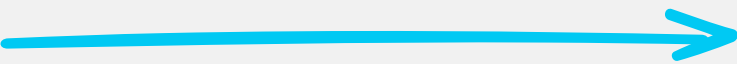
O Presidente do Conselho de Administração e da Assembleia é eleito anualmente pelo Conselho por meio de um procedimento de eleição rotativa. Nenhum diretor, incluindo o Presidente do Conselho, é executivo do CAF. GRI 2-11

O Comitê de Auditoria (CA) é composto por todos os Diretores Regulares e funciona como um órgão subsidiário de governança corporativa. Ele é presidido pelo Presidente do Conselho de Administração. Esse comitê foi criado para permitir uma comunicação eficiente e confiável com a administração para o conhecimento do processo de auditoria do CAF.

Desde fevereiro de 2022, o Comitê Técnico do Conselho de Administração (CTCA) opera como um órgão subsidiário com o objetivo de fornecer apoio técnico ao Conselho de Administração do CAF para facilitar a informação, a análise e a deliberação na tomada de decisões. O CTCA tem caráter exclusivamente informativo, não trata de questões que sejam de competência de qualquer outro órgão subsidiário do CAF e é composto por delegados de cada Diretor.

A CTCA é regida por um regulamento interno aprovado pelo Conselho de Administração, interagindo permanentemente com o Presidente do Conselho de Administração e com a Direção delegada ao Presidente Executivo, seja diretamente ou por meio da Secretaria Geral e de funcionários específicos do CAF.

O CAF possui comitês consultivos e de apoio com uma representação equilibrada das responsabilidades da alta administração, as quais proporcionam liderança e orientação na gestão dos impactos das atividades internas, garantindo a qualidade das informações e a transparência dos resultados.



Prestação de contas e divulgação

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-24

Como parte do processo de prestação de contas e da divulgação de resultados sobre o progresso da Estratégia Corporativa do CAF, a Administração apresenta relatórios gerenciais regulares, incluindo informações sobre questões relevantes de sustentabilidade. Esses relatórios são supervisionados por órgãos colegiados e órgãos subsidiários, garantindo um monitoramento eficaz e transparente.



No âmbito da gestão dos órgãos colegiados e órgãos subsidiários durante 2024, destacam-se várias conquistas importantes, entre elas:

1.

Modificação das regras de procedimento do Comitê de Auditoria e do Comitê Técnico do Conselho de Administração



2.

17 reuniões do CTD, nas quais o processo orçamentário foi revisado antes de sua apresentação ao Conselho de Administração



3.

Sessões de reflexão sobre governança e transparência, bem como as Diretrizes para Financiamento Extraordinário de Liquidez de Curto Prazo



4.

Lançamento do novo portal de Órgãos Colegiados, que inclui um subportal de transparência que exibe visualizadores de informações sobre Cooperações Técnicas, Aprovações de Crédito, Participação Acionária e Orçamento



Informe de Transparencia 2024



Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI

Em 2024, deu-se continuidade à implementação do Programa de Acesso à Informação e Transparência Institucional - PAITI, cujo marco legal atende à Política de Acesso à Informação e Transparência Institucional do CAF, o que lhe permite atender às solicitações de informação, bem como fornecer dados confiáveis e consistentes a seus membros, parceiros e cidadãos da região e do mundo.

O PAITI é a base da agenda de capacitação de “**Transparência e boa governança corporativa**”, um importante pilar da estratégia da CAF 2022-2026. Ele tem três linhas de ação principais, que são fundamentais para seu funcionamento:

- Governança corporativa
- Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
- Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
- Práticas de auditoria no CAF
- Salvaguardas ambientais e sociais
- Mecanismo de reclamação ambiental e social



Eixo 1

destinado a informar e atender às **solicitações de informações dos Órgãos Colegiados** (acionistas, delegados, conselheiros e representantes), além de proporcionar espaços de reflexão que promovem a implementação das melhorias sugeridas por seus membros.



Eixo 2

voltado para o cumprimento dos **indicadores do índice de transparência** que respondem à **medição internacional** e permitem a implementação de processos automatizados para o desdobramento de informações confiáveis e de qualidade.



Eixo 3

voltado para **responder de forma eficiente e ágil às solicitações de informações do público em geral**, por meio de plataformas específicas e mecanismos robustos de consulta e atenção. A implementação do programa acelerou a padronização e a automação dos processos de comunicação, o que maximiza o impacto positivo de todas as suas operações de financiamento.

Conheça a Política de Acesso à Informação e Transparência da CAF

Governança corporativa

Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI

Ética, conformidade e gerenciamento de riscos

Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamação ambiental e social

Em 2024, foram feitas melhorias tecnológicas significativas, incluindo as seguintes:

incorporação do **subportal de transparência no novo portal de Órgãos Colegiados**, que exibe os **visualizadores de dados** para operações, cooperação técnica, orçamento e posição acionária no portal de Órgãos Colegiados, permitindo uma recuperação mais ágil dos dados.

Fortalecimento do **microsite de Acesso à Informação e Transparência Institucional** no site da CAF, que é público e conta com seções especializadas que buscam atender a qualquer demanda de informação dos usuários.

integração de bancos de dados operacionais para projeção automática das informações contidas nos sistemas internos de gestão e na web, facilitando a publicação e o cumprimento dos indicadores da metodologia internacional de medição de transparência, bem como a distribuição de informações comerciais aos membros dos Órgãos Colegiados.

Disponibilidade de **mecanismos para gerenciar solicitações, reclamações e reivindicações** a fim de atender às exigências de informações e fornecer

respostas oportunas às exigências do público em geral (Mecanismo de Reclamações Ambientais e Sociais - MRAS).

Como parte desse progresso, a CAF publica pela primeira vez no “d-portal” - um site gerenciado pela **Iniciativa Internacional de Transparência da Ajuda (IATI)** - dados sobre o financiamento de mais de 150 atividades de desenvolvimento em 14 países, totalizando mais de US\$ 5.000 milhões. Como editora da IATI, o CAF publicará e atualizará regularmente dados detalhados e abertos sobre suas atividades de desenvolvimento usando o padrão IATI, que está disponível para todos e pode ajudar as partes interessadas dos governos, da sociedade civil e do setor privado a acompanhar o seguimento dos recursos, bem como o impacto dos investimentos do CAF na região.

Além disso, a CAF passou a integrar a “**Rede de Transparência e Acesso à Informação - RTA**”, um fórum internacional de reflexão e debate que reúne as principais autoridades da Ibero-América responsáveis por garantir o direito de acesso à informação de seus cidadãos.

O CAF reafirma seu compromisso de continuar consolidando seus passos firmes em direção à transparência e ao acesso à informação como áreas de ação indispensáveis para o desenvolvimento e o progresso da América Latina e do Caribe.



Governança corporativa

Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI

Ética, conformidade e gerenciamento de riscos

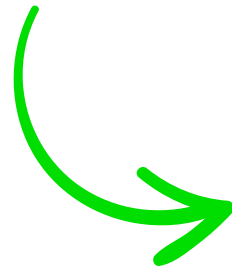
Práticas de auditoria no CAF

Salvaguardas ambientais e sociais

Mecanismo de reclamação ambiental e social

Ética, conformidade e gerenciamento de riscos

GRI 2-26, GRI 2-15, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3



O CAF tem feito progressos significativos na promoção de uma cultura organizacional baseada na ética, na integridade e na conformidade. Ao longo dos anos, o compromisso de atuar de acordo com as melhores práticas éticas e regulatórias foi mantido, promovendo os princípios que norteiam sua gestão.

Dentro dessa estrutura, as ações dos funcionários, clientes, fornecedores e consultores são regidas pelos princípios de transparência, integridade, justiça, responsabilidade e respeito. Por meio do Escritório de Ética, Integridade e Conformidade (EEIC), o CAF garantiu o cumprimento do Código de Ética (Código de Ética), por meio de mecanismos estabelecidos, e a interpretação de seu conteúdo.

GRI 2-26

Durante o ano de 2024, a CAF emitiu documentos normativos complementares ao Código de Ética, tais como

Diretrizes para a proteção de denunciantes e testemunhas

Instruções para conduzir investigações sobre suposta má conduta

Instruções para gerenciar relatórios de suposta má conduta

Instruções para gerenciar conflitos de interesse



Consequentemente, o objetivo do CAF para este ano foi comunicar, promover e fortalecer essa cultura ética por meio da implementação de um plano de comunicação interna que incluiu conteúdo informativo e recursos educacionais visuais para promover uma maior identificação e participação da equipe. O conteúdo e o escopo do Código de Ética também foram divulgados para clientes, fornecedores, consultores e para o público em geral. Especificamente, isso se reflete em:

GRI 205-2

Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social

Lançamento do primeiro curso virtual obrigatório sobre o Código de Ética, cujo objetivo é disseminar e aumentar a cultura ética entre servidores e estagiários por meio de casos práticos que apresentam princípios éticos gerais, padrões de conduta e diretrizes de denúncias estabelecidas..

Este curso teve
90 %
de participação.

Publicação do documento 4 “*Ética na CAF*” (la-etica-en-caf.pdf), divulgado interna e externamente em 13 de junho de 2024, em três idiomas (espanhol, inglês e português).

Este material compila os preceitos e o espírito do Código de Ética da CAF, que é dirigido a todos os funcionários e estagiários da CAF.

Gerenciamento de risco de fraude:

Os riscos não financeiros incluem os riscos de fraude, que são gerenciados pelas áreas de linha de frente como parte do ciclo anual de gerenciamento de riscos, com o apoio metodológico do Corporate Risk Management.

Como parte da implementação do Programa de Controle Interno (ICP), que visa a fornecer uma garantia razoável sobre a mitigação adequada dos riscos inerentes, são realizados testes anualmente para analisar o projeto e a eficácia operacional dos controles implementados para mitigar os riscos de fraude e os outros riscos identificados pelo CAF.

Durante o exercício financeiro de 2024, as análises realizadas pela área de Controle Interno e pelos auditores externos da Corporação não revelaram deficiências na implementação dos controles incluídos no escopo do PCI. Consequentemente, os relatórios emitidos concluem que o sistema de controle interno do CAF sobre os relatórios financeiros em 31 de dezembro de 2024 é eficaz e que há um nível razoável de garantia quanto à mitigação adequada dos riscos avaliados.



Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social

Prevenção de práticas proibidas, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo

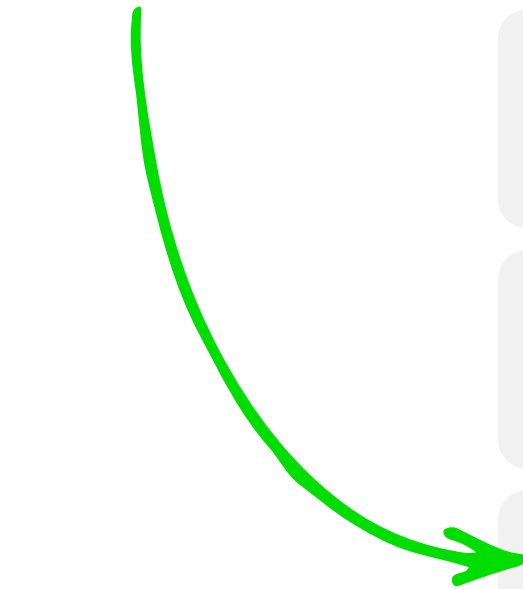
GRI 2-16, GRI 205-1, GRI 205-3, PDLA

O CAF reafirma continuamente seu compromisso de lutar contra as práticas proibidas, o financiamento do terrorismo e a lavagem de dinheiro, bem como seus delitos antecedentes, incluindo crimes financeiros, dentro e fora da organização. As práticas proibidas incluem corrupção, fraude, coerção, conluio, obstrução e uso indevido de recursos; e são listadas, prevenidas, detectadas, investigadas e sancionadas de acordo com as disposições divulgadas no Manual de Prevenção e Detecção de Práticas Proibidas.

Em 2024, o Programa de Prevenção e Detecção de Práticas Proibidas foi atualizado em sua estrutura regulatória. Esse programa, baseado em uma abordagem eficiente de gerenciamento de riscos, tem como objetivo identificar, avaliar, mitigar, monitorar e relatar oportunamente os riscos decorrentes do possível cometimento de práticas proibidas.

A fim de cumprir as diretrizes estabelecidas nos documentos normativos complementares, o CAF definiu e aplicou o processo de tratamento de reclamações de suposta má conduta, conforme descrito abaixo.

Processo de tratamento de reclamações do comitê de integridade no local de trabalho



1.	Recebimento de reclamações	→	Receba comunicações através de canais estabelecidos.
2.	Avaliação inicial de admissão	→	Analisar se a comunicação está dentro do escopo dos poderes e responsabilidades do CIL
3.	Investigação preliminar	→	Identificar todos os elementos disponíveis até esta fase para que sejam posteriormente avaliados pelo CIL.
4.	Avaliação do comitê	→	Tomar uma decisão sobre o curso da reclamação.
5.	Pesquisa	→	Analisar, avaliar e processar as evidências em uma reclamação para determinar a veracidade das alegações de suposta má conduta.
6.	Recebimento de resposta	→	Considerar aqueles novos elementos que a Pessoa Sob Revisão possa fornecer.
7.	Determinação de má conduta	→	Determinar se há evidências suficientes para corroborar razoavelmente que ocorreu má conduta.

Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social



Ao mesmo tempo, o lançamento da nova CAF Whistleblower Hotline (<https://www.lineadenunciascaf.com/>), uma plataforma confidencial, segura, multilíngue e independente criada pela CAF e gerenciada por um operador, por meio da qual podem ser relatadas condutas indevidas ou práticas proibidas, oferecendo a opção de fazê-lo anonimamente. Essa linha direta é composta por formulários da Web, linhas telefônicas locais, correio de voz, e-mail e WhatsApp

GRI 2-26

No âmbito da Prevenção e Detecção de Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo (PDLDF), o CAF mantém a aplicação de controles de diligência baseados em uma abordagem de risco em todos os seus processos, bem como para clientes e contrapartes. O PDLDF

baseia-se nas 40 recomendações emitidas pela Força-Tarefa de Ação Financeira (FATF).

Durante 2024, o escopo e o rigor desses controles foram ampliados no processo de contratação ou compra de fornecedores relevantes; quatro diligências melhoradas de fornecedores relevantes foram realizadas durante esse período.

Além disso, cláusulas PDLDF foram incluídas em contratos com clientes e contrapartes para minimizar os efeitos associados aos riscos que podem surgir desses atos.

Os marcos de 2024 na luta contra práticas proibidas, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo também incluem.

Em 19 de abril de 2004, a CAF emitiu diretrizes para a realização de consultas individuais e em massa no sistema de consulta *SafeWatch*.

Aquisição dos sistemas World Check One e RepRisk para fortalecer seus processos de due diligence nas áreas de PLD/CFT e Prevenção de Práticas Proibidas.

Participação no processo de reacreditação do Fundo Verde para o Clima (GCF) e do Fundo de Adaptação (AF).

