

Los resultados laborales para las personas con trastornos del espectro autista (TEA) son alentadores a pesar de que existen pocos estudios



Las personas con trastornos del espectro autista tienen empleos remunerados desproporcionadamente más bajos que las personas sin discapacidad.

¿Cuál es el objetivo de esta revisión?

Esta actualización de revisión sistemática Campbell examina los efectos de las intervenciones laborales para personas con trastornos del espectro autista. La revisión resume la evidencia de tres experimentos aleatorios controlados.

Son pocos los estudios que evalúan las intervenciones para mejorar los resultados laborales de las personas con trastornos del espectro autista (TEA). Los estudios disponibles se caracterizan por tener tamaños de muestra pequeños, pero sugieren efectos importantes.

¿De qué se trata esta revisión?

La incidencia del TEA va en aumento y, no obstante, las personas con TEA obtienen empleos remunerados en tasas desproporcionadamente menores que las personas sin discapacidad. Las intervenciones laborales son programas de formación profesional que capacitan en la obtención y conservación del empleo, asimismo como las habilidades vocacionales/sociales y la capacitación para entrevistas de trabajo.

Esta revisión examinó si las intervenciones laborales y las actividades cotidianas presentan efectos diferentes en las tasas de empleo.

¿Qué estudios se incluyen?

Esta revisión identificó tres estudios aleatorios en EE. UU. que evalúan los efectos de intervenciones laborales para personas con TEA. Los estudios abarcaron el período de 2014 a 2016.

¿Las intervenciones mejoran las tasas de empleo de las personas con TEA?

Sí, se observa una mejora general en las tasas de empleo de las personas con TEA que participan en intervenciones relacionadas con la formación profesional.

¿Qué significan los resultados de esta revisión?

Los principales resultados relevantes para las políticas incluyen una mayor consideración sobre cómo se lleva a cabo la rehabilitación profesional entre personas con discapacidades del desarrollo, como el TEA. Además, la relativa escasez de estudios empíricos que cumplan los criterios de inclusión para esta revisión señala la necesidad urgente de un mayor financiamiento



¿Cuán actualizada es esta revisión?

Los autores de la revisión usaron estudios publicados hasta 2017.

¿Qué es Campbell Collaboration?

Campbell es una red de investigación internacional, voluntaria y sin fines de lucro que publica revisiones sistemáticas. Resumimos y evaluamos la calidad de la evidencia con respecto a programas en ciencias sociales y del comportamiento. Nuestro objetivo es ayudar a que las personas elijan mejores opciones y tomen mejores decisiones sobre políticas.

para la investigación de alta calidad y la asistencia técnica para apoyar el empleo de personas con TEA.

Acerca de este resumen

Este resumen se basa en la revisión sistemática Campbell actualizada: Fong, C. J., Taylor, J., Berdyeva, A., McClelland, A. M., Murphy, K. M., & Westbrook, J. D. (2021). Interventions for improving employment outcomes for persons with autism spectrum disorders: A systematic review update. *Campbell Systematic Reviews*, 17, e1185. <https://doi.org/10.1002/cl2.1185>

Agradecemos el apoyo financiero de American Institutes for Research para la producción de este resumen. La traducción al español de este documento es cortesía de CAF-banco de desarrollo de América Latina.