O OEIC, por meio da Secretaria Técnica do Comitê de Práticas Proibidas, conduziu avaliações e análises de comunicações relacionadas a potenciais alterações de práticas proibidas que este órgão recebeu durante 2024.



Atividades realizadas na área de prevenção e detecção de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo

205-1

Análise de risco de lavagem de dinheiro das operações
Atender às exigências das contrapartes
Assessoria em due diligence de clientes
Orientação sobre o processo de crédito
Gerenciamento de requisitos internos
Conselhos sobre captação de recursos
Due diligence aprimorada
Outras atividades (incluindo o monitoramento de possíveis Práticas Proibidas)

Total

2022	2023	2024
124	135	124
101	96	202
98	91	109
15	21	73
56	60	273
39	18	15
20	29	44
37	137	114
490	587	954

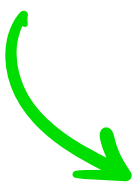
O Comitê de Práticas Proibidas, presidido pelo Vice-Presidente Executivo, é responsável pela investigação das reclamações recebidas dentro de seu escopo. Se for identificada qualquer violação dos padrões em nosso **Manual de Prevenção e Detecção de Práticas Proibidas**, a CAF poderá desqualificar temporariamente qualquer empresa, negócio, corporação, entidade ou indivíduo envolvido em qualquer processo de aquisição ou impor sanções a funcionários e, em última instância, levantar a reclamação e cooperar com as autoridades relevantes de acordo com as leis do país onde os fatos ocorrem.

Com relação às medidas de conformidade, dada a natureza do CAF como instituição sujeita ao Contrato Social, aquele não é um banco estrangeiro, nem é regulado pelas leis bancárias em vigor em nenhum dos países acionistas. O CAF também não está sujeito à inspeção de nenhuma autoridade bancária ou de outra natureza nos territórios dos países acionistas. No entanto, está sujeita a revisões periódicas de auditoria interna (pelo menos a cada dois anos) que abrangem o escopo de seus programas de ética, LDFT e Práticas Proibidas. **GRI 205-3**



Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social

Conflitos de interesse



De acordo com o Código de Ética, todos os funcionários do CAF são responsáveis por relatar possíveis conflitos de interesse. Em todos os casos, os interesses pessoais são impedidos de interferir nas decisões que permitem ao CAF cumprir seus deveres e obrigações como instituição financeira multilateral.

Em 2024, foram publicadas as Instruções para o Gerenciamento de Conflitos de Interesse, com o objetivo de estabelecer diretrizes para garantir o gerenciamento adequado de tais conflitos no CAF. Da mesma forma, foi elaborado o Guia de Gestão de Conflitos de Interesses no Relacionamento com Licitantes no Âmbito de Concorrências Públicas e Privadas, com o objetivo de orientar as ações do pessoal que interage com licitantes em concorrências públicas e privadas, antes, durante e após o processo, e enquanto perdurar o relacionamento com os fornecedores do CAF.

Por meio do Sistema de Declaração, foi solicitado a todos os funcionários que registrassem suas informações, bem como as de seus familiares, sobre seus investimentos e cargos de diretoria em outras entidades, a fim de identificar e evitar possíveis conflitos de interesse de forma precoce e contínua.

Ao longo de 2024, foram 10 assessorias relacionadas a conflitos de interesses aos funcionários do CAF, sendo 3 delas para participação em conselhos de administração. Além disso, por meio do programa Ética no CAF, foram produzidos e divulgados 3 vídeos de conscientização para todos os funcionários, com o objetivo de reforçar a cultura e o conhecimento necessários para saber administrar adequadamente os conflitos de interesses.



Controle interno

DGR-1

O CAF possui um Sistema de Controle Interno baseado no modelo de três linhas, que define papéis e responsabilidades no gerenciamento de riscos, a fim de implementar uma governança eficaz e abordar todos os possíveis riscos aos quais está ou pode estar exposta; isso inclui riscos financeiros², riscos não financeiros³ e, dentro desses últimos, riscos associados a questões ambientais, sociais e de governança.

As três linhas são independentes entre si e participam de forma diferenciada e coordenada no gerenciamento eficaz dos riscos aos quais a Instituição está exposta. O modelo é baseado na criação de valor e no gerenciamento de riscos com visão de futuro.

Esse modelo permite a interação diferenciada e coordenada de suas três linhas, garantindo sua independência e as responsabilidades específicas atribuídas às seguintes áreas:

1. _____
Unidades de negócios e unidades de suporte. Responsável pelo gerenciamento operacional e pela implementação de ações corretivas para mitigar o impacto dos riscos.
2. _____
Gerenciamento de riscos corporativos. Supervisiona e controla o gerenciamento abrangente de riscos da CAF.
3. _____
Auditoria interna. Responsável por verificar, de forma objetiva e independente, a eficácia e a eficiência da estrutura abrangente de gerenciamento de riscos, controle, governança e conformidade da CAF.

2. Crédito, mercado, liquidez, estrutura de balanço (ALM) e estratégico.
3. Reputacional, fiduciário, operacional (incluindo fraude), tecnológico, jurídico e de conformidade.

Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social

Dentro da estrutura do ciclo de gerenciamento de riscos da Corporação, a primeira linha é responsável por identificar e avaliar os riscos, bem como por definir os mecanismos de mitigação mais adequados. Para tanto, conta com o apoio metodológico e a supervisão da segunda linha, que tem a função de orientar e auxiliar a primeira linha na aplicação correta da metodologia do Sistema de Gerenciamento de Risco Operacional da Corporação, garantindo a consistência, a solidez, a eficiência e a rastreabilidade do processo de gerenciamento de riscos.

Juntas, essas áreas garantem que os controles de risco mantenham uma cobertura adequada e suficiente..

Durante 2024, foram implementadas iniciativas de inovação com o Programa de Controle Interno (CI), otimizando a eficiência e a eficácia da gestão e contribuindo para o cumprimento dos objetivos de forma mais segura e controlada. **As principais iniciativas incluem:**



418-1

Até 2025, o CAF continuará a desenvolver e promover a gestão da inovação em todos os domínios do Sistema de Controle Interno, tendo como principal objetivo a eficácia e a eficiência de seus processos e o fortalecimento da cultura de risco e controle interno

Em quanto à Proteção e Tratamento dos Dados, O CAF **aumentou seu nível de maturidade em privacidade** por meio de visitas de reforço aos escritórios nos países e às áreas da CAF, incluindo oficinas de treinamento e conscientização, avaliações de risco e participação em projetos de processamento de dados pessoais. Foi realizado um trabalho com a Consultoria Jurídica no mapeamento e análise dos regulamentos de proteção de dados pessoais nos países acionistas do CAF para fortalecer os regulamentos internos em vigor.



Sistema de gerenciamento de continuidade de negócios

SGCN-1

Como parte do Controle Interno, a CAF possui um Sistema de Gerenciamento de Continuidade de Negócios (BCMS), certificado pelo nono ano consecutivo pelo *British Standard Institute* sob a norma ISO 22301 Security and Resilience. Esse sistema garante a operacionalidade dos processos

críticos no caso de qualquer cenário de interrupção potencial.

Durante 2024, os recursos de gerenciamento de crises e continuidade de negócios foram fortalecidos. **Os destaques das atividades nessa área incluem:**

Destaques da SGCN

	2022	2023	2024
Auditorias realizadas	2	1	1
Gerenciamento dos riscos de interrupção	0	0	2
Incidentes de interrupção materializados	0	0	5
Funcionários que fazem parte do SGCN	150	132	137
Funcionários treinados no NCMS	737	132	137
Novos funcionários treinados no NCMS	118	88	157
Fortalecimento do gerenciamento de crises - Escritórios visitados	N/A	2	6

Transparência e boa governança corporativa

Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social



Em 2024, o CAF fortaleceu sua gestão de crises e continuidade de negócios. Foi consolidada a iniciativa Reforçamento de Gestão de Crises nas Oficina País, integrando áreas-chave para gerenciar riscos emergentes. Foi desenvolvida uma Estrutura de Ação de Gestão de Crises e foram realizadas visitas a vários escritórios para adaptá-la às suas realidades.

Também foi realizada uma análise de risco na plataforma de nuvem SAP HEC, identificando e mitigando os principais riscos. Para fortalecer a cultura de risco e a disseminação de informações, o Programa de Conscientização foi reforçado. Além disso, foi oferecido suporte para a migração do Data Center de Contingência para a nuvem Azure, garantindo a eficácia das estratégias de recuperação.

Identificação e monitoramento de riscos

RISCO DE MERCADO E LIQUIDEZ

Em 2024, foi continuado o monitoramento e controle on-line dos riscos associados à gestão da carteira de ativos líquidos e derivativos financeiros, liderado pela Coordenação de Risco de Mercado e auditado por empresas externas como E&Y e Deloitte. Como parte dessas ações, a metodologia de mensuração de risco de mercado (Value-at-Risk) foi fortalecida, integrando um modelo de apetite ao risco e empregando ferramentas especializadas como Bloomberg-Port Enterprise e PowerBI. Os investimentos ESG também foram geridos, atingindo um valor aproximado de **US\$ 200 milhões**.

RISCO OPERACIONAL

Em 2024, o arcabouço regulatório e as ferramentas de gestão de risco operacional foram desenvolvidos e continuamente melhorados, atualizando o mapa de riscos corporativos e os mapas de riscos, causas e controles dos processos do Programa de Controle Interno. Além disso, foram definidos e implementados indicadores KRIS para riscos críticos e uma metodologia para monitoramento de riscos operacionais em projetos de infraestrutura. A DRMOCI prestou serviços especializados para identificar, avaliar, mitigar e monitorar riscos operacionais, garantindo a eficiência operacional e a estabilidade do CAF.

Práticas de auditoria no CAF

GRI 2-24

O **Escritório de Auditoria Geral da CAF** desempenha um papel essencial na proteção dos bens e interesses da instituição, garantindo a existência, divulgação e o cumprimento dos regulamentos estabelecidos. Em 2024, foi promovida uma abordagem estratégica que fortaleceu o alinhamento com os objetivos da Estratégia Corporativa.

Principais resultados de 2024:

- Execução de 100% do Plano de Auditoria, fornecendo garantia e consultoria independentes para fortalecer o gerenciamento de informações e facilitar a tomada de decisões com base em práticas de sustentabilidade, transparência e governança corporativa.
- A diversificação de produtos foi implementada com sucesso, ampliando a cobertura dos processos, com foco principal nos negócios e nas questões materiais transversais.
- O CAF priorizou a implementação do modelo de Auditoria Automatizada, otimizando processos e fortalecendo o trabalho de consultoria, com o objetivo de agregar valor e melhorar as operações do CAF.
- O Plano Geral de Auditoria 2025 do CAF foi aprovado por unanimidade pelo Comitê de Auditoria, que, de acordo com as novas normas que o regem, é totalmente representativo do Conselho de Administração.

Ele inclui sete (7) entidades auditáveis alinhadas com o Plano Estratégico do CAF:

Entidades auditáveis 2025

Portfólio de empréstimos e investimentos em ações	
Aliança, Mobilização e Gestão de Recursos	
Governança	
Gestão de Suporte	
Transparência na comunicação	
Gestão financeira	
Escritórios nos países	

Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social

Rio Tomebamba,
Equador

Salvaguardas ambientais e sociais

O CAF garante que, em todas as operações de crédito que financia, seja realizada uma gestão adequada e oportuna do risco ambiental e social, incluindo: uma classificação preliminar do nível de risco da operação, de acordo com o tipo de operação e a sensibilidade do meio ambiente; uma diligência integral que verifique o cumprimento dos requisitos estabelecidos nas Salvaguardas Ambientais e Sociais (SAS) e, como resultado, a elaboração de um Plano de Ação com as medidas de mitigação necessárias.

A **Coordenação de Avaliação e Monitoramento Ambiental e Social** desenvolve essas ações, enquanto a **Unidade de Risco Ambiental, Social e Climático** apoia os resultados do processo com sua verificação. Os resultados desse processo de gerenciamento de risco ambiental e social nas operações de empréstimo são examinados, entre outros assuntos, durante o processo de avaliação de crédito pelo **Comitê de Crédito e Investimento**, que é liderado por um comitê de

nível C que, entre outras coisas, tem o poder de tomar decisões sobre operações de alto risco. Assim são promovidos os mais altos padrões de gestão ambiental e social.

➤ Saiba mais sobre os **tipos de salvaguardas do CAF e seus requisitos** em Environmental guidelines and safeguards (Diretrizes e salvaguardas ambientais)

O CAF, por meio da aplicação das Salvaguardas Ambientais e Sociais (SAS), busca garantir que suas operações financeiras cumpram os mais altos padrões ambientais e sociais. Isso tem como objetivo fortalecer a competitividade dos setores econômicos, reduzir as lacunas sociais, conter a deterioração ambiental, impulsionar o crescimento econômico, melhorar a qualidade de vida das comunidades e promover a mitigação e a adaptação às mudanças climáticas.

Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambiental e social

A implementação das salvaguardas ambientais e sociais é orientada para:

Prevenir, mitigar e/ou compensar impactos adversos sobre a população e o meio ambiente.



Considerar o risco climático no nível do projeto.



Promover o envolvimento das partes interessadas por meio de informação e participação pública.



Reconhecer, respeitar, valorizar, promover a proteção e prevenir impactos sobre os recursos do patrimônio cultural da região.



Promover o uso sustentável dos recursos naturais e dos serviços ecossistêmicos.



Evitar e minimizar impactos negativos na saúde das pessoas, na biodiversidade e nos ecossistemas por meio da prevenção da poluição.



Conservar a diversidade biológica e os habitats naturais.



Saiba mais sobre a Classificação de Risco Ambiental e Social das Operações



O CAF garante o cumprimento do marco regulatório ambiental e social em vigor no país onde os projetos são desenvolvidos, de acordo com as disposições da SAS. Nesse sentido, foi desenvolvido e implementado um processo técnico-administrativo para a gestão dos riscos ambientais e sociais (RAS) vinculados às etapas das operações de crédito.

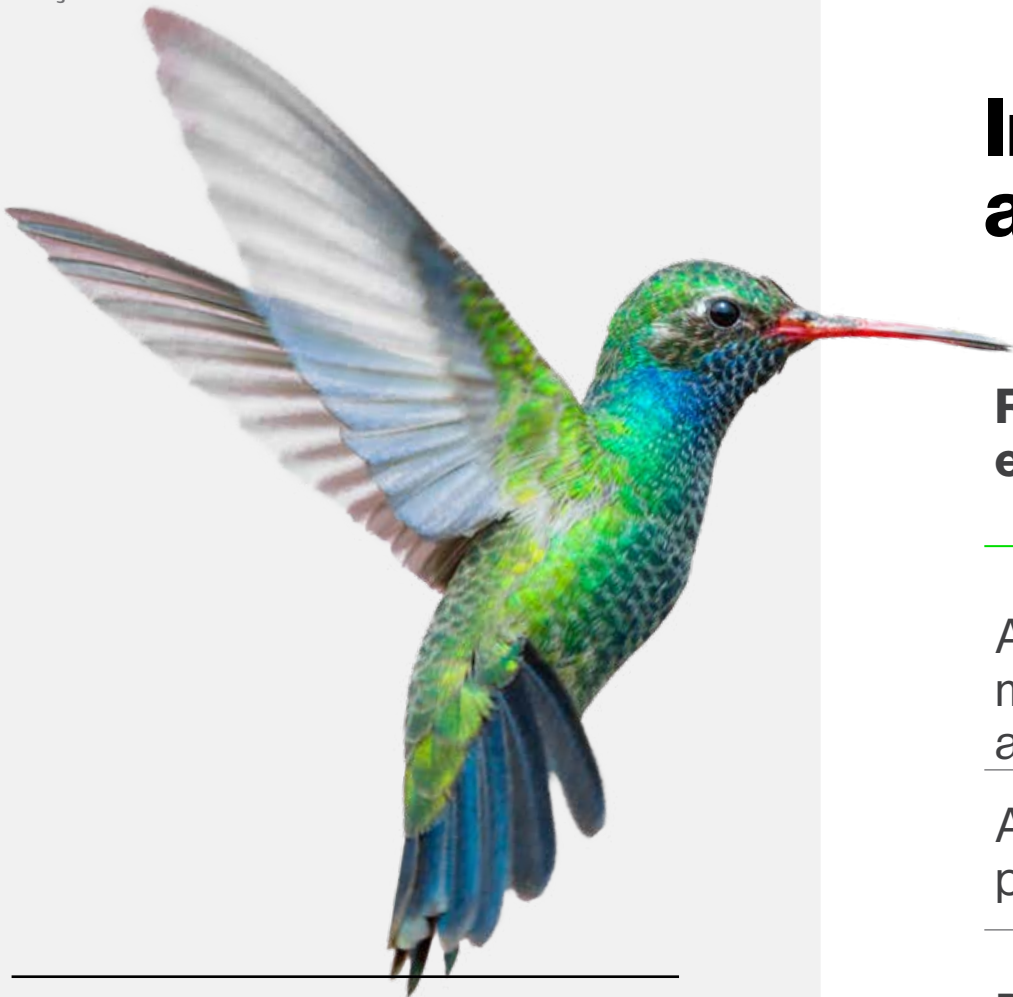
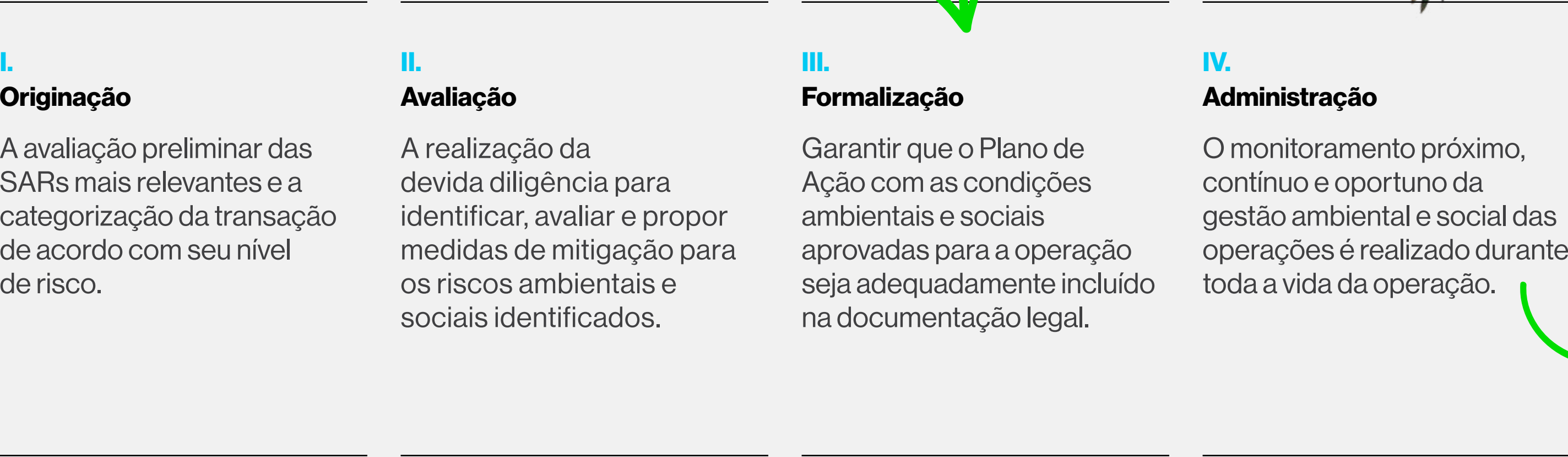
O processo de gerenciamento de SAR incorpora uma série de metodologias e ferramentas especializadas que permitem:

- verificar que as operações a serem financiadas estejam alinhadas com os princípios éticos, ambientais, sociais e de governança para garantir o uso adequado dos fundos fornecidos pelo CAF.
- categorizar o nível de risco ambiental, social e climático das operações.
- ativar o SAS relevante para cada projeto.
- elaborar e implementar um plano de ação com as medidas de mitigação necessárias, de acordo com o nível de risco da operação.
- monitorar continuamente o desempenho da SAR e ajustar os planos de ação durante todo o [ciclo de vida do projeto](#).
- avaliar a exposição financeira da carteira de negociação aos riscos físicos decorrentes das mudanças climáticas.



O gerenciamento de riscos ambientais e sociais é de responsabilidade primária dos Mutuários, que devem realizar avaliações ambientais e sociais dos projetos financiados e propor medidas preventivas, mitigadoras ou compensatórias de acordo com a magnitude e a natureza dos riscos e impactos identificados.

A gestão dos riscos ambientais e sociais ocorre em todo o **processo de crédito da organização, que pode ser resumido na figura a seguir:**



Implementação de salvaguardas ambientais e sociais

Requisitos específicos	2021	2022	2023	2024
Ações de monitoramento ambiental e social no ano	1126	1133	1212	975
Avaliações preliminares	43	46	105	93
Diligência devida	54	98	131	151
Critérios técnicos	856	822	793	524
Missões de acompanhamento	102	64	82	97
Relatórios de risco ambiental e social do portfólio soberano	71	103	101	110

Em 2024, houve avanços significativos no projeto de revisão e adequação do SAS, que será publicado em 2025, por meio de diversos projetos e consultorias que permitirão à CAF fortalecer a gestão ambiental e social das operações, no âmbito do modelo de negócios e do contexto regional em que atua.

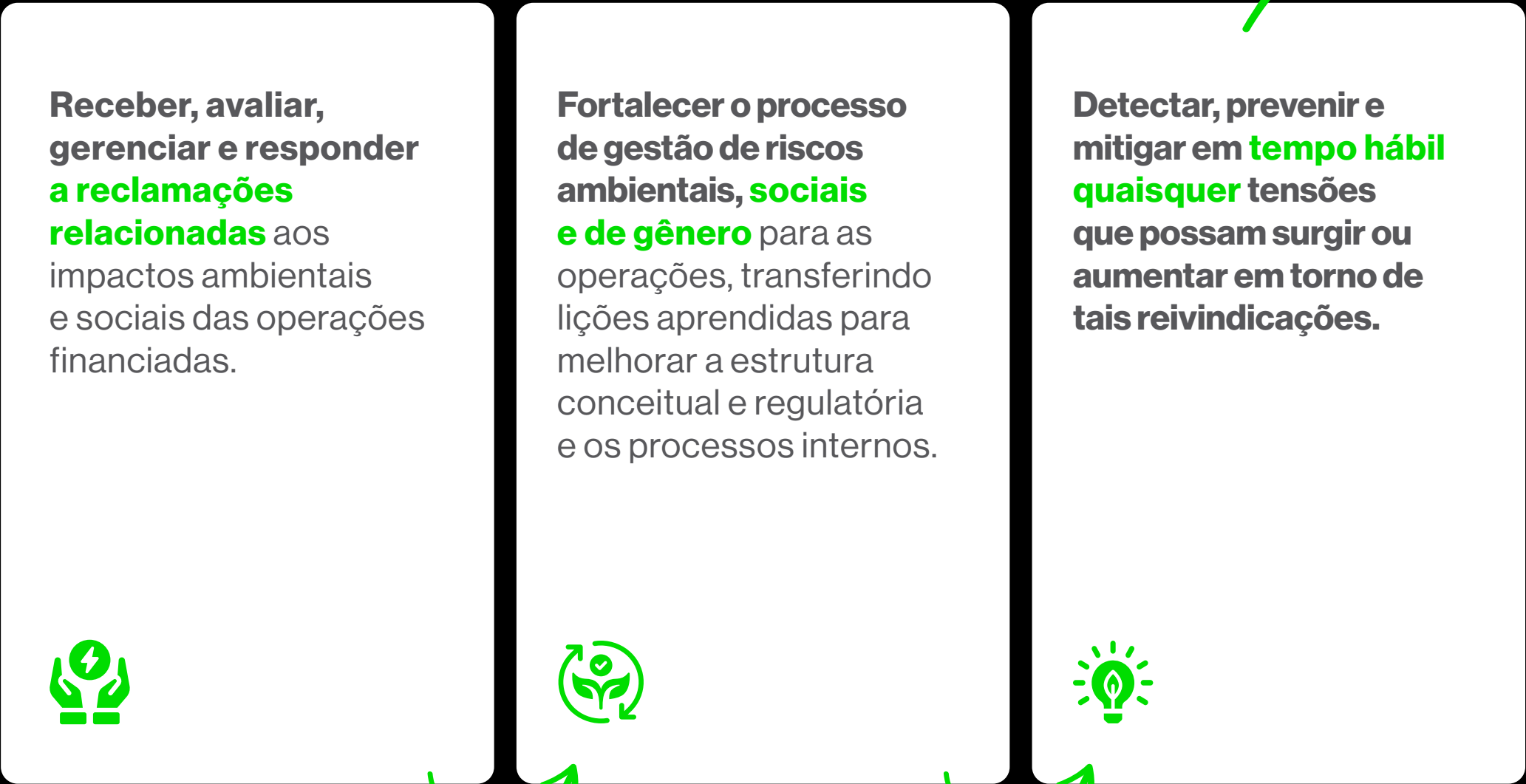
Governança corporativa
Programa de acesso à informação e transparência institucional - programa AITI
Ética, conformidade e gerenciamento de riscos
Práticas de auditoria no CAF
Salvaguardas ambientais e sociais
Mecanismo de reclamação ambientais e sociais

Mecanismo de reclamação ambientais e sociais

O Mecanismo de Reclamações Ambientais e Sociais (ESM) é um espaço extrajudicial que oferece um recurso amigável, adicional e subsidiário para que indivíduos e comunidades interajam com a CAF em relação aos aspectos ambientais e sociais das operações financiadas pelo Banco.

O objetivo do ESM é abordar e gerenciar reclamações ou preocupações de indivíduos e comunidades sobre possíveis impactos negativos decorrentes das operações da CAF. Ele também busca promover relacionamentos eficazes e confiança mútua com as comunidades e outras partes interessadas envolvidas ou afetadas pelos projetos.

Objetivos do MRAS



Principais resultados de 2024

- **A implementação da estratégia de disseminação do MRAS continuou**, por meio de um novo portal no site institucional, com informações disponíveis em espanhol, inglês e português.
- **O projeto e a implementação de um Mecanismo de Reclamações e Queixas (CRM) foram iniciados no nível do projeto.** Também foram planejados workshops com as agências executoras para gerar e fortalecer as capacidades necessárias para garantir o sucesso e a sustentabilidade do MAQR implementado em cada operação.
- **Foram registradas treze (13) reclamações relacionadas a programas de desenvolvimento; essas reclamações foram tratadas diligentemente durante o mesmo período.** Além disso, foram identificadas lições aprendidas e implementadas as melhores práticas para melhorar o desempenho ambiental e social das operações.
- **Em 2025, será publicado o “Guide for the Design and Implementation of MAQR”,** que incluirá materiais de apoio para a prevenção de retaliação, resolução de conflitos e um protocolo de encaminhamento responsável para o tratamento de reclamações relacionadas à violência de gênero.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Sustentabilidade ambiental
Solvência e sustentabilidade financeira
Talento e saúde organizacional
Transformação digital

Construindo o futuro: a gestão interna do CAF

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Sustentabilidade ambiental
Solvência e sustentabilidade financeira
Talentos e saúde organizacional
Transformação digital



O CAF implementa iniciativas em áreas como sustentabilidade financeira, transformação digital, desenvolvimento de talento humano e boa governança, e gestão ambiental interna, para acompanhar sua visão de um banco verde com uma operação interna sustentável. Com isso, o CAF está comprometido com o fortalecimento de sua estrutura operacional e estratégica, garantindo sua estabilidade a longo prazo e sua capacidade de atender às necessidades dos países acionistas.



Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

GRI 3-3

Riscos e oportunidades

O CAF intensifica seus esforços em transparência e boa governança corporativa, adotando práticas alinhadas aos padrões internacionais. Seu posicionamento estratégico evoluiu com novas adesões e estratégias de divulgação, como a Marca Região e a COP16. Na área de talentos humanos, a competitividade do mercado promove iniciativas de treinamento, bem-estar no trabalho e igualdade de gênero. Da mesma forma, a transformação digital representa um desafio e uma oportunidade, abordada por meio da automação e digitalização de processos para melhorar a eficiência e reduzir custos. Em termos financeiros, o CAF fortalece sua estabilidade com a diversificação da carteira, a otimização de riscos e o financiamento em setores estratégicos.

Nesse contexto, a CAF gerencia os riscos que podem estar relacionados aos aspectos mencionados acima.

Perspectivas futuras

O CAF continuará a ser um motor do desenvolvimento sustentável na América Latina e no Caribe, adaptando-se às mudanças globais.



Melhorará sua estabilidade financeira usando ferramentas inovadoras e facilitará o acesso aos mercados de capitais, desenvolvendo estratégias para atrair investimentos responsáveis.

Dentro de sua estrutura interna, promoverá um modelo de liderança, modernizará a gestão de talentos e fomentará uma cultura centrada no cliente.

A transformação digital continuará sendo uma prioridade, atualizando sistemas de crédito, usando análises avançadas e treinamento em inteligência artificial e segurança cibernética.

O CAF também expandirá sua presença na região, incorporando novos países e abrindo escritórios no Caribe e na América Central, ao mesmo tempo em que fortalecerá alianças com parceiros globais.

Promoverá novas ferramentas financeiras, como títulos temáticos e empréstimos soberanos relacionados com objetivos climáticos e sociais, diversificando suas fontes de financiamento e consolidando sua liderança em desenvolvimento sustentável.

Em relação à transparência e boa governança, aprimorará seu portal institucional, automatizará processos importantes e **publicará periodicamente** seu Relatório de Transparência.

Sustentabilidade ambiental

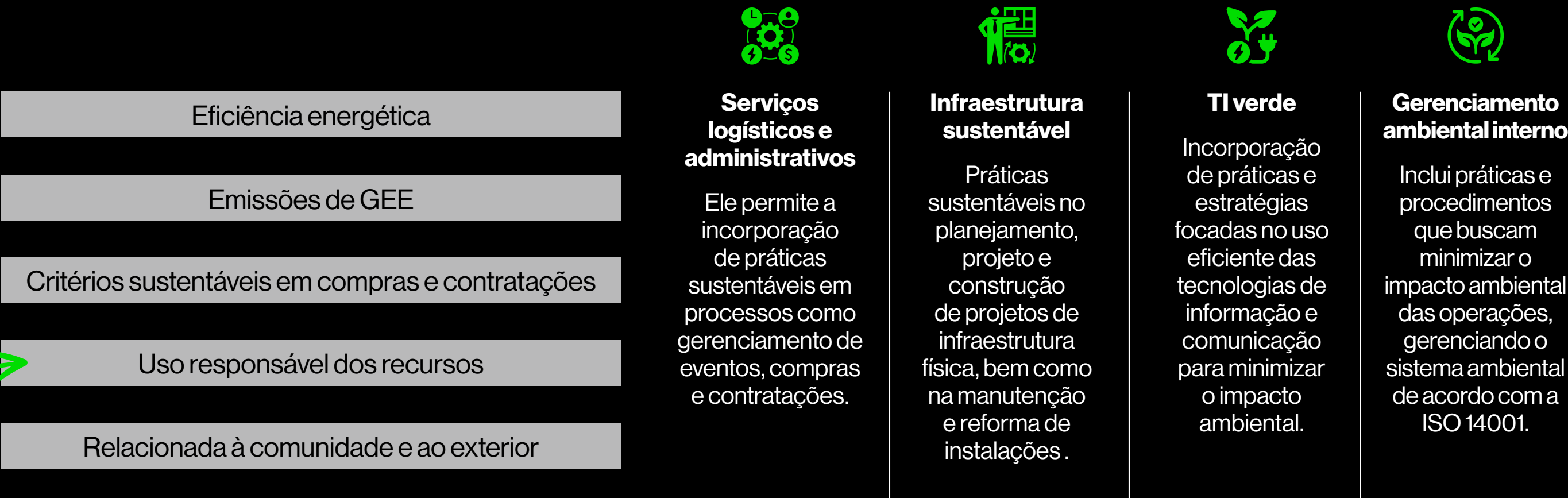
Sustentabilidade ambiental e eventos sustentáveis

A sustentabilidade ambiental se concentra na otimização das operações por meio da adoção de práticas sustentáveis. Esse compromisso destaca o interesse em reduzir o impacto ambiental das atividades da CAF, promovendo a eficiência, o uso responsável dos recursos e a incorporação de critérios sustentáveis em todos os processos internos.

Para isso, está havendo progresso na implementação da estratégia de sustentabilidade corporativa, priorizando o pilar ambiental. A estratégia engloba quatro linhas de ação: logística sustentável e serviços administrativos, infraestrutura sustentável, TI verde e gestão ambiental interna. Esses eixos são apoiados e amadurecidos pela consideração de dois componentes:

Gerenciamento de mudanças. Fortalecer e manter uma cultura de sustentabilidade.

Medição e relatórios. Avaliar o progresso e a maturidade das práticas incorporadas.



Gerenciamento de mudanças

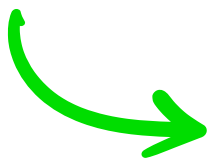
Medição e relatórios

Cada eixo de ação contém iniciativas com metas desafiadoras para 2026, que envolvem toda a organização, estabelecendo indicadores de monitoramento para comunicar o progresso à alta administração e para analisar os resultados nos comitês internos onde são definidas e analisadas as questões de sustentabilidade da instituição.

Como parte do desenvolvimento e da apropriação da cultura ambiental na CAF, práticas e critérios sustentáveis são adotados por funcionários, consultores e fornecedores de bens ou serviços, com o objetivo de promover ações voltadas para o cuidado e a preservação do meio ambiente.

Alguns marcos a serem destacados na gestão do ano de 2024 em cada uma dessas áreas são mencionados a seguir.

Serviços logísticos e administrativos: fornecimento responsável e sustentável



Por meio do fornecimento responsável e sustentável, o CAF integra critérios ambientais, sociais e econômicos na aquisição de bens e serviços. Seu objetivo é minimizar os impactos negativos, promover práticas éticas na cadeia de suprimentos e gerar valor tanto para a organização quanto para seus fornecedores e comunidades.

Dentro dessa estrutura, foram alcançados avanços e logros importantes que reforçam o compromisso institucional com uma gestão mais sustentável e eficiente:

Compras, contratações e eventos sustentáveis



Maratona Verde, Caracas, Venezuela

39 %
dos bens adquiridos atenderam aos critérios ambientais, sociais e econômicos, o que representa um aumento de **11 pontos** percentuais em comparação a 2023.

Na oitava edição da **Maratona CAF Caracas**, o Conselho para o Esporte Responsável manteve **sua certificação máxima, Evergreen**.

Mais de **4.944** prestadores de serviços logísticos receberam materiais informativos sobre os critérios de compra e contratação da instituição.

Mais de **100** funcionários foram treinados em compras e contratações sustentáveis por meio de workshops, palestras e do **Curso Corporativo da UVCAF**.

Parceiros fornecedores na gestão da cadeia de suprimentos

GRI 2-6

FORNECEDORES DE MERCADORIAS

Pessoa física ou jurídica que fornece bens (tangíveis) necessários para garantir as operações da CAF. Poder estar localizado em países membros da CAF (categorizados como locais) ou fora destes.

PROVEDORES DE SERVIÇOS E CONSULTORIA

Pessoa física ou jurídica que oferece serviços (intangíveis) necessários para garantir o funcionamento da CAF e atingir os objetivos declarados. Pode estar localizado em países membros da CAF (categorizados como locais) ou fora deles.



A colaboração com fornecedores estratégicos foi fortalecida e o material sobre compras e contratações sustentáveis foi compartilhado em sessões internas, abordando as fases de seleção, contratação e avaliação de desempenho.

Além disso, foram promovidos espaços de troca com os principais fornecedores para compartilhar experiências, apresentar a estratégia corporativa e estabelecer acordos alinhados aos princípios de sustentabilidade da instituição.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Sustentabilidade ambiental

Solvência e sustentabilidade financeira

Talento e saúde organizacional

Transformação digital

Indicadores gerais para compras de bens e serviços

GRI 204 - 1

Durante 2024, um total de **US\$ 203,44 milhões** foi comprometido para compras de bens, serviços e consultoria, refletindo um aumento de **86%** em relação a 2023. Desse montante, **US\$ 12,9 milhões** foram destinados à aquisição de bens e imóveis, enquanto **US\$ 190,54 milhões** foram gastos em serviços e consultoria.

Esse aumento é explicado principalmente pela estratégia de crescimento adotada pela CAF, que inclui a incorporação de novos países membros, a expansão natural das operações e as contratações vinculadas a projetos de infraestrutura e tecnologia. Além disso, a aquisição de imóveis, as reformas necessárias e a contratação de consultores individuais foram elementos fundamentais para apoiar os planos de expansão e modernização institucional.

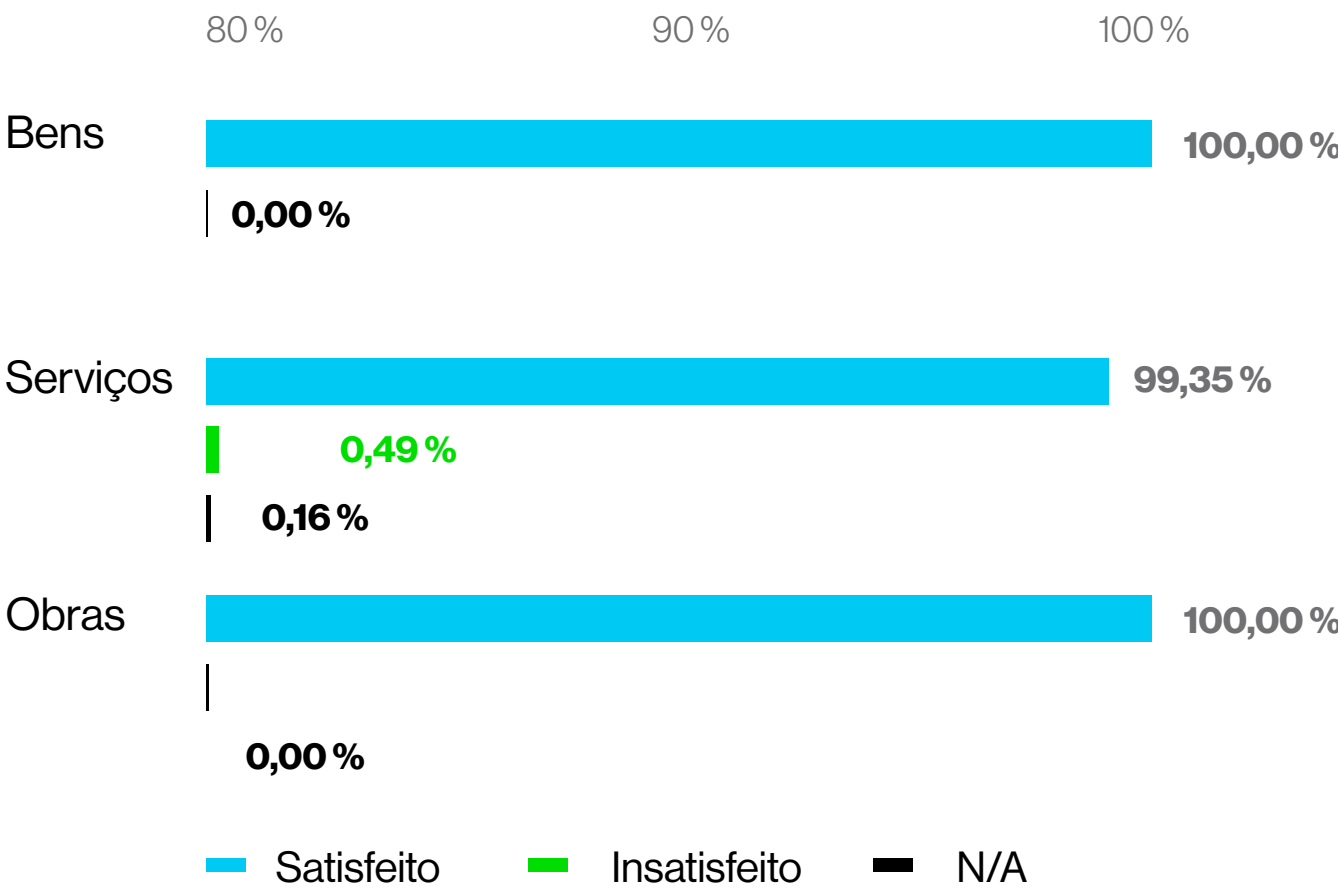
Bens e serviços adquiridos pela CAF em 2024	2022	2023	2024
Fornecedores de mercadorias	202	305	291
% Fornecedores de produtos locais	82 %	81 %	86 %
Valor total dos bens contratados (milhões de dólares)	3,52	9,04	12,9
Prestadores de serviços e consultorias	790	912	1.204
% Prestadores de serviços e consultorias locais	88 %	85 %	87 %
Valor total dos serviços e consultorias contratados (milhões de dólares)	70,02	100,62	186,28
Pedido de mercadorias	642	926	867
Solicitação de recrutamento	1.429	1.834	2.290
Solicitações de registro de fornecedores	1.706	1.924	1.959

Satisfação do fornecedor

Em 2024, foi realizada a pesquisa de satisfação do fornecedor, classificada por tipo de compra de mercadorias, contratação e obras. Um total de **336 respostas foi obtido de 1.195 fornecedores** convidados a participar (taxa de participação de 26,) e uma taxa de satisfação total de

99,41 %.

Nível de satisfação por categoria



Eventos sustentáveis

Durante o ano de 2024, foi desenvolvida a prática de eventos sustentáveis, que busca incorporar critérios de sustentabilidade nos eventos organizados pela CAF e medir o nível de sustentabilidade tanto dos prestadores de serviços vinculados ao processo quanto dos eventos executados; isso incluiu:

- **Metodologia** para avaliar o nível de sustentabilidade associado aos fornecedores e ao evento CAF.
- **Ferramentas de cálculo** que, sob parâmetros estabelecidos e com base nas respostas inseridas, fornecem automaticamente o Nível de Sustentabilidade de um fornecedor e o Nível de Sustentabilidade de um evento executado.

Além disso, durante 2024, elementos sustentáveis foram gradualmente incorporados ao processo de planejamento e execução de eventos corporativos, para citar alguns:

Em o eixo ambiental

- Priorizar moradias com baixa emissão de poluentes.
- Promover o uso de vidro, utensílios de mesa e itens reutilizáveis no serviço de bufê.
- Incentivar o uso de transferências de grupos para eventos.
- Promover o uso de materiais sustentáveis ou reutilizáveis na produção de eventos.
- Uso de plantas vivas na ambientação de espaços.
- Incentivar eventos híbridos, conectando participantes de diferentes partes da região.

No eixo social

- Promover a inclusão e a acessibilidade para todos os participantes, alternativas de transporte para pessoas com mobilidade reduzida, diversidade na equipe do evento.

No eixo econômico

- Incentivar o recrutamento de funcionários e fornecedores locais para contribuir com o desenvolvimento das comunidades.

Infraestrutura sustentável

A Direção de Manutenção e Desenvolvimento de Infraestrutura Física do CAF DDMIF avançou no estabelecimento das bases para a elaboração da estratégia “Infraestrutura Sustentável”, apoiada na estratégia de consolidação geográfica do CAF até 2030, que procura transformar a infraestrutura física do CAF em um modelo sustentável, saudável e ecoeficiente, gerando um impacto positivo para os funcionários, a empresa e a comunidade.

No eixo de ação Infraestrutura Sustentável, essa estratégia é desenvolvida por meio de quatro programas:

- Planejamento e concepção de projetos de infraestrutura física.
- Projetos Construção de nova infraestrutura física e remodelação da infraestrutura existente.
- Operação e manutenção de infraestrutura física.
- Sensibilizar e treinar empresas fornecedoras em sustentabilidade

Durante o primeiro ano de estabelecimento da base para a implementação da estratégia, foram alcançados os seguintes resultados:

Novo projeto de construção de infraestrutura, HUB Norte Panamá

Execução da Fase 1 da construção do edifício, considerando o design sustentável com base no padrão LEED, a análise do ciclo de vida do edifício (ACV) com base nas metodologias ISO 21930:2017 e 14040 para apoiar a seleção de materiais com menor impacto ambiental, assim como a implementação do projeto-piloto de medição da pegada de carbono, baseado no GHG Protocol, IPCC e ISO 14064, que resultou em um total de 14.474,18 toneladas de CO₂e, das quais as associadas apenas ao dióxido de carbono equivalem a 14.161,32 toneladas de CO₂e. Identificou-se um total de 936,99 toneladas de resíduos recicláveis, dos quais 97% foram desviados de aterros sanitários.

O projeto atingiu 97 % de cumprimento das medidas estabelecidas no Estudo de Impacto Ambiental e da regulamentação local aplicável.*

Piloto de Gestão Sustentável de Resíduos de Construção e Demolição (RCD) na Sede e Escritórios

Um total de 291,38 toneladas de resíduos foram gerenciadas de forma sustentável, com uma parcela significativa sendo reutilizada, doada e reciclada, com 89 % dos resíduos sendo descartados de forma sustentável.

Programa de operação e manutenção

O programa garantiu 12 % de autogeração anual de energia na Bolívia e 5 % no Uruguai, contribuindo para a sustentabilidade energética em ambos os países.

Remodelação de espaços

Remodelação de espaços de escritórios com design inovador, tecnologia de ponta e critérios de sustentabilidade, bem-estar, diversidade e acessibilidade.

Planejando nosso portfólio imobiliário

Desenvolvimento de estudo para otimizar o portfólio imobiliário da CAF com o objetivo de integrar critérios de sustentabilidade, otimizar o uso do espaço e melhorar a ecoeficiência dos imóveis.

Beneficiários da estratégia

Os materiais geridos de forma sustentável foram doados a 1/ instituições de assistência social, cultural e educacional, beneficiando aproximadamente 45.242 pessoas direta e indiretamente.



* Os resultados apresentados na medição da pegada de carbono correspondem a estimativas preliminares. Estes poderão ser ajustados à medida que o projeto avance em seu desenvolvimento e se disponha de dados e comprovações em campo até seu encerramento. Durante esse período, serão realizadas as validações necessárias para seu devido tratamento.

TI verde

O plano de TI Verde evitou a emissão de 253 mtCO₂e, atingindo um total cumulativo de 386 mtCO₂e no programa 2022-2026, o que representou uma conformidade de 72 %, superando a meta inicial de 62 %.

As tecnologias da informação desempenham um papel essencial na sustentabilidade ambiental corporativa, contribuindo para um futuro mais sustentável por meio do uso eficiente da tecnologia e dos dados. Esse eixo está enquadrado nos seguintes aspectos:

Eficiência Energética

Otimização do sistema, modernização de serviços, virtualização de servidores e gerenciamento inteligente de energia, reduzindo o consumo de eletricidade e a pegada de carbono.

Redução de emissões

Adoção de práticas digitais como realidade virtual imersiva e videoconferência, que reduzem a necessidade de deslocamentos físicos, e implementação de soluções digitais que reduzem o consumo de papel, contribuindo para o combate ao desmatamento

Gestão de resíduos tecnológicos

Promover a reutilização de dispositivos eletrônicos, equipamentos de hardware e a reciclagem responsável, com o apoio de gestores adequados e a mensuração dos resultados da reciclagem como parte da gestão de resíduos da CAF.

O CAF está avançando em sua transformação para se tornar uma referência em TI verde, implementando práticas e estratégias que minimizam o impacto ambiental das tecnologias da informação para obter operações sustentáveis e eficientes.

As principais ações realizadas no âmbito desse pilar em 2024 incluem o seguinte:

Migração de infraestrutura para nuvem

Foi concluída a migração dos serviços de Continuidade de Negócios para a nuvem, encerrando as operações no Data Center de Miami, resultando em 90,3 mtCO₂e evitados até 2024.

Simplificando a arquitetura de TI

A eliminação de servidores e armazenamento em nuvem para todos os serviços nos escritórios nacionais contribuiu para uma economia de 132 mtCO₂e em emissões durante 2024.

Modernização dos serviços de TI

Integração de telefonia com o Teams e suporte por softphone.

Desinvestimento de equipes

A integração da telefonia com o Teams permitiu a eliminação de 840 telefones dos postos de trabalho, gerando uma economia de 6,4 mtCO₂e em emissões até 2024.



Gerenciamento ambiental interno

Desde 2018, o CAF implementou o Sistema Institucional de Gestão Ambiental (SIGA) sob a norma ISO 14001:2015 como estratégia para melhorar seu desempenho ambiental. Esse sistema gerencia os aspectos ambientais das atividades administrativas e operacionais, promove a sustentabilidade por meio da otimização de recursos e fomenta uma cultura ambiental entre os funcionários, com ênfase na gestão da pegada de carbono, resíduos e treinamento em questões ambientais.

Neutralidade de carbono das operações internas

GRI 305-1, 305-2, 305-3

O CAF mantém o compromisso de ser neutra em carbono, monitorando sua pegada de carbono e adotando mecanismos de compensação que favoreçam tanto o meio ambiente quanto o desenvolvimento regional. Para isso, utiliza um sistema especializado que segue normas internacionais como a ISO 14064-1:2018, o GHG Protocol e a norma INTE B5:2021.

Pegada de carbono institucional

Em 2024, a pegada de carbono atingiu um total de 15.812,53 toneladas de CO₂e. Dessas emissões, 99,15 % correspondem aos Escopos 2 e 3, enquanto os 0,85 % restantes correspondem a emissões diretas do Escopo 1. Dessas emissões, 99,15 % correspondem aos Escopos 2 e 3, enquanto os 0,85 % restantes correspondem às emissões diretas do Escopo 1. A principal fonte de emissões de gases de efeito estufa (GEE) são as viagens aéreas, que fazem parte do Escopo 3.

ESTIMATIVA DA PEGADA DE CARBONO PARA O ANO DE 2024

2024	Escopo 1		Escopo 2		Escopo 3	
Pegada de carbono* (ton CO ₂ e)	ton CO ₂ e	%	ton CO ₂ e	%	ton CO ₂ e	%
15.812,53	134,11	0,85 %	1.217,82	7,70 %	14.460,60	91,45 %

ESTIMATIVA DA PEGADA DE CARBONO PARA O ANO DE 2023

2023	Escopo 1		Escopo 2		Escopo 3	
Pegada de carbono* (ton CO ₂ e)	ton CO ₂ e	%	ton CO ₂ e	%	ton CO ₂ e	%
12.703,30	145,15	1 %	1.251,64	10 %	11.306,51	89 %



Em 2024, o procedimento de compensação de pegada de carbono foi reforçado, ampliando os critérios de avaliação de projetos considerados na metodologia de busca, qualificação e definição. Mantendo a premissa de selecionar créditos de carbono verificados que gerem um impacto social, econômico e ambiental positivo na região. Durante o primeiro semestre de 2025, será realizado o processo de compensação das emissões da pegada de carbono de 2024.

* Os GEE considerados no cálculo da pegada de carbono eram CO₂, CH₄ y N₂O.

** O ano base para calcular a pegada de carbono é 2015; aquele constitui o primeiro ano no qual foi medida a pegada de carbono considerando os mesmos escritórios e fontes.

Eficiência energética

GRI 302-1

A instituição gerencia e quantifica seu consumo de eletricidade de acordo com o tipo de combustível usado em suas instalações e veículos corporativos, que estão detalhados abaixo para o ano de 2024:

Energia elétrica:

4.628.442,79 kWh

Diesel:

7.733,81 Litros

Transporte

1.601,56

Corporativo

Gás natural:

23.640,55 m³

Gasolina:

26.766,06 Litros

Gestão de resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3

O CAF se concentra em reduzir o consumo e promover a reutilização e a reciclagem de materiais para gerenciar os resíduos de forma responsável. O CAF tem um procedimento integral de gestão de resíduos que estabelece práticas de separação para diferentes tipos de resíduos e inclui o monitoramento da geração de resíduos recicláveis e não recicláveis em seus escritórios, considerando seu impacto na pegada de carbono.

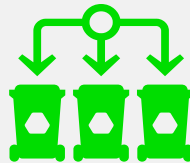
Um total de 7,697 kg de resíduos sólidos não perigosos foi gerenciado em 2024.



Educação e conscientização ambiental

Na CAF, o fortalecimento da cultura ambiental é fundamental, por isso estamos trabalhando em atividades de conscientização voltadas para nossos funcionários. Entre as principais atividades realizadas em 2024, destacam-se as seguintes:

- Dia de limpeza de praia em Maiquetia, Venezuela**
Como parte do Programa Internacional de Limpeza Costeira, em colaboração com a Fundação Viaja Verde e a Ocean Conservancy, foram coletados 31 sacos de lixo, totalizando 213,81 kg de resíduos, principalmente plásticos e tampas de garrafas.
- Campanha + Reciclagem + Meio Ambiente**
Promove a reciclagem nas residências dos funcionários, aproveitando os pontos de coleta nas cidades onde atuamos. Durante o ano de 2024, foram coletadas 1.229,30 toneladas de resíduos, das quais 33% eram compostas de papelão e papel, ajudando a evitar 0,60 toneladas de emissões de CO₂e.
- Dia de reflorestamento Sembrando Futuro no Equador**
A CAF uniu forças com a Fundação Scouts Ecuador para realizar o dia de reflorestamento “Sembrando Futuro” no Parque Nacional Antisana, contribuindo para o objetivo de plantar 5.000 mudas de espécies nativas em uma importante área de conservação.



Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Sustentabilidade ambiental

Solvência e sustentabilidade financeira

Talento e saúde organizacional

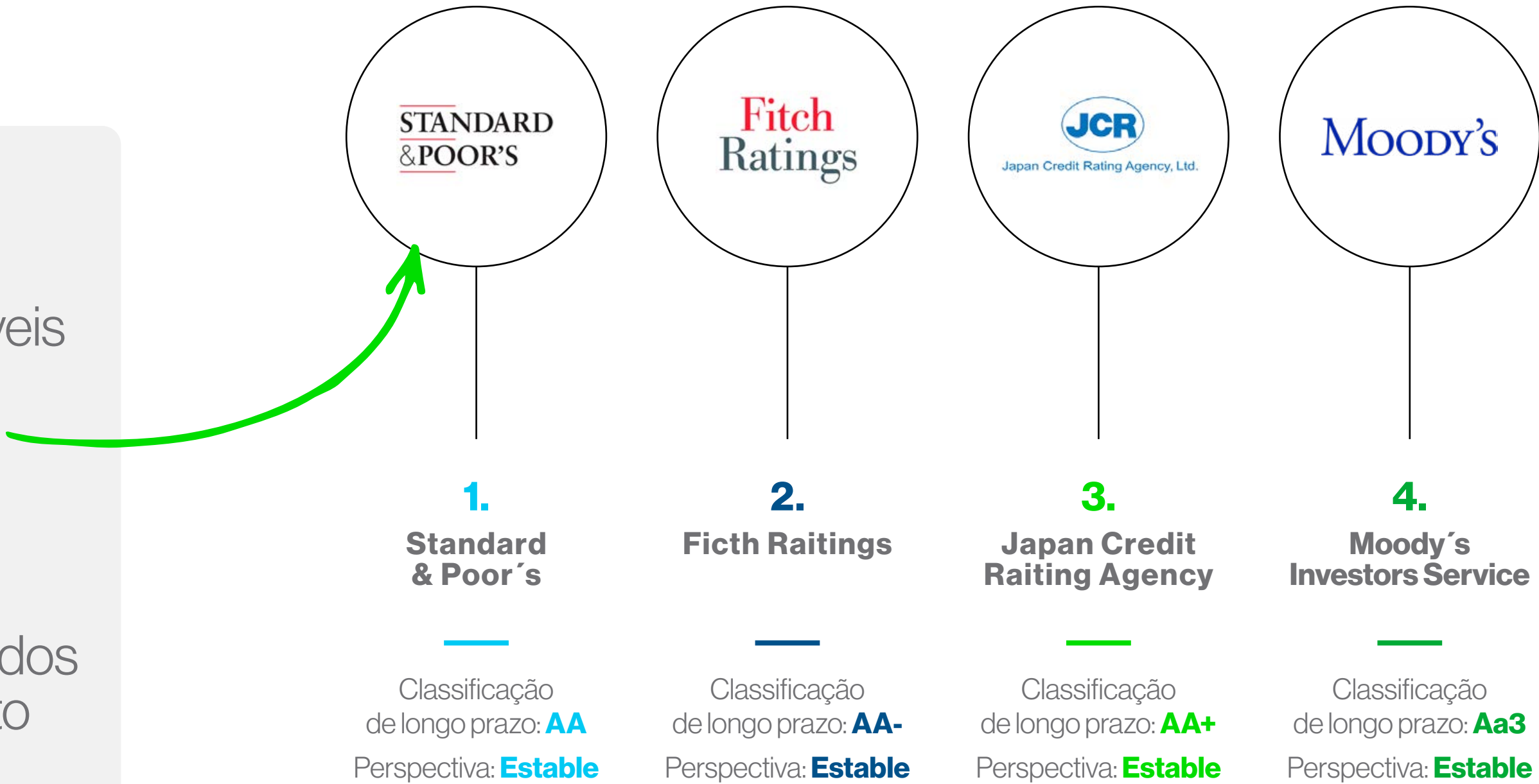
Transformação digital

Solvência e sustentabilidade financeira

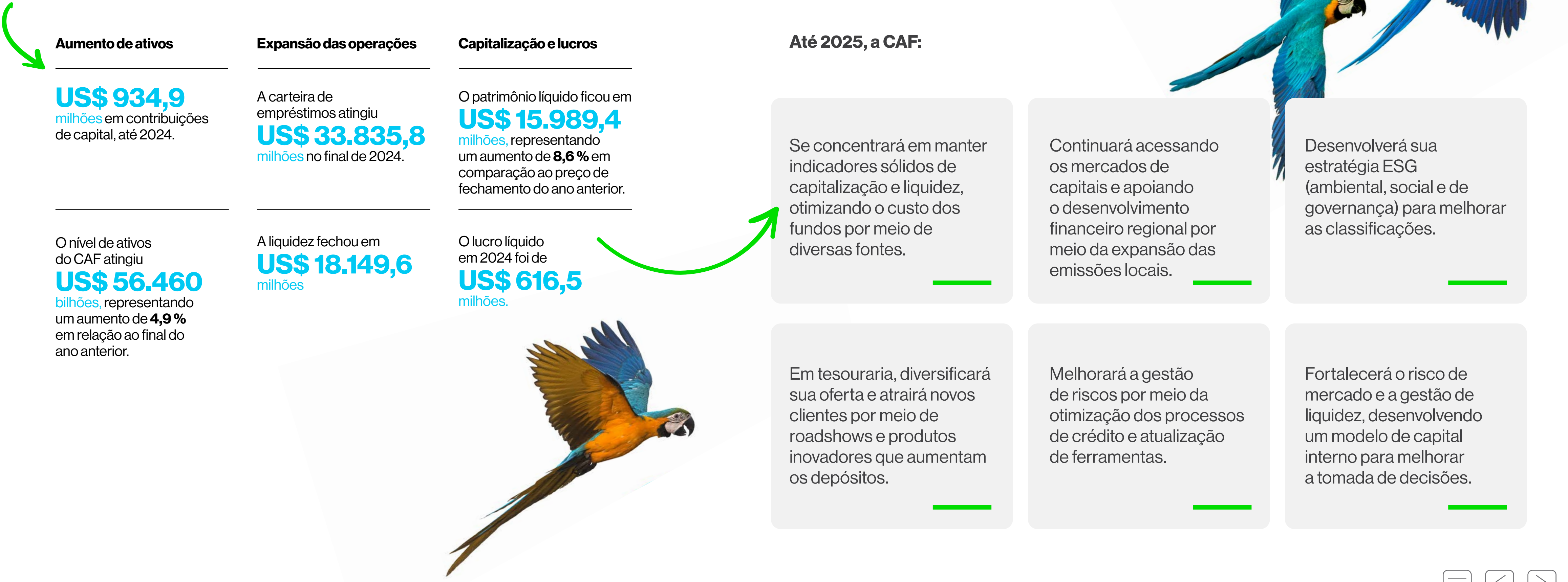
GRI 2-25, GRI 3-3

A estratégia financeira do CAF tem como objetivo garantir a solvência e a sustentabilidade da instituição, juntamente com o uso eficiente do capital. O sucesso dessa estratégia permite que o CAF mantenha sólidas classificações de crédito, o que contribui para o acesso ao financiamento nos mercados internacionais a um custo favorável e, por sua vez, oferecer condições financeiras competitivas aos países para operações de crédito. A estratégia do CAF também procura ampliar a base patrimonial, tanto pelo aumento do capital aportado pelos países acionistas quanto pela incorporação de países dentro e fora da região, fortalecendo o papel da instituição como credor-chave em sua área de atuação.

Em 2024, as agências de classificação de crédito mantiveram a CAF nos níveis mais altos de sua história, classificando-a entre os emissores com melhor classificação na região. As classificações da CAF refletem o apoio contínuo dos acionistas, o fortalecimento do balanço patrimonial, a gestão prudente da liquidez e a diversificação da carteira de empréstimos.



Durante 2024, a CAF continuou a implementar sua estratégia de fortalecimento do patrimônio, o que lhe permite fortalecer os indicadores de capitalização e continuar a expandir as operações de forma sustentável no futuro.



Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Sustentabilidade ambiental
Solvência e sustentabilidade financeira
Talento e saúde organizacional
Transformação digital

Talento e saúde organizacional

GRI 3-3, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-25

A força de trabalho da CAF é fundamental para o sucesso e o avanço das agendas estratégicas que promovem o desenvolvimento sustentável na região. Seu principal objetivo é cultivar um ambiente de trabalho diversificado, equitativo e inclusivo, proporcionando a cada funcionário um ambiente onde ele possa aprimorar suas habilidades e talentos. Para reforçar sua identidade e cultura, a CAF se concentra em aumentar o senso de pertencimento de seus funcionários, consolidando assim as habilidades da organização. Busca-se uma definição clara de funções e processos que favoreçam a mobilidade e o desenvolvimento profissional, além de esquemas de reconhecimento e incentivo que apoiem a Estratégia Corporativa 2026.

Em 2024, a CAF se concentrou no fortalecimento de sua identidade e cultura corporativas, aumentando o senso de pertencimento de sua força de trabalho por meio da promoção de valores, fortalecendo a cultura organizacional, melhorando a experiência do funcionário e impulsionando sua marca de empregador.



Encontro Somos CAF Panamá

DESTAQUES DA INICIATIVA:
FORTALECIMENTO DA CULTURA E DO
SENSO DE PERTENCIMENTO NA CAF

Articulação de valores organizacionais	Criação da comunidade de Aceleradores Culturais	Otimização de indicadores de cultura e comunicação
A consolidação e disseminação dos valores corporativos da CAF são essenciais para fortalecer o comprometimento e o alinhamento interno.	Este projeto promoveu com sucesso a implementação do modelo de identidade cultural em quatro países principais: Venezuela, Panamá, Colômbia e Peru.	A pesquisa “YourVoice” mostra uma melhora constante nas áreas de cultura e comunicação, confirmando a eficácia das estratégias adotadas.
	Percepção geral positiva	Continuidade na implementação
	A imagem interna da CAF melhorou significativamente, com avanços notáveis em benefícios aos funcionários, cultura organizacional e liderança.	A implementação progressiva do modelo de identidade cultural em toda a instituição reflete um compromisso de longa data com a consolidação da cultura e do senso de pertencimento da empresa.



Governança

Para monitorar a implementação da estratégia de pessoas e do código de ética corporativo, há 4 Comitês Consultivos e Órgãos de Apoio da Presidência Executiva.

COMITÊS CONSULTIVOS E ÓRGÃOS DE APOIO À PRESIDÊNCIA EXECUTIVA

Comitê de Gestão de Capital Humano e Transformação Digital (CACHTD)

Responsável por entender, opinar e recomendar políticas e estratégias relacionadas à gestão de capital humano e transformação digital, além de avaliar melhorias sugeridas pelos próprios departamentos.

Comitê de Integridade Trabalhista (CIL)

Focado em identificar violações do código de conduta, gerenciar reclamações no local de trabalho, investigar alegações de assédio e tomar decisões sobre elas, tudo isso respeitando as regulamentações vigentes. Também propõe normas de ética e conduta e nomeia mediadores para resolver conflitos trabalhistas.

Subcomissão de Promoções

Responsável pela avaliação e aprovação de promoções de funcionários por Unidade Organizacional (UO), levando em consideração o orçamento anual e os objetivos da estratégia corporativa.

Subcomissão de Gênero, Inclusão e Diversidade (SGID)

Sua missão é promover a inclusão e a transversalidade das perspectivas de gênero e diversidade em políticas, estratégias e ações para a gestão do capital humano.

Comitê para Enfrentar Situações de Assédio Sexual no Local de Trabalho (CASAS)

Recebe e gerencia denúncias de assédio sexual no local de trabalho, adota medidas de proteção, investiga e elabora relatórios, estabelece sanções e medidas corretivas e coordena ações com terceiros. Além disso, mantém registro de reclamações, realiza investigações, informa as autoridades competentes e solicita assistência técnica quando necessário.

Em 2024, houve um progresso significativo na proteção da dignidade e dos direitos da força de trabalho, incluindo a criação do Protocolo para a Prevenção, Abordagem e Punição do Assédio Sexual no Local de Trabalho. Além disso, foi realizado um processo de conscientização em todos os escritórios da CAF e foi formado o Comitê de Atenção e Monitoramento do Assédio Sexual (CASAS). É encorajador que nenhum caso de assédio tenha sido relatado, o que reflete o compromisso contínuo da CAF em manter um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.



Lançamento da Comunidade M pela equidade de gênero

Marcos e destaques de 2024

Transformação cultural

Aprovação institucional e lançamento dos 4 valores e 6 declarações culturais, para promover a coesão interna e o senso de pertencimento.

Expandindo a presença de

Abertura de três novos escritórios regionais e reforma de vários espaços, expandindo a presença da organização e fortalecendo sua cultura colaborativa.

Adoção de tecnologia

A incorporação da Inteligência Artificial nos processos de crédito e a remodelação dos canais de comunicação internos e externos melhoraram a eficiência e a eficácia da comunicação.

Líderes de programas

Esse programa possibilitou um foco renovado na liderança, priorizando a cultura organizacional e a comunicação eficaz, o que impactou uma proporção significativa de gerentes e diretores.

Comunidade M+

Esse espaço de crescimento e aprendizado ofereceu treinamento em liderança, equilíbrio entre trabalho e família e branding pessoal, atingindo mais de 200 participantes.

Melhorias no processo de desempenho

A CAF introduziu novas ferramentas e treinamentos específicos, como a melhoria das discussões sobre desempenho e carreira, a promoção do desenvolvimento pessoal e a introdução de avaliações mais justas e equitativas.

Atendimento ao cliente

A implementação de um plano de fortalecimento e a adição de novas funcionalidades no chatbot HUMA otimizaram o atendimento ao cliente.

Promover do diálogo

Mais de 500 conversas individuais com líderes e funcionários, promovendo um ambiente de diálogo aberto e transparente.

Planejamento e coordenação de eventos

A elaboração de estratégias para as atividades de fim de ano melhorou a comunicação interna e reforçou o senso de identidade e pertencimento na CAF.



Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Sustentabilidade ambiental

Solvência e sustentabilidade financeira

Talento e saúde organizacional

Transformação digital

Desafios para 2025

Diversidade cultural e geográfica

Esse contexto motivador, mas desafiador, leva a CAF a continuar trabalhando para criar uma cultura organizacional unificada que seja representativa de todos os seus membros.

Dinamismo do mercado de trabalho atual

O CAF assume o desafio de atrair talentos de alto nível, reforçando o compromisso com sua missão e visão e criando um profundo senso de pertencimento entre seus funcionários.

Mudança no cenário tecnológico

O CAF aceita o desafio de manter sua equipe conectada e unida, adotando soluções tecnológicas que aumentam a produtividade, facilitam a cooperação e mantêm vivo o sentimento de pertencimento.

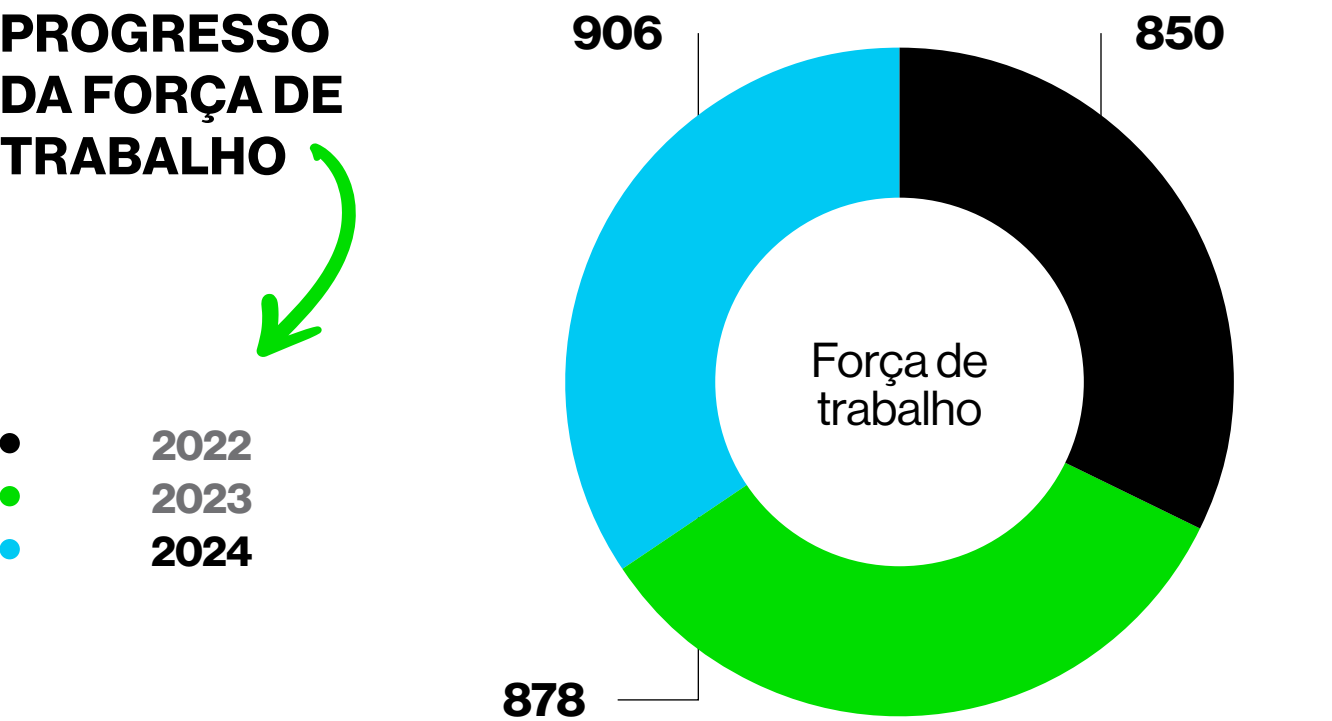
Diversidade de gerações em sua equipe

O CAF vê uma oportunidade nesse desafio, combinando diferentes perspectivas para criar uma visão holística e unificada de sua missão e propósito.

Nosso talento humano

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 405-1

Em 2024, o talento humano atingiu um total de **906 funcionários**, um aumento de **3,19 %** em relação ao ano anterior. Esse crescimento reflete o compromisso de gerar empregos e fortalecer a equipe humana, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e sustentável.



Com relação ao tipo de contrato, em 2024, 90 % dos funcionários diretos da organização estavam empregados com contratos permanentes, enquanto 7 % estavam com contratos de prazo fixo. Finalmente, **3 %** da força de trabalho consistia de funcionários externos com contratos permanentes e de prazo fixo.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Sustentabilidade ambiental

Solvência e sustentabilidade financeira

Talento e saúde organizacional

Transformação digital

TIPO DE RECRUTAMENTO

	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Funcionários diretos com contrato por tempo indeterminado	432	367	437	381	432	382
Funcionários diretos com contratos de prazo fixo	10	15	18	16	21	41
Funcionários externos com contratos por tempo indeterminado e fixo	8	18	10	16	20	10
Total	450	400	465	413	473	433
%	54 %	47 %	53 %	47 %	52 %	48 %



A distribuição de gênero da CAF é equilibrada, com **52 % de homens e 48 % de mulheres**, demonstrando seu compromisso com a inclusão e a diversidade. Além disso, a prevalência de contratos por tempo indeterminado destaca a estabilidade no emprego oferecida a seus funcionários.

Até 2024, a participação feminina em termos de gênero aumentou ligeiramente para **48 %**.

Os contratos de prazo indeterminado predominam em todas as regiões onde a CAF opera, com **93 % dos funcionários** diretos contratados sob esse tipo de contrato e apenas **7 % sob contratos de prazo fixo**. Esse padrão demonstra o compromisso da organização com a estabilidade no emprego, tanto em nível local quanto internacional.

TIPO DE RECRUTAMENTO NAS REGIÕES ONDE A CAF OPERA

GRI 401-1

Tipo de recrutamento	2022		2023		2024	
	Indefinido	Fixo	Indefinido	Fixo	Indefinido	Fixo
Sede da empresa	280	8	265	5	259	5
Norte	286	7	284	15	276	34
Sur	201	9	232	13	235	19
México e América Central	13	1	19	1	25	2
Europa	12	0	11	0	11	0
Caribe	7	0	7	0	8	2
Total	799	25	818	34	814	62
%	97 %	3 %	96 %	4 %	93 %	7 %

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Sustentabilidade ambiental

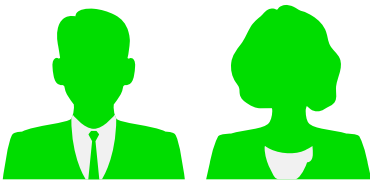
Solvência e sustentabilidade financeira

Talento e saúde organizacional

Transformação digital

DISTRIBUIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO POR TIPO DE EMPREGO, GÊNERO E IDADE EM 2024

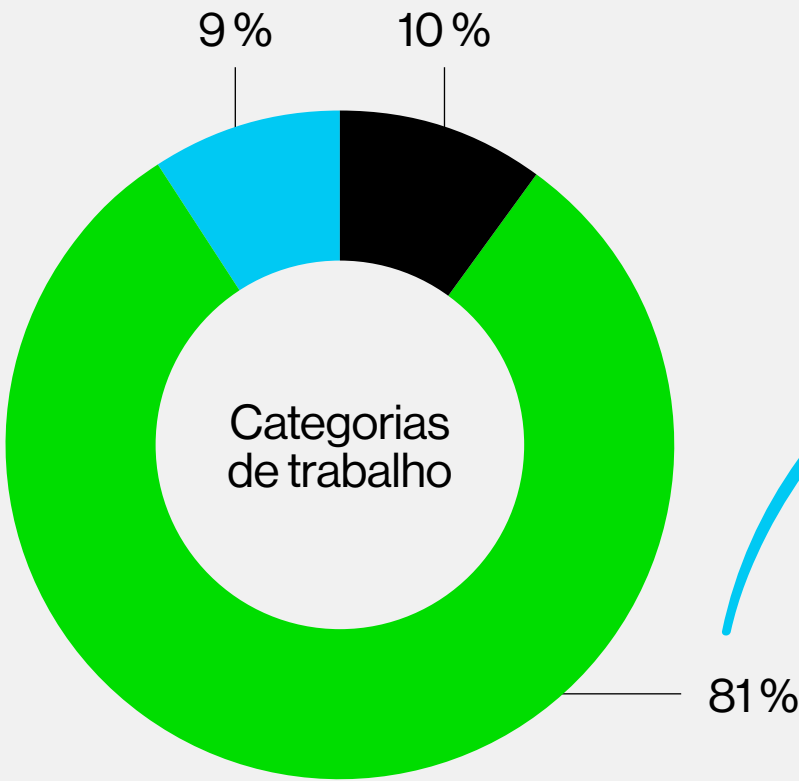
Categorias de trabalho	2024							
	Entre 18 y 30 anos		Entre 30 y 50 anos		Más de 50 anos		Total	%
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres		
Gerenciamento	0	0	27	15	26	17	85	10 %
Profissional	17	27	266	262	87	56	715	81 %
Administrativo	0	10	10	24	20	12	76	9 %
Total	17	37	303	301	133	85	876	100 %
%	2 %	4 %	35 %	34 %	15 %	10 %	100 %	



A força de trabalho do CAF está concentrada principalmente na categoria profissional, compreendendo o 81% do total. Os cargos de gerência correspondem 10 % e os cargos administrativos 9 %. Em termos de representação de gênero, as mulheres representam 48 % dos cargos profissionais, 61 % dos cargos administrativos e 37% dos cargos de gerência.

DISTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS DE EMPREGO EM 2024

- Gerenciamiento
- Profissional
- Administrativo



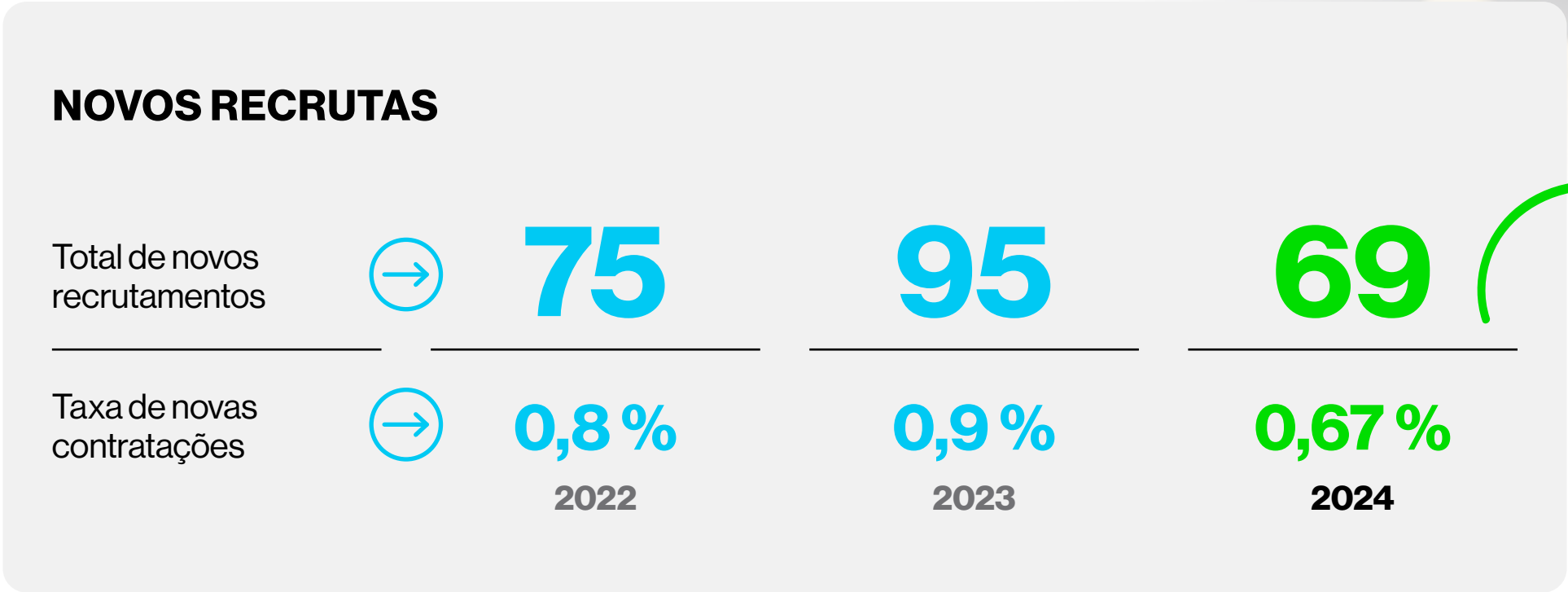
Em termos de novas contratações, 69 novos talentos foram recrutados em 2024. A maioria dessas novas contratações está concentrada nos escritórios das regiões Norte e Sul, destacando a dinâmica de crescimento nessas áreas.



DISTRIBUIÇÃO DAS CATEGORIAS DE EMPREGO EM 2024

Número e taxa de novos recrutamentos	Entre 18 y 30 anos		Entre 30 y 50 anos		Más de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Sede - Venezuela	2	1	1	2	0	0
Norte	2	4	11	16	0	1
Sur	1	5	4	10	0	0
México e América Central	0	0	3	3	0	0
Europa	0	0	0	0	0	0
Caribe	0	2	0	1	0	0
Total	5	12	19	32	0	1

Porém, uma análise comparativa ano a ano destaca uma diminuição nas novas contratações em relação aos anos anteriores.



Longe de ser um revés, essa situação é vista como uma oportunidade para melhorar as iniciativas de recrutamento de talentos diversificados. O processo de recrutamento foi fortalecido com foco na inclusão, progredindo na diversidade de gênero e nacionalidade dos candidatos e mantendo um alto nível de satisfação.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Sustentabilidade ambiental

Solvência e sustentabilidade financeira

Talento e saúde organizacional

Transformação digital

Destaques

A plataforma de **empregos foi aprimorada** para candidaturas digitais.

Um novo sistema foi introduzido para agendar entrevistas automaticamente.

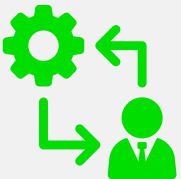
As ofertas de emprego no LinkedIn e em outros portais foram unificadas, usando uma linguagem que convida todos a participar.

O programa de estágio foi atualizado para torná-lo mais inclusivo.

Essas mudanças reforçam o compromisso com a diversidade e a inclusão e reafirmam o interesse da instituição em ser vista como uma opção atraente para talentos que buscam um ambiente inclusivo e produtivo para se desenvolver profissionalmente.

Em 2024, a rotatividade de pessoal foi de 6,7 %, com a saída de 46 funcionários. A distribuição por área, gênero e faixa etária é mostrada na tabela abaixo:

Rotação por zona	Entre 18 y 30 anos		Entre 30 y 50 anos		Más de 50 anos	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Sede - Venezuela	1	0	1	5	1	5
Norte	0	1	7	5	4	2
Sur	0	2	3	1	5	0
México e Centroamérica	0	0	0	0	2	0
Europa	0	0	0	0	0	0
Caribe	0	0	0	1	0	0
Total por grupo e gênero	1	3	11	12	12	7
Total geral	46					



Em comparação com os últimos dois anos, houve uma redução de 2,2 % na taxa de rotatividade de pessoal.

COMPARAÇÃO ANUAL

Total de retiradas	→	67	54	46
Taxa de rotatividade	→	8,8 %	8,9 %	6,7 %
		2022	2023	2024

Para atrair e reter talentos, o Banco mantém uma estratégia de remuneração competitiva no setor bancário de desenvolvimento na América Latina e no Caribe. As escalas salariais são determinadas com base no nível e nas funções do cargo ocupado.

Em 2024, iniciou o projeto sobre Arquitetura de Cargos e níveis na organização como um insumo para a análise da competitividade externa e da equidade interna do CAF

Índice de remuneração por gênero

GRI 405-2

Categorias de trabalho	2023	
	Proporção de salário básico entre homens e mulheres	Índice de remuneração por gênero
Gerência sênior	-8,9 %	-8,9 %
Executivos	2,4 %	2,4 %
Profissionais sênior	-4,2 %	-4,2 %
Profissionais intermediários	-2,5 %	-2,5 %
Profissionais	-4,5 %	-4,5 %
Administrativo	30,4 %	30,4 %

2024

Gerência sênior	-11.5 %	-11.5 %
Executivos	0.8 %	0.8 %
Profissionais sênior	-5.1 %	-5.1 %
Profissionais intermediários	-4.0 %	-4.0 %
Profissionais	-6.0 %	-6.0 %
Administrativo	29.2 %	29.2 %

Benefícios para funcionários

GRI 401-2

BENEFÍCIOS

Seguro de vida	Seguro de saúde	Seguro contra invalidez e/ou invalidez
876	876	876

Licença maternidade e paternidade	Fundo de pensão	Bônus de férias
876	814	876

Bolsa família	Subsídio para educação de dependentes
814	814

Benefícios antiguidade	Utilitários
876	876



Como parte de sua estratégia de bem-estar, a organização oferece benefícios abrangentes que abordam os principais aspectos relacionados à saúde, ao bem-estar e ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional de seus funcionários.



Benefícios	Prazo indeterminado e fixo	Indefinido
Política de saúde autoadministrada	X	
política internacional de saúde		X
Política de vida	X	
Política de invalidez e/ou invalidez	X	
Licença maternidade e paternidade	X	
Licença parental	X	
Programa de aposentadoria		X
Férias anuais remuneradas	X	
Bolsa família		X
Subsídio para educação de dependentes		X
Benefícios por antiguidade	X	
Utilitários	X	

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Sustentabilidade ambiental

Solvência e sustentabilidade financeira

Talento e saúde organizacional

Transformação digital

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras

Sustentabilidade ambiental

Solvência e sustentabilidade financeira

Talento e saúde organizacional

Transformação digital

BENEFÍCIOS

Políticas
O CAF oferece a seus funcionários planos de seguro de saúde, vida e acidentes.

Bônus de férias
um bônus equivalente a quinze (15) dias de salário para o primeiro ano de serviço, mais um (1) dia para cada ano de serviço após o segundo ano.

Licença maternidade
26 (vinte e seis) semanas de licença maternidade, que pode começar antes da data prevista para o parto. Dependendo das particularidades de cada localidade ou circunstâncias especiais

Licença parental
dez (10) semanas de licença para reconhecimento legal da responsabilidade parental por um menor sob seus cuidados, sem parentesco biológico ou adotivo.

Subsídio para educação de dependentes
o senhor tem direito a receber um subsídio para educação para ajudar a cobrir as obrigações financeiras da educação formal obrigatória de seus filhos dependentes.

Licença paternidade
dez (10) semanas contínuas de licença a partir do nascimento de seu filho.

Abono familiar
o pessoal tem direito a um abono anual por cada dependente reconhecido pelo CAF.

Programa de aposentadoria
consiste em duas contribuições, uma feita pelo funcionário, correspondente a 7 % de seu salário básico mensal, e a outra pela CAF. Elas permitem que os trabalhadores recebam um benefício de aposentadoria quando se aposentam ou em casos de invalidez ou incapacidade permanente.

Benefícios por antiguidade
equivalem a cinco dias de remuneração para cada mês de trabalho. Além disso, após o primeiro ano de serviço, a CAF paga ao funcionário dois dias de salário para cada ano trabalhado, até um adicional de 30 dias de remuneração.

Lucros
bônus derivado da participação dos funcionários nos lucros líquidos da Companhia, que não pode ser inferior ao equivalente a 1 (um) mês de salário básico nem exceder o equivalente a 4 (quatro) salários básicos mensais.

O desenvolvimento de nossos talentos na CAF é baseado em oportunidades de treinamento, portanto, durante **2024, treinaremos 893 funcionários com uma média de 31 horas por funcionário**



(13) Descubra a oferta de cursos disponíveis e #AprendaComCAF / LinkedIn

Horas de treinamento pessoal CAF

GRI 404-1

		Funcionários treinados	Horas de treinamento	Número médio de horas de treinamento por funcionário
2022	→	840	39.666	47,2
2023	→	886	30.291	35
2024	→	893	27.857	31

Em 2024, a CAF investiu um total de **27.857 horas** no treinamento de seus funcionários

O CAF oferece treinamento contínuo para sua equipe, incluindo programas especializados, desenvolvimento de habilidades e treinamento em idiomas. Foram estabelecidas colaborações com instituições renomadas, como a CFA, o

MIT, o TEC de Monterrey e a Universidad de los Andes, e também o acesso a plataformas de aprendizado, como o LinkedIn Learning, e a possibilidade de solicitar financiamento para programas de treinamento específicos.

Categoria de trabalho	2024					
	Funcionários		Horas		Média de horas por funcionário	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Gerenciamento	56	34	834	828	15	24
Profissional	343	380	9.479	16.007	28	42
Administrativo	31	49	236,3	472	8	10
Total	430	463	10.550	17.307	25	37

Treinamento e desenvolvimento para líderes: um esforço de toda a instituição em procura da diversidade, equidade e o crescimento profissional

Em 2024, a instituição reforçou seu compromisso com o desenvolvimento profissional por meio de um programa de treinamento de liderança, oferecendo 141 horas de instrução em ESG, Liderança Inclusiva e Transformação Digital. O programa Lidera treinou 28 líderes emergentes, selecionados por seu crescimento, diversidade de gênero, desempenho e cultura. Muitos participantes assumiram papéis de liderança em projetos ou foram considerados para promoções, ressaltando a dedicação ao aprendizado contínuo e a importância da diversidade e da equidade.

Marco:
Programa de estágio na CAF

O CAF conta com o Programa de Estágio CAF, um espaço de formação para estudantes de graduação e pós-graduação, onde fortalecem os conhecimentos teóricos adquiridos em projetos ligados ao desenvolvimento da região, com o objetivo de desenvolver uma turma de talentos qualificados e identificados com sua missão de empregabilidade futura. Há duas etapas anuais para a entrada de estagiários.

Esse programa para estudantes de graduação e pós-graduação fortalece o conhecimento teórico por meio da participação em projetos alinhados à Agenda Estratégica do CAF. Orientados por profissionais especializados, os estagiários se desenvolvem em um ambiente inclusivo e motivador, fomentando talentos comprometidos com a missão da organização.



ESTRUTURA DO PROGRAMA

Coortes: duas por ano (março-abril e outubro-novembro).

Benefícios: subsídio financeiro de acordo com o mercado salarial local, seguro de saúde, acesso à UVCAF e ao LinkedIn Learning.

INICIATIVAS 2024

Treinamento de habilidades avançadas: comunicação, produtividade, Excel, inglês para negócios, entre outras.

DiversiCAF: inclusão de quatro trainees na coorte atual.

Distribuição acadêmica: 44 estagiários de graduação e 3 estagiários de pós-graduação internacionais (19 mulheres e 28 homens).

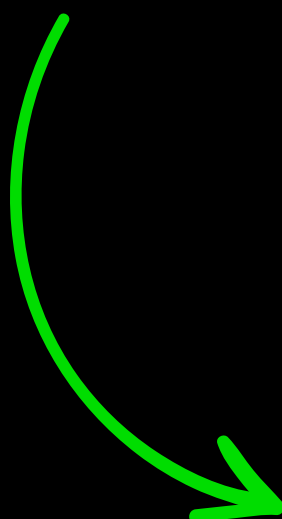
A satisfação dos trainees na pesquisa de **experiência** atingiu **97 %**.

Avaliação de desempenho

GRI 404-3

-  O CAF realiza avaliações anuais de desempenho para funcionários com mais de seis meses de antiguidade. **Em 2024, 95 % dos funcionários participaram do programa “Meu planejamento de Carreira CAF”.**
- **Definição de metas:** no primeiro trimestre, as metas de desempenho foram definidas usando a metodologia SMART, com sessões de treinamento para líderes e funcionários.
 - **Monitoramento e desenvolvimento de carreira:** no terceiro trimestre, foram realizadas “Conversas sobre desempenho” para feedback e foi oferecido treinamento sobre ferramentas para vincular planos de desenvolviment ao desempenho.

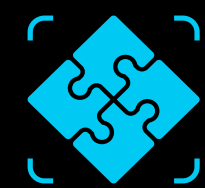
Clima organizacional



O CAF realiza uma pesquisa anual de clima e engajamento. Em 2024, a pesquisa “**TeuVoz**” teve uma taxa de participação de **72 %**. **Os resultados mostraram que, embora os funcionários se sintam apoiados e orgulhosos de trabalhar na CAF, há um baixo nível de bem-estar geral.**

As estratégias se concentrarão no fortalecimento do engajamento por meio de ajustes culturais, promoção de valores, melhoria da comunicação, inovação, programas de liderança e oportunidades de aprendizado contínuo.

Em 2024, várias ações foram implementadas para melhorar a cultura organizacional, a liderança, a inovação e o treinamento.



- **Modelo de identidade cultural CAF.** Baseado em valores que promovem a identidade e o comprometimento.
- **Programa Lidera.** O programa beneficiou **70 %** dos gerentes e **50 %** dos diretores e supervisores.
- **Treinamento em inovação e tecnologia.** Mais de **100 pessoas** foram treinadas, gerando **13 novas** ideias.
- **Os programas de treinamento** e orientação fortaleceram as competências de liderança, impactando **40** participantes no primeiro grupo.

Transformação digital

GRI 2-25, GRI 3-3



O CAF busca implementar soluções digitais para modernizar e automatizar a gestão do negócio de crédito. Essas iniciativas procuram melhorar a experiência do cliente, transformar a experiência da equipe, obter insumos importantes e realizar análises preditivas, o que permitirá ao CAF terceirizar seu conhecimento em canais e produtos digitais.

A transformação digital do CAF é o resultado da promoção de uma cultura de inovação tecnológica em toda a organização, com o objetivo de otimizar, em curto prazo, a gestão operacional, as relações com os clientes, a gestão de portfólio e a análise de dados, entre outros aspectos. O CAF também apoia os países da região na promoção da conectividade e da transformação digital, incentivando a digitalização de empresas e estados.

Em 2024, a CAF fez progressos significativos no Credit Back Office e no teste e prototipagem de recursos de inteligência artificial, que completam o ambiente digital para a gestão de crédito. **Além disso, vários projetos foram formulados durante o ano para fortalecer as capacidades digitais da organização, incluindo os seguintes:**

- **Projeto FOCUS⁴.** Atualização dos sistemas de suporte para melhorar a eficiência e a sustentabilidade da gestão de crédito.
- **Projeto ODIN⁵.** Implementação do Corporate Data Lake, contendo informações organizadas em 11 domínios de dados comerciais e possibilitando recursos analíticos por meio de 7 casos de uso ou produtos de dados apoiados por um modelo de governança e gerenciamento de qualidade e uma comunidade de mais de 100 funcionários.
- **Inteligência Artificial.** Definindo a estrutura ética para o uso responsável da IA e testando os recursos necessários, aumentando a produtividade da equipe com 200 funcionários usando o Microsoft Copilot Generative AI e os assistentes inteligentes personalizados da CAF que automatizam a pesquisa e a classificação de informações, geram resumos e opiniões, classificam riscos e rastreiam indicadores de impacto.
- **Ferramenta de Due Diligence Fase II.** Modernização dos processos de conformidade, otimizando a análise e a tomada de decisões.

Em 2025, haverá progresso na implementação dos projetos mencionados acima e será promovida a maturidade digital da força de trabalho em análise, inteligência artificial e segurança cibernética. Essas ações promoverão uma cultura de inovação tecnológica em toda a organização, consolidando a CAF como uma referência em transformação digital na região.

4 FOCO: Projeto tecnológico que permitirá uma experiência renovada e mais eficiente do “Portal de Negócios”, implementando gradualmente uma solução inovadora para o negócio de crédito.

5 ODIN: Projeto tecnológico que aprimora a análise de dados para facilitar a tomada de decisões em toda a instituição. Utilizando uma plataforma de dados moderna, unifica os dados e melhora sua qualidade.

Riscos, oportunidades e perspectivas futuras
Sustentabilidade ambiental
Solvência e sustentabilidade financeira
Talento e saúde organizacional
Transformação digital



Renovação da aliança com a UNESCO para o desenvolvimento ético e inclusivo da IA na região, Uruguai

Anexos - índice GRI

El Salvador

GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta	GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
GRI 2: Conteúdo geral	Conteúdo geral			2-4 Atualização de informações	Não houve necessidade de reafirmar informações publicadas em relatórios anteriores.
	2-1 Detalhes da organização Perfil do CAF	Nome legal [2-1a]: Corporación Andina de Fomento - Banco de Desenvolvimento da América Latina e do Caribe Natureza da propriedade e forma jurídica [2-1b]: Instituição Financeira Multilateral Localização da sede [2-1c]: Caracas, Venezuela Países de atuação [2-1d]: Argentina, Barbados, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Costa Rica, República Dominicana, Equador, El Salvador, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguai, Peru, Portugal, Espanha, Trinidad e Tobago, Uruguai, Venezuela, Bahamas.	GRI 2: Conteúdo geral	2-5 Verificação externa	O Relatório de Sustentabilidade não foi submetido a verificação externa.
				2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais Estratégia corporativa Sustentabilidade ambiental	Páginas 26 y 108
				2-7 Funcionários Talento e saúde organizacional	Páginas 116 y 119
				2-8 Trabalhadores que não são funcionários Talento e saúde organizacional	Páginas 116 y 117
	2-2 2-2 Entidades cobertas pelo relatório de sustentabilidade	Não se aplica à CAF, pois todas as regiões se reportam à mesma organização.		2-9 Estrutura e composição da governança Governança corporativa	Páginas 83 y 84
	2-3 2-3 Período de relatório, frequência e ponto de contato Nota metodológica	O período do relatório é de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, com frequência anual. Dúvidas e solicitações de informações adicionais sobre o conteúdo do relatório podem ser enviadas para o seguinte endereço de e-mail: nbastos@caf.com		2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno Gobierno corporativo	Página 84
				2-11 Presidente do mais alto órgão de governança Governança corporativa	Páginas 84 y 85
				2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos Governança corporativa	Página 86

GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta	GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
GRI 2: Conteúdo geral	2-13 Delegação de responsabilidade pelo gerenciamento de impactos Governança corporativa	Página 85	GRI 2: Conteúdo geral	2-20 Processo para determinar a remuneração	Nenhum dos membros do Conselho recebe remuneração do CAF pelo desempenho de suas funções. O processo de determinação da remuneração dos executivos do CAF não é divulgado por motivos de confidencialidade e segurança
	2-14 O papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade Governança corporativa	Página 84		2-21 Índice de remuneração anual total	Não divulgado por razões de confidencialidade e segurança
	2-15 Conflitos de interesses Governança corporativa	Página 89		2-22 Declaração da Estratégia de Desenvolvimento Sustentável Carta do presidente	
	2-16 2-Comunicação de preocupações críticas Governança corporativa	Página 91		2-23 Compromissos e políticas Governança corporativa	Página 43
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	O CAF não exerce influência sobre as nomeações dos diretores nem sobre critérios de diversidade na composição, conhecimento, habilidades ou experiência em desenvolvimento sustentável.		2-24 Integração de compromissos e políticas Governança corporativa Fortalecimento institucional	Página 43, 85 y 98
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não se aplica – O CAF não realiza processos de avaliação de desempenho do Conselho de Administração.		2-25 Processos para remediar impactos negativos: Transparencia y Buen Gobierno Corporativo	Página 81
	2-19 Políticas de remuneração	Nenhum dos membros do Conselho recebe remuneração do CAF pelo exercício de suas funções. As políticas de remuneração dos executivos do CAF não são divulgadas por motivos de confidencialidade e segurança.		2-25 2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Operações mais ecológicas	Página 39
				2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Transição energética justa	Página 54

GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
GRI 2: Conteúdo geral	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Página 56
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Bem-estar social inclusivo	Página 63
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Gênero, inclusão e diversidade	Página 46
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Produtividade e internalização	Página 75
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Talento e saúde organizacional	Página 116
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Infraestrutura física e digital	Página 69
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Territórios resilientes às mudanças climáticas	Página 59
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Integração regional	Página 49
	2-25 Processos para remediar impactos negativos: Solvência e sustentabilidade financeira	Página 114
	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Fortalecimento institucional	Página 43

GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
GRI 2: Conteúdo geral	2-25 Processos para remediar os impactos negativos: Transformação digital	Página 130
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações Engajamento das partes interessadas	Páginas 89 y 92
	2-28 Participação em associações	Página 34
	2-29 Abordagem para o envolvimento das partes interessadas Engajamento dos stakeholders	Página 23
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Não se aplica – O CAF não possui acordos de negociação coletiva com os empregados.
Tópicos Materiais		
GRI 3: Questões materiais	3-1 Processo para determinar questões materiais Análise de materialidade	Página 24
	3-2 Lista de tópicos materiais Análise de materialidade	Página 24
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Análise de materialidade	Página 24
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Riesgos, oportunidades y perspectivas futuras	Páginas 38, 53, 105
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Focos de acción estratégicos y gestión 2024	Páginas 70 y 76

GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
GRI 3: Questões materiais	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Transparência e boa governança corporativa	Página 81
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Página 39
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Transição energética justa	Página 54
	3-3 3-3 Gerenciamento de questões materiais: Bem-estar social inclusivo	Página 56
	3-3 Gestión de temas materiales: Bienestar social inclusivo	Página 63
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Inclusão, diversidade e gênero	Página 46
	3-3 3-3 Gerenciamento de questões materiais: Produtividade e internalização	Página 75
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Talento e saúde organizacional	Página 116
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Infraestrutura física e digital	Página 69
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Territórios resilientes às mudanças climáticas	Página 59
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Integração regional	Página 49
	3-3 Gerenciamento de questões relevantes: Solvência e sustentabilidade financeira	Página 113

GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
GRI 3: Questões materiais	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Fortalecimento institucional	Página 43
	3-3 Gerenciamento de questões materiais: Transformação digital	Página 130
Indicadores específicos		
GRI 101	101-1 Contexto da biodiversidade Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Páginas 56 y 57
	101-2 Gestão da biodiversidade Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Página 57
	101-3 Acesso e compartilhamento de benefícios Biodiversidad y servicios ecosistémicos Fortalecimiento institucional	Páginas 43 y 56
	101-5 Locais com impactos na biodiversidade Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Página 56
	101-8 Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Páginas 58, 59 y 61
GRI 204: Práticas de fornecimento	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 108
GRI 302: Energia	302-1 Energia Eficiência energética	Página 113

GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
GRI 305: Emissões	305-1 Emissões diretas do escopo 1 Gestão ambiental interna	Página 112
	305-2 Emissões diretas associadas à energia (Escopo 2) Gestão ambiental interna	Página 112
	305-3 Outras emissões (escopo 3) Gestão ambiental interna	Página 112
GRI 306: Resíduos	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos Gestão ambiental interna	Página 113
	306-2 Gerenciamento de impactos significativos relacionados a resíduos Gestão ambiental interna	Página 113
	306-3 Resíduos gerados Gestão ambiental interna	Página 113
GRI 401: Emprego	401-1 Novas contratações e desligamentos de funcionários Nosso talento humano	Página 120
	401-2 Benefícios para funcionários de tempo integral não oferecidos a funcionários temporários ou de meio período Benefícios para funcionários	Página 124
	404-1 Média de horas de treinamento por ano, por funcionário Horas de treinamento pessoal CAF	Página 127
GRI 404: Treinamento e educação	404-3 Percentual de funcionários que recebem avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira Avaliação de desempenho	Página 129

GRI Standards / Outras fontes	Conteúdo	Localização / Resposta direta
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários Nosso talento humano	Página 119
	405-2 Relação entre salário básico e remuneração para homens e mulheres Nosso talento humano	Página 124
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operações avaliadas em relação a riscos relacionados à corrupção Ética, conformidade e gerenciamento de riscos	Páginas 89, 91 y 93
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção Ética, conformidade e gerenciamento de riscos	Página 89
	205-3 Incidentes de corrupção confirmados e medidas tomadas Ética, conformidade e gerenciamento de riscos	Páginas 89, 91 y 93
Indicadores próprios		
PDLA	Ações específicas para evitar a lavagem de dinheiro	Página 91
DGR-1	Modelo de controle interno de três linhas de defesa	Página 94
418-1	Reclamações e reivindicações relacionadas a violações da privacidade do cliente e perda de dados do cliente	Página 96
SGCN-1	Sistema de gerenciamento de continuidade de negócios	Página 97

